



对标准化工作的几点认识

一、标准化工作阶段性成功的标志

有的同志提出标准化工作什么时候结束？

回答是：只有进行时没在完成时。只要企业在持续经营，标准化工作就需要不断改进和完善。那为什么还是制定标准化工作三年规划？原因：一是说明标准化是一项长期的和艰巨的任务，不是一朝一夕能够完成的，数据的积累、经验的总结、流程的优化、工艺的改进、制度的完善等等工作，需要一定的时间和过程。二是虽说标准化工作是一项长期的永不间断和循环性的工作，但是并不能否认标准化工作在一个时期内可以达到一个理想的状态，因此要集中精力取得阶段性的成果，我们的目标是通过三年的时间使标准化工作形成一种良性的循环机制：就是逐步将人的因素与企业的运行机制相分离，任何人离开企业后，机制、制度、操作、工艺、流程等要素还是能很好地不断运行下去。我们就是要以这个结果为导向。

二、正确处理标准化与制度的关系

什么是制度？就是要求大家共同遵守的办事规则和行动准则。就是有约束的标准和准则。因此制度和标准化是一脉相承的、紧密联系的。标准化需要制度的支撑，没有制度就谈不上标准化，标准化的过程首先是完善制度的过程，因此标准化工作要十分重视制度建设。

但是不是制定了制度，就意味着做到了标准化做好了标准化，答案是否定的。如果制度无法有效推行和实施，成了一纸空文，最后束之高阁，这样就谈不上标准化，制度有如同无，甚至不如无。只有制度得到员工的认可并自觉遵守使得制度落实到位，运用到实际工作，工作过程和结果转变到了制度要求的状态，那样才能称得上“化”，才能叫标准化，工作才能走上标准化。这就涉及到两个方面问题，一是制度的可行性问题，就是制度要符合现实和实际，只有符合实际的制度才能得到员工的认可，才能有生命力，才能成为大多数人的意志；一个是执行力的问题，制度制定了就要想法让它落地，不能在半空悬着。

三、应系统性地开展标准化工作

标准化工作是企业现代管理和科学管理的需要，是企业行稳致远的前提条件，是企业创造经济效益必不可少的基本手段和基础工作，是企业大厦之基。

标准化使企业在生产经营活动中有条不紊。生产管理的每一个环节都必须有一套标准化的规程、操作步骤和保障体系。任何环节上的失调都会影响整个生产任务和作业质量，甚至影响到企业的安全生产和经济效益。标准化工作贯穿于生产经营的各个方面，不仅仅生产部门要标准化管理，财务、销售、人力等支撑部门同样需要，标准化应渗透到生产经营管理的各个环节，不单是哪一个部门的工作而是全公司的工作，不单是哪一部分人的工作而是全员的工作，不单是局部的工作性，而是全局性的工作。标准化的全局性特点决定了必须系统性地开展工作。

养生之道

秋冬是养生的良好时机，随着秋季的到来，有专家认为，秋冬养生要先在秋天润肺去燥。

那么何谓“燥”呢？原来随着秋季季节的到来，气候由热转凉，空气中水分减少，于是人体产生了由于干燥引起的一系列生进变化，称为“秋燥”。秋燥主要临床表现有口渴咽干，声嘶干咳，皮肤干燥等症状。因此有专家指出，如果秋冬燥伤及脾胃，则病人有心热烦渴，不思饮食，大便干结等现象。

一般健康人是能适应各种气候变化的，但是，对于体弱来说，的确是一种严峻的考验，由于这些人对气候变化不适应，身体抵抗力降低，寄生在上呼吸道的病毒和细菌繁殖和活跃起来，使人们发生感冒或诱发支气管炎、肺气肿、肺心病、冠心病等疾病。

因此，根据秋冬燥的特点，在这样的季节里，老年人应顺应气候变化以调摄精神、锻炼身体，秋天气候宜人，是进行户外活动的大好时光，可根据自己的条件选择散步、跑步、做操、骑车、登山等体育项目，要注意饮食调节以抵御“燥气”。

乎都是出于不得已。

比如，空城计看似冒险，其实是建立在诸葛亮“一生不弄险”的名声以及司马懿多疑性格的准确把握上。如果城下的不是司马懿而是曹操，诸葛亮的空城计估计就派不上用场了。

投机心要不得的原因是，它会让人们寄希望于某一偶然的事情来改变全局，但这样的几率是非常小的。特别是在社会发展迅速，竞争激烈的现状下，人们对于成功的急切和迅速成功的追求，更容易使大家把发展的希望寄托在某几次赌博式的行为中企图以小博大，通过投机来获得成功。

虽然在现实中，确实有这样的例子，但这种做法得到的成功属于小概率事件，并非是发展道路上的常态。因此，简单地说，投机心是一种以偏概全的侥幸心理。即便有时能取得一些短期利益，但绝非长久之计。

功利心、浮躁心和投机心是阻碍我们成就卓越人生的三大敌人。我们应该放下功利心，改去浮躁心，踏踏实实做人做事，看破投机心，领悟因果规律，尊重客观规律。这样，不论社会如何改变，我们都不会失去自己内心的信仰。



样温馨，因为这里有一群志同道合的人，在企业前进的道路上，和志趣相投的人结伴前行，为了共同的志向，荣辱与共，而我是始终深信，没有比脚更长的路，没有比人更高的山。

2016，注定不平凡，值此之际，安全实业已经 16 周年。十六年前的今天，我还是一个懵懂的孩子，十六年后的今天我是安全实业的一员，十六年的时光不长不短，安全实业经历过坎坷，曲折和风险；十六年的时光不长不短，安全实业正收获着成功，知识和经验。征程路上浸透了太多人的经历和汗水，注入了无数人的心血和时光，这条路上纵然荆棘遍布，也从未停下前进的脚步，纵然千险万难，坚持在前进的路上并永不止息。

荣誉承载过去，开拓旨在未来，过去的十六年只是一个逗号，通往未来的道路还很长，而这条路上还有无数惊叹号，我愿为此添色、加墨。在平凡的岁月里，常常需要不平凡的人文色彩，既然选择了那便为之奋斗，同甘共苦，相濡以沫，荣辱相伴。冬天已经来了，春天还会远吗？曙光在不远的前方等待着我们，希冀我们靠近，如果可以我愿携手前进，为安全实业美好的未来，献上微不足道的一笔。我坚信，安全实业的未来会更好。

放下功利心、浮躁心、投机心

词，

因为

它往

往跟“善于抓

住机会”这个

概念混淆。很少有投机者认为自己

是一个善于抓住机会的人，并且还会

以此沾沾自喜。

投机成功者往往被冠以“聪明”的美名，古往今来无数投机成功的案例，也特别容易被片面的放大，因为人的本性更愿意相信传奇，例如传为千古佳话的空城计。

空城计可以说是诸葛亮的一次投机行为：失街亭后，诸葛亮所在的西城被迫直面司马懿十五万大军，此时城中只有数千兵马。诸葛亮叫士兵大开城门，派士兵扮成百姓洒水扫街。司马懿的前锋部队到了城下，看到这种景象，不敢擅入，回去禀报。司马懿生性多疑，自己飞马过去查看后，再三斟酌，终于命令撤退。

在《三国演义》中诸葛亮草船借箭，火烧赤壁 ……… 这些四两拨千斤的战术被后人津津乐道，他本人也被神话为智慧的化身。但是人们往往忽略了，诸葛亮一生以谨慎闻名，他的这些投机性的举动，几

乎都是出于不得已。

比如，空城计看似冒险，其实是建立在诸葛亮“一生不弄险”的名声以及司马懿多疑性格的准确把握上。如果城下的不是司马懿而是曹操，诸葛亮的空城计估计就派不上用场了。

投机心要不得的原因是，它会让人们寄希望于某一偶然的事情来改变全局，但这样的几率是非常小的。特别是在社会发展迅速，竞争激烈的现状下，人们对于成功的急切和迅速成功的追求，更容易使大家把发展的希望寄托在某几次赌博式的行为中企图以小博大，通过投机来获得成功。

虽然在现实中，确实有这样的例子，但这种做法得到的成功属于小概率事件，并非是发展道路上的常态。因此，简单地说，投机心是一种以偏概全的侥幸心理。即便有时能取得一些短期利益，但绝非长久之计。

功利心、浮躁心和投机心是阻碍我们成就卓越人生的三大敌人。我们应该放下功利心，改去浮躁心，踏踏实实做人做事，看破投机心，领悟因果规律，尊重客观规律。这样，不论社会如何改变，我们都不会失去自己内心的信仰。

乎都是出于不得已。

比如，空城计看似冒险，其实是建立在诸葛亮“一生不弄险”的名声以及司马懿多疑性格的准确把握上。如果城下的不是司马懿而是曹操，诸葛亮的空城计估计就派不上用场了。

投机心要不得的原因是，它会让人们寄希望于某一偶然的事情来改变全局，但这样的几率是非常小的。特别是在社会发展迅速，竞争激烈的现状下，人们对于成功的急切和迅速成功的追求，更容易使大家把发展的希望寄托在某几次赌博式的行为中企图以小博大，通过投机来获得成功。

虽然在现实中，确实有这样的例子，但这种做法得到的成功属于小概率事件，并非是发展道路上的常态。因此，简单地说，投机心是一种以偏概全的侥幸心理。即便有时能取得一些短期利益，但绝非长久之计。

功利心、浮躁心和投机心是阻碍我们成就卓越人生的三大敌人。我们应该放下功利心，改去浮躁心，踏踏实实做人做事，看破投机心，领悟因果规律，尊重客观规律。这样，不论社会如何改变，我们都不会失去自己内心的信仰。

乎都是出于不得已。

比如，空城计看似冒险，其实是建立在诸葛亮“一生不弄险”的名声以及司马懿多疑性格的准确把握上。如果城下的不是司马懿而是曹操，诸葛亮的空城计估计就派不上用场了。

投机心要不得的原因是，它会让人们寄希望于某一偶然的事情来改变全局，但这样的几率是非常小的。特别是在社会发展迅速，竞争激烈的现状下，人们对于成功的急切和迅速成功的追求，更容易使大家把发展的希望寄托在某几次赌博式的行为中企图以小博大，通过投机来获得成功。

虽然在现实中，确实有这样的例子，但这种做法得到的成功属于小概率事件，并非是发展道路上的常态。因此，简单地说，投机心是一种以偏概全的侥幸心理。即便有时能取得一些短期利益，但绝非长久之计。

功利心、浮躁心和投机心是阻碍我们成就卓越人生的三大敌人。我们应该放下功利心，改去浮躁心，踏踏实实做人做事，看破投机心，领悟因果规律，尊重客观规律。这样，不论社会如何改变，我们都不会失去自己内心的信仰。

乎都是出于不得已。

比如，空城计看似冒险，其实是建立在诸葛亮“一生不弄险”的名声以及司马懿多疑性格的准确把握上。如果城下的不是司马懿而是曹操，诸葛亮的空城计估计就派不上用场了。

投机心要不得的原因是，它会让人们寄希望于某一偶然的事情来改变全局，但这样的几率是非常小的。特别是在社会发展迅速，竞争激烈的现状下，人们对于成功的急切和迅速成功的追求，更容易使大家把发展的希望寄托在某几次赌博式的行为中企图以小博大，通过投机来获得成功。

虽然在现实中，确实有这样的例子，但这种做法得到的成功属于小概率事件，并非是发展道路上的常态。因此，简单地说，投机心是一种以偏概全的侥幸心理。即便有时能取得一些短期利益，但绝非长久之计。

功利心、浮躁心和投机心是阻碍我们成就卓越人生的三大敌人。我们应该放下功利心，改去浮躁心，踏踏实实做人做事，看破投机心，领悟因果规律，尊重客观规律。这样，不论社会如何改变，我们都不会失去自己内心的信仰。

乎都是出于不得已。

比如，空城计看似冒险，其实是建立在诸葛亮“一生不弄险”的名声以及司马懿多疑性格的准确把握上。如果城下的不是司马懿而是曹操，诸葛亮的空城计估计就派不上用场了。

投机心要不得的原因是，它会让人们寄希望于某一偶然的事情来改变全局，但这样的几率是非常小的。特别是在社会发展迅速，竞争激烈的现状下，人们对于成功的急切和迅速成功的追求，更容易使大家把发展的希望寄托在某几次赌博式的行为中企图以小博大，通过投机来获得成功。

虽然在现实中，确实有这样的例子，但这种做法得到的成功属于小概率事件，并非是发展道路上的常态。因此，简单地说，投机心是一种以偏概全的侥幸心理。即便有时能取得一些短期利益，但绝非长久之计。

功利心、浮躁心和投机心是阻碍我们成就卓越人生的三大敌人。我们应该放下功利心，改去浮躁心，踏踏实实做人做事，看破投机心，领悟因果规律，尊重客观规律。这样，不论社会如何改变，我们都不会失去自己内心的信仰。

乎都是出于不得已。

比如，空城计看似冒险，其实是建立在诸葛亮“一生不弄险”的名声以及司马懿多疑性格的准确把握上。如果城下的不是司马懿而是曹操，诸葛亮的空城计估计就派不上用场了。

投机心要不得的原因是，它会让人们寄希望于某一偶然的事情来改变全局，但这样的几率是非常小的。特别是在社会发展迅速，竞争激烈的现状下，人们对于成功的急切和迅速成功的追求，更容易使大家把发展的希望寄托在某几次赌博式的行为中企图以小博大，通过投机来获得成功。

虽然在现实中，确实有这样的例子，但这种做法得到的成功属于小概率事件，并非是发展道路上的常态。因此，简单地说，投机心是一种以偏概全的侥幸心理。即便有时能取得一些短期利益，但绝非长久之计。

功利心、浮躁心和投机心是阻碍我们成就卓越人生的三大敌人。我们应该放下功利心，改去浮躁心，踏踏实实做人做事，看破投机心，领悟因果规律，尊重客观规律。这样，不论社会如何改变，我们都不会失去自己内心的信仰。

乎都是出于不得已。

比如，空城计看似冒险，其实是建立在诸葛亮“一生不弄险”的名声以及司马懿多疑性格的准确把握上。如果城下的不是司马懿而是曹操，诸葛亮的空城计估计就派不上用场了。

投机心要不得的原因是，它会让人们寄希望于某一偶然的事情来改变全局，但这样的几率是非常小的。特别是在社会发展迅速，竞争激烈的现状下，人们对于成功的急切和迅速成功的追求，更容易使大家把发展的希望寄托在某几次赌博式的行为中企图以小博大，通过投机来获得成功。

虽然在现实中，确实有这样的例子，但这种做法得到的成功属于小概率事件，并非是发展道路上的常态。因此，简单地说，投机心是一种以偏概全的侥幸心理。即便有时能取得一些短期利益，但绝非长久之计。

功利心、浮躁心和投机心是阻碍我们成就卓越人生的三大敌人。我们应该放下功利心，改去浮躁心，踏踏实实做人做事，看破投机心，领悟因果规律，尊重客观规律。这样，不论社会如何改变，我们都不会失去自己内心的信仰。

乎都是出于不得已。

比如，空城计看似冒险，其实是建立在诸葛亮“一生不弄险”的名声以及司马懿多疑性格的准确把握上。如果城下的不是司马懿而是曹操，诸葛亮的空城计估计就派不上用场了。

投机心要不得的原因是，它会让人们寄希望于某一偶然的事情来改变全局，但这样的几率是非常小的。特别是在社会发展迅速，竞争激烈的现状下，人们对于成功的急切和迅速成功的追求，更容易使大家把发展的希望寄托在某几次赌博式的行为中企图以小博大，通过投机来获得成功。

虽然在现实中，确实有这样的例子，但这种做法得到的成功属于小概率事件，并非是发展道路上的常态。因此，简单地说，投机心是一种以偏概全的侥幸心理。即便有时能取得一些短期利益，但绝非长久之计。

功利心、浮躁心和投机心是阻碍我们成就卓越人生的三大敌人。我们应该放下功利心，改去浮躁心，踏踏实实做人做事，看破投机心，领悟因果规律，尊重客观规律。这样，不论社会如何改变，我们都不会失去自己内心的信仰。

乎都是出于不得已。

比如，空城计看似冒险，其实是建立在诸葛亮“一生不弄险”的名声以及司马懿多疑性格的准确把握上。如果城下的不是司马懿而是曹操，诸葛亮的空城计估计就派不上用场了。

投机心要不得的原因是，它会让人们寄希望于某一偶然的事情来改变全局，但这样的几率是非常小的。特别是在社会发展迅速，竞争激烈的现状下，人们对于成功的急切和迅速成功的追求，更容易使大家把发展的希望寄托在某几次赌博式的行为中企图以小博大，通过投机来获得成功。

虽然在现实中，确实有这样的例子，但这种做法得到的成功属于小概率事件，并非是发展道路上的常态。因此，简单地说，投机心是一种以偏概全的侥幸心理。即便有时能取得一些短期利益，但绝非长久之计。

功利心、浮躁心和投机心是阻碍我们成就卓越人生的三大敌人。我们应该放下功利心，改去浮躁心，踏踏实实做人做事，看破投机心，领悟因果规律，尊重客观规律。这样，不论社会如何改变，我们都不会失去自己内心的信仰。

乎都是出于不得已。

比如，空城计看似冒险，其实是建立在诸葛亮“一生不弄险”的名声以及司马懿多疑性格的准确把握上。如果城下的不是司马懿而是曹操，诸葛亮的空城计估计就派不上用场了。

要做好谋划，抓好行动。

4、标准化工作应有连续性和继承性

标准化工作的目的就是要让公司的经营管理具有连续性和继承性，不因人员的变动对企业经营造成不利影响，这就首先要求标准化工作要有连续性和继承性。标准化工作要对事不对人，要把那些对企业生产经营管理最优的工艺、流程、制度、操作等要素和有益的经验、做法吸收到标准化体系中。我们的人员是流动的，从事标准化管理工作的人员也有可能变动，人员发生变动后，不要把之前的工作全盘否定，而是要最大限度地吸收其先进的或适用的部分，改进其不足的部分，只要我们一茬一茬的人接着干，连续性地地进行继承性的工作，标准化工作就会越来越好。

5、应持之以恒地开展标准化工作。

前面提到，标准化工作不是一年半载的事，是一项永远在路上工作，按规划取得阶段性实质成效也需要三年左右的时间，这是对大家的一个考验，要有韧劲。不但要雷厉风行、立说立行，更要善始善终、善做善成，不能一遇困难，就浅尝辄止、半途而废、止步不前，就要有一种“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”的精神和毅力。要长计划短安排，长计划就是要有打持久战的思想，要制定各个阶段的目标和计划，做到运筹帷幄、胸中有数、按部就班；短安排就是抓好抓紧抓实当前的工作，做到脚踏实地、真抓实干、只争朝夕。长短要衔接，环环要相扣，谋长要抓短，抓短为谋长。

在座的大家，对上级我们是下属，对下级我们又是领导，但是我们这层级的干部，主要职能不是决策，而是执行，就是带领着大家干活，抓工作的落实。因此我们不能只动嘴皮子，要心、口、手、腿全动，用心谋事、谋人、谋策，用口动员、沟通、安排，用手定目标、定责任、定激励，用腿调研、检查、督导，总之，要具体抓、抓具体、抓住不放、一抓到底。任务要具体，措施要具体，要求要具体，责任要具体。什么人去抓，什么时间抓到什么程度，一切都要具体，要像老鹰逮兔子一样，不撕它一块肉下来，不能撒嘴。不抓则已，抓则必成，抓则必胜。

四、让标准化成为企业的价值观和信念

要形成浓郁的开展标准化工作的氛围。形成一个员工不仅争谈标准化，而且身体力行践行标准化，以谈标准化、做标准化为荣的氛围。而不是人人羞于谈标准化、谁谈标准化谁挨骂的局面，让不尊重标准化、不按标准化办事的人员成为过街老鼠。对标准化要形成正见识、正思维、正能量，让标准化成为企业共同的价值观和信念，只有这样标准化管理才能落地生根，企业才能行稳致远。我们要让积极倡导标准化、积极探索标准化、积极践行标准化的先进分子和踏踏实实按标准化要求工作的老实人不吃亏，让奉献者得到回报。当员工看到遵守标准化、实践标准化的员工得到表扬、得到激励、得到实惠这个实事并一再得到验证时，大家都

（下转第二版）

安全实业我的家

安全实业 王金豹

回忆就像翻书，记录着我的脚步和走过的路，带着我返回到从前的每个段落，细细重温，我在安全实业的每一个时刻。

光阴荏苒，岁月更替，恍惚间，已和安全实业走过了两年的日日夜夜。两年来，我和安全实业一起成长，稚嫩的我也日渐变得成熟，由当初的陌生到熟悉，由熟悉到清晰，由清晰到主人翁责任感，每一个阶段都是对安全实业情感的倾注。

初入社会，我犹如一只羽翼未满的雏鸟，还不知如何面对外面的风风雨雨，同事之间的关爱，体贴和理解，让我不再胆怯，是安全实

业让我立足社会，并且被认同。每一天，和同事们并肩作战，精诚合作，互帮互助，汗水与欢乐洒满了工作中的点点滴滴，充实，安心，满足，我想无论如何，这都会是一种永远无法割舍的记忆。

安全实业就像家一样温暖，身在其中，时刻感受着他的魅力，且被他吸引着，安全实业人民是勤劳的，总是可以看到深夜办公楼的灯光，也可以看到节假日忙碌的身影。每一位都坚守自己的岗位，工作相互配合，有条不紊，在工作闲暇之时，安全实业组织各种活动，丰富员工的文化生活。安全实业像家一

娱乐湾

栏目暂停公告

自娱乐湾创办以来，深受广大读者的喜爱与支持，编者在此感谢广大读者的积极参与与投稿。但由于版面设置问题，自本期开始，《娱乐湾》栏目暂停，启用日期待定，给大家带来的不便敬请谅解！

——《经营之窗》编辑部



上期正确答案：

相五进七、马 1 退 3；
车五平四、将 5 平 4；
车二平四、将 4 进 1；
后车平六、士 5 进 4；
车四退一、将 4 退 1；
车六平三、士 4 退 5；
车四平五，红胜。

答案正确者：梁雷鹏

获奖者：梁雷鹏



（上接第一版）
会趋之若鹜积极响应，就会成为共同的价值观。

五、正确认识标准化文本的作用

有的同志认为，标准化工作不过是弄几张表格写一些文字，这种认识是片面的且极其有害的。不能把标准化文本与标准化工作割裂开来，它们是有机统一的。标准化文本是标准化

安全 责任 重于 泰山

天津中玻

白红美

对于安全生产，我一直认为安全和生产是同等的，但现在知道更重要的还是安全。首先应该是安全的生产，然后是生产的安全。我们是生产在一线的工人，生产与安全对于我们来说都是一样的重要的，不能因为安全而误了生产，更不能因为生产而误了安全。

“安全”是我心中一个朴实的心愿，要搞好安全，真正做到安全为了生产，生产必须安全。除了严格按照各项安全操作规程、规定作业外，最重要的一点就是要“自己管住自己”。事故往往就在工作走神、思想溜号，违章操作的情况下找上门来。事

一转眼，我在河北中玻已经工作了整整两年，回想这两年间发生的变化，真的令人欣喜。

刚进河北中玻那会儿，门窗车间的厂房里才零星的安放了几台门窗生产设备，偌大的厂房里显得空荡荡的，工作人员也就二三十人。那时我们的门窗生产技术青涩稚嫩，多数工人都是新人，好机器、好设备在车间里放着，却做不出令人满意的产品。



较于门窗车间，深加工车间只能算是相对丰满。分别安放在一、三垮的长长的镀膜生产线和深加工生产线，虽然让这个车间看上去不那么空荡了，但是存放镀膜大板与中空玻璃的成品库房几乎是空的，稀稀朗朗的放着几架大板玻璃和几十箱成品玻璃。



各项业务还没有开展起来的河北中玻，没有任何经济收入，处于只有投入没有回报的状

的书面表现形式，它记载着企业经营管理的重要信息，是构建企业知识库、提高组织智商、提高组织记忆和实现组织继承性的重要载体，因此，标准化文本是标准化的一项重要工作，而且还需要制作一些图文并茂、生形生动、简单清晰、易于理解的标准化文本，便于大家学习和理解，用于指导工作。但是，制作标准化



故发生企业受损失不说，自己轻则受皮肉之苦，重则缺胳膊少腿，甚至连生命都没有了，家人还要为你承担痛苦与不幸。生活是美好的，家

文本只是一种手段不是最终目的，最终目标是实现操作、流程、工艺、质量、服务等各项工作的标准化。文本服务于标准化，标准化不是为了文本。文本来源于实践又服务于实践，并在实践中不断总结、补充和完善后，又进一步提高实践能力，标准化工作就是这样一个循环往复不断提高的过程。

庭是温暖的，一时之错，一念之差，付出如此沉重的代价！为此还要重复那句话“若珍惜自己的生命，请自己管住自己”思想工作是一切工作开展的源头问题，我们只有从思想上提高认识，才能使工作开展的有声有色。安全生产同样是这样。要让大家认识到安全生产对于一个工厂、一个行业生产活动的重要性，意识到安全生产对于生命的重要性，对家人的重要性。“安全生产，责任重于泰山”这个责任不仅仅关系着我们的企业，更与我们自己息息相关。我们要知道没有安全企业就谈不上发展，没有安全更谈不上我们个人的生存，没有安全我们的幸福、我们的未来又从何而来。为了我们的企业、为了我们的家庭、为了我们自己，请把安全思想牢牢树立。我相信只要每个人都做到爱岗敬业，忠于职守，牢固树立安全意识，就一定能够把控好我们的安全。

日新月异河北中玻

河北中玻 解菌

态，工作环境更是艰苦，大家挤在用保温板搭建的简易板房里办公。为了节约成本，包括总经理在内的所有办公室都舍不得装空调，夏天热的实在受不了了，就给每个办公室发两台电扇纳凉，冬天最冷的时候，发两个小太阳取暖。即使在这样的环境里办公，谁也不曾抱怨。大家心里清楚，公司刚刚成立，需要花钱的地方还很多，这是公司最艰苦的时期，我们应该与公司同风雨、共甘苦。与中玻携手，一起走向辉煌时刻。



2015，是公司变化最大的一年，门窗车间的设备逐步安装完成，大、小生产线也陆续配备整齐，吊上了天花板，打上了地坪漆，增设



了玻璃隔断，工作环境得到了大大的改善，生产线上无尘不染。工人的生产技术经过了一年的摸索、学习，也越来越熟练，对机器操作的熟练度也越来越高。



深加工车间的变化也让人欣喜。切割设备增设了一台，中空设备增设了三台，整个深加工生产线再放不下第五台设备。原来空荡荡的成品玻璃库，从东头到西头，一排排的，堆满了待发的产品。订单量越来越大，整个车间都是一片繁忙的景象。



我们的办公环境更是得到了大大的改善，林总亲自为我们设计、建设了新办公区，每个办公室都是我们望美自己生产的铝包木窗，窗明几净，高端大气，还配备了新的办公设备，安装了中央空调，冬暖夏凉。在这样的环境里办公，大家心情好了，更是干劲十足。我相信，河北中玻会越来越好，我们与中玻一起成长。

之 窗 学 习

健脾养胃粥

这款补脾养胃粥对于脾胃虚寒秋季养生是很不错的。

材料
薏米一大把、淮山药7片、红枣2颗、莲子10颗、枸杞10颗、龙芽百合10片、桂圆肉4颗、再加糯米一把（两人份）。

做法

1、懒人做法：所有材料除枸杞外在睡觉前洗净浸泡在电饭锅内，按煮粥、按时即可，至于定时多久，那就要看各自早上起来时间来决定啦，个人感觉，设置粥煮好跳到保温档这个时间应该要比你起床早一个小时，这样粥煮好后保温一个小时会更稠些。早上起来后第一件事，先把枸杞用开水洗一下放进粥里，关掉电饭锅，等你打扫好“个人卫生”粥就可以吃了。

2、养生做法：如果有时间我倒还是建议用沙锅来煲粥更好些，先把材料洗净后泡半天，放沙锅用大火煮开，再小火煲一个半小时至二个小时，这样就可以了。

选 择

朝
阳
中
玻旋
艳
华

我真的要放弃现在舒适的工作环境以及良好的待遇去另一个完全未知的公司重新开始吗？在心底，我无数次地这样问自己。年近四十，我一定要这么做吗？万一做不下去了，我会后悔吗？在填报了中玻（朝阳）新材料有限公司的招聘资料并获准入职时，我彷徨了。

人生还能剩下几个四十岁呢？现在不抓住机遇，挑战一下自我，我还有下一次机会吗？挣扎了数日，我决心去。我，入职了，时间，二零一四年十一月十五日，一个对我来说无比值得纪念的日子。

开弓没有回头箭。既然来了，就全身心投入工作。千头万绪，理还乱，乱了再理。心里全然没有休假的念头，只想尽快进入角色，早点融入这个团

2014年2月份，我加入到天津中玻这个大家庭。时光荏苒，不知不觉中，竟已度过了两个春秋。在这两年多的时间里，我从一个什么都不懂的新人，逐渐成为生产线上的老员工。亲身经历了很多事情，也亲眼见证了中玻的发展。

刚进公司的时候，都会进行一些培训，比如安全培训和企业文化培训。安全培训中，讲师为我们详细的讲解了工作中可能会出现的安全问题，告诉我们，人身安全是重中之重，想要安全生产，必须先保证人身安全。在企业文化培训中，同样提到了“安全第一，预防为主，综合治理”的安全理念，让我觉得这是一个以人为本的公司。在企业文化学习的过程中，我了解了企业的发展史，企业文化作为企业的精髓和精神所在，让我更加坚定了在这里工作的决心，与中玻共同发展，共同进步。

我所在的岗位是原料水泵房，负责为生产车间供水，每到雷雨季节，就是我们更要保持高度责任心的时候，雷雨可能造成停电，这就需要 we 第一时间为生产车间供水，避免出现设备工程事故。

2014年6月16号，夜班。转天6月17号，公司即将举办一场安全知识竞赛，我作为选手之一，正在积极准备着。凌晨两点，雨开始稀疏的下了起来，伴随着电闪雷鸣，雨势越来越大，丝毫没有停

意。凌晨三点，班长打来电话，让我提高警惕，随时可能会停电，交代了几句，就挂了电话。当时没经历过停电，心里并不是很害怕。三点零五分，真的停电了。室内电动阀门启动不了，我只能跑去现场开，边跑边给班长打电话，结果到了现场也打不开，往回跑的时候，班长也赶了过来，问我电动阀门的情况，俩人又折回电动阀门处，依旧打不开，最后决定开发电机，屋漏偏逢连夜雨，发电机竟也启动不了，幸好那时已经来了市电，电工师傅一起帮忙启动了水泵。虽然

队，融入这个环境。中玻（朝阳）财务队伍是一支特别年轻化的团队，几乎全是新毕业的大学生，虽无工作经验，却个个勇于探索，敢于创新，吃苦耐劳，任劳任怨，有着良好的团队合作精神。我们一起加班到深夜，一起加班吃泡面……我们高兴过，我们累倒过，我们仍然坚持着……

这里的一切都是新的，工作环境是新的，工作伙伴是新的，工作事项主体是新的，所要面对的问题也是新的。一切从新开始，就要一切从用心开始。

来到这里后，第一次接触增值税事项。沉下心来，放下原有的工作成绩。一切从头学起，边学边干，边干边学，几个月下来，心中有了底，工作有了起色，不但日常工作渐渐顺畅了，前期遗留问题也一个个地解决了。

再者是项目账目的问题。公司投资几个亿，进行项目建设，工程账目复杂混乱。为彻底理

最终启动了水泵，可还是给公司造成了很大的损失。因为是亲身经历，所以印象特别深刻。

那次事故，各级领导都受到了处罚。而我们，除了进行更加细致的培训学习，各种停电应急演练也席卷而来。这种时候，不仅基本操作技能要熟练掌握，员工的心理素质更要过硬，如果遇到停电就慌了神，怎么进行应急操作？

又是一年雷雨季节，2015年5月25号，白班，傍晚七点左右，水泵房再一次停电，由于员工紧张，操作失误，没能第一时间给车间供水，又给公司造成了不小的损失。不仅各级领导被处罚，该员工也被辞退了。

针对这两次的停电事故，我们也深刻地反省了自己，怎样才能临危不乱？怎样才能保证车间正常供水？怎样才能不让公司受损失？于是，车间领导想办法，将电动阀门改为长开状态，那么即使停电了，也有一定的水进入车间，不至于动力系统瘫痪。而水泵房各个员工，进行了全面的培训。不管是技能上，还是心理上，我们要时刻提醒自己，自己的任务是什么，使命是什么，肩负的是怎样的责任。

2016年五月份，迎来了雷雨季节，汲取了前两次的教训，我们收获了很多，也成长了很多。从操作技能上，我们不定时的进行模拟停电应急，先注意什么，观察什么，怎样去操作，我们都了然于心。从心理上，我们要学会从容对待，不慌不忙，按部就班，用一个好的心态来面对未知的挑战。

两年的时间里和中玻一起成长，创新改进，心态改变，都是为了中玻可以更好的发展。面对问题，我们临危不乱；面对困难，我们迎难而上，以坚定不移的信心去完成我们的使命。相信，胜利就在不远处向我们招手，相信，我们都能成为一名合格的中玻人。



清债权债务关系，我们决定建立工程台账。没有捷径，我们只能从公司发生的第一笔业务开始查阅，逐笔登记发生的每笔工程、设备款。合同不全，我们找项目部、办公室搜集，甚至向合作单位查找。有的项目无合同，我们就与项目办、合作单位及当时相关经手人询问，想尽一切办法，尽可能全面、清晰、准确地记录全部相关信息。经过反复地统计与确认，反复与合作单位对账，最终，工程台账建起来了。全面清晰地反映了工程总价、已付款项、质保金金额、尚欠款项，发票情况等综合信息，令工程账目一目了然。我们都松了一口气，再也不必担心工程设备款出差错了！又一个难题——解决了。

还有租退架子交纳押金的问题。前期规定该押金可以用客户玻璃款代替，但这样会产生客户玻璃款账务不清，不能真实反映客户账面余额的问题。针对这一情况，我们通过与客户保管沟通，了解到租架子的其实是负责运输的物流公司，这份押金与玻璃客户无关。通过反复斟酌，最后对租退架子业务做出新的调整，即押金只能现收现付，不能动用客户的玻璃款。这样架子保管制单更简便了，不用针对每一户制单，架子客户由原来的多人简化为现在的一人，财务审单也容易了，不必看若千家客户往来，只一户代替全部客户，整个流程为此节约了大量的时间。

集团推行财务标准化，我公司财务积极响应号召，独立承担了整个流程的全部变革工作。我们加班加点，常常工作到深夜，在公司领导的大力支持下，在兄弟部门的全力配合下，全体财务人员齐心协力，终于圆满完成了集团标准化任务。

……

现在想来，走过的这600多个日日夜夜，值了。我们学到了很多，也收获了许多。我们学到了其他财务人也许一辈子也学不到的知识，我们收获了伯乐的知遇之恩，我们收获了自我价值最大展示的喜悦，我们收获了前途美好的信心，我们收获了宝贵的友谊……

如今，公司标准化管理制度更加规范，经营管理越来越精细，缩减成本，杜绝一切浪费，尽最大的努力实现利润最大化。公司效益越来越好，员工待遇越来越好，工作热情更加高涨，员工主人翁思想日益增强，企业向心力逐渐变大，公司正在大步奔向光明的未来。

总经理曾经说过：中玻的目标就是让每个员工每天高高兴兴上班，让每个员工成为公司真正的主人，让每个员工感受到中玻这个大家庭的温暖。一家的事，就是大家的事，一家有难，大家来帮。企业发展好了，每个员工都是这个大家庭的功臣，不久的将来，我们会让中玻在朝阳大地绽放异彩，让每个中玻人因为中玻而自豪！

总经理的梦想，也正是400名中玻人的梦想。“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海！”我们坚信，不久的将来，我们定会实现中玻梦，我们必将成为朝阳大地的骄傲！

来这里，我们的选择是对的！