

浅谈标准化

河北中玻 李庆国

在参观了朝阳中玻的车间后，深深地感受到了朝阳中玻标准化工作的成效。车间环境的标准化，玻璃原料库到玻璃浮法生产线，地面干净整洁，设备上面也几乎一尘不染，而且现场管理和6S管理也都做的相当到位，车间员工的精神面貌特别饱满，干劲十足。车间的班组长和员工能自觉主动的开展和进行标准化活动，并且对标准化的认识都非常透彻。

河北中玻的标准化工作从4月份推行至今，从最早开始倡导的6S管理到现在的标准化，在公司领导和全体员工的共同努力下，已经取得了较为显著的成绩，车间的整体工作环境有了明显的改善和提高；随着对车间的作业流程、生产工艺、现场管理等梳理，使得公司各项工作逐步走向正轨，各项作业操作也越来越标准化。但是坚持力度还有待提高，学习和理解力还有所欠缺，今后我们会加大宣传和引导力度，全面深入的开展标准化活动。

标准化是现场安全生产管理人员的工具，是优化作业方案、提高效率、降低成本的一种管理手段。它紧紧围绕安全、质量两条主线，实现安全与质量的综合控制。标准化是解决问题的工具，它可以帮助我们更顺畅的完成任务，更高

效率的进行生产。

标准化的重点和难点是坚持和执行。随着标准化工作的推行，我们制定了一系列的标准化制度和文件。但是这些制度和文件到底有没有确切的落实到实处，生产上有没有不折不扣的执行，能不能持久的坚持按照标准化的规章制度去生产就显得尤为重要。

标准化的工作不是个别人，也不是一朝一夕就可以做好的，标准化工作是一场持久战，这场持久战需要正确的领导和发展方向，更需要全体员工的共同努力，需要大家共同积极主动的参与进来，只有大家都了解到标准化的内容和意义，清楚标准化作业的重要性和影响，才能更好的推行标准化工作的开展。

随着公司的发展壮大，订单量也逐渐增多，生产规模越来越大，技术要求越来越复杂，分工越来越细，生产协作越来越广泛，这就必须通过制定和使用标准，来保证各生产部门的活动，在技术上保持高度的统一和协调，以使生产正常进行。我们河北中玻的产品是为客户量身定做的，因此必须以客户为中心，以质量为保证，标准化生产，才能更好的开拓市场空间，打造望美品牌木窗。

朝阳中玻参观学习感悟

天津中玻 李振军

很荣幸能够参加到这次集团公司组织的生产标准化调度会，通过参观凌源公司的标准化工作现状让我深深的认识到了自己工作的不足，也对标准化工作的开展有了新的认识和想法，有了参照提高的目标。

进入朝阳公司我就深深的被这里的工作氛围感染了，使我感受颇深。整洁的办公环境，贴心周到的接待服务。都给我留下了深刻的印象。把自己所目睹的分为以下几点来说明一下：

一、朝阳中玻的服务理念较强，从去往朝阳的路上，朝阳公司就把当地的气温和提醒已发到每个人的手机上，这种做法我们天津的每一个人都比较感动，第一印象也就就此已从内心油然而生。随着来到朝阳公司的大门口，看到每个保安工作热情和礼貌用语都如此标准，就连问候的姿势都伴着严格的标准，服务是公司赢得客户第一要素，到这我感觉我们这次真的落伍了，朝阳公司比我们公司晚发展近两年，但是我们从根本上输给了兄弟公司。

二、走进朝阳的厂区，虽然没有正规的办公厂所，整洁朴素的办公室都彰显出标准化的风采。各处的宣传栏，评比内容，使我已直接感受到积极向上的浓厚氛围，看

着整齐规范的垃圾桶我沉思了许久，我回去后一定要把所看到的认真讲给我们天津公司员工，我们要致力于做到更好。

三、参观了整条生产线，现场6S管理做得有声有色，最使我触动的就是原料车间，大家知道配料车间粉尘较大，做现场管理困难很大，看到了朝阳公司的混合机，摇筛都擦拭的一尘不染，那为什么在我们天津中玻却做不到呢？原料车间是玻璃生产源头，每一处都管理的这么到位，那么玻璃质量又会如何呢？

四、听了朝阳公司各领导精彩的讲解和展示后，我很惊讶，主讲人都是各领导的助理，而且每个人都讲的非常系统，对标准化工作了解的非常透彻，可见各级管理者对标准化工作的重视和开展程度，有今天的惊人速度和结果必定是每一位朝阳员工奋斗的结晶。不用集团领导评比，我已经开始向朝阳中玻学习了，有了目标就有了动力，对待结果我们不找借口，迎接我们的也只有胜利。

这次学习我们没有白来，通过这次学习我们看到了差距，看到了团队的力量。标准化工作只是开始，我们不应该懈怠，要坚定信心，认真开展下去。

作战，为了公司美好明天共同努力的坚定信念。

中玻朝阳公司19名参赛选手各个表现出色，各有千秋；经过评选：一等奖一名，获得者孙秀红；二等奖二名，获得者李玲玲和温国超；三等奖三名，获得者杨晓光、赵秀云和时云凤。

此次活动在公司领导的关心支持下获得圆满成功，全体员工通过这次演讲比赛，精神面貌焕然一新，信念更加坚定，决心更好地立足岗位，努力工作，做好“标准化同行，与准则同行，与企业同行”。公司会不断加强企业文化建设，提振正能量，凝聚精气神，助推公司发展。希望大家向他们学习，积极参与公司活动，抓住机会锻炼自己，挖掘自己的潜力，提升自己，在公司为我们提供的平台上展现自己优秀的一面。



安全实业集团

经营之窗

特刊

内部刊物 注意保存

总编：杨江魁

2016年10月26日 星期三

2016年第二期 总刊第2期

集团召开“生产标准化调度会”



为落实年初工作会议精神，稳步推进生产标准化工作，使生产标准化工作更好、更快、更有效的开展，根据董事长和总裁的意见，集

团组织各公司于10月11日在朝阳中玻公司召开了“生产标准化调度会”。11日上午进行此次生产标准化调度会的第一项内容——参观朝阳中玻厂区，观摩朝阳公司生产线。11日下午，在朝阳公司生产办公室由集团领导主持并召开了生产标准化调度会议，会上各公司依次总结生产标准化框架体系的构建情况，汇报今年以来生产标准化开展情况，总结生产标准化工作取得的成绩、实施的好办法及存在的不足，汇报今年后三个月生产标准化的工作安排及计



划。12日上午，集团及各公司参会人员参加了朝阳公司举办的“与企业同行，与准则同行，与标准化同行”为主题的演讲比赛并担任评委。

朝阳中玻标准化总结

人员的积极性。在战斗之前思想统一工作是必不可少的，防止在战斗的过程中出现对命令不执行、执行不到位、执行出现偏差，最终影响战斗的结果。工作中也是这样，标准化工作前的宣传就是让公司的所有人员的思想能够达到

宣传工作是一个长期的工作，不能一蹴而就，需要时时宣传才能起到良好的效果，因此这也就决定了宣传工作要同标准化建设一路同行。

四、全面梳理

在宣传日期将要结束，标准化工作要进入全面梳理阶段时，集团召开了一次标准化研讨会。这次会议起到了很大作用，其中一个主要作用就是标准化体系的设立，这使所有分公司的标准化内容拥有了一个共同的架构，为以后工作结果的分享提供了很大便利。

标准化体系设立以后，就开始了全面的梳理工作。在这个过程中，我们全面按照

集团标准化工作实施意见中的“专业推进”和“以点带面”来开展我们的梳理工作。

通过前面的宣传，我们人员的积极性提高了。在各车间主任的带领下，我们开始了我们的标准化建设。在期间，公司配备的电脑不够用，很多员工都自带电脑，用自己的工具办公。上班时间做不完的，下班还在做。遇到难题就向其他人请教，都不懂就共同研究，在这个过程中，大家都得到了锻炼。涉及到图片说明的，我们就需要岗位工配合，每个动作都要进行记录。

标准化工作的面很广，为了能快速看到效果，我们选择容易的、浅显的着手。首先从6S管理着手，经过一段时间的运行，所用岗位的工作环境大变样，标准化的效果不言而喻，大家建设标准化的决心更加坚定了。以点带面，我们以6S管理为点，利用建设6S管理的经验方法去开展其他的标准化工作，省了很大力气。

在此期间，我们总结了一个经验。在一个点的标准化工作完成后，就开始全面的学习，然后进行实践，发现问题，解决问题，修改标准（下转第二版）

中玻朝阳公司演讲比赛圆满结束



“标准化同行，与准则同行，与企业同行”演讲比赛2016年10月12日上午在朝阳中玻举行。来自集团公司、安全实业有限公司、河北中玻新材有限公司和天津中玻有限公司的代表参加了此次比赛评选，中玻朝阳各部门员工积极报名参赛，当天的比赛现场气氛活跃，秩序井然，员工个个精神饱满、意气奋发，全身心投入到这次活动中。

比赛中，参赛选手们围绕“标准化同行，与准则同行，与企业同行”这一主题从不同角度、不同层面，用鲜活生动的内容、热情洋溢的语言，生动的阐述了我们要“标准化同行，与准则同行，与企业同行”的重要性。畅述其对公司发展的重要，自己在公司执行标准化中的不断成长，并决心在未来与公司并肩



统一，都能够了解标准化、认同标准化，接受标准化。一旦下达任务，即可有统一的行动，达到“前，则视心；左，视左手；右，视右手；后，即视背”。

在制定宣传计划之前，我们了解到很多人员都不知道标准化；有的听说要加工作就产生了抵触的心理；也有人认为现在就很好，没必要做标准化；也有人认为标准化如此“高大上”，我们做不了标准化。针对此，我们在1-2月份的标准化宣传时间里，选择了以下宣传内容：什么是标准化，标准化的意义，我们需要标准化，我们一定能够做到标准化。根据员工的反应情况，我们对不同内容宣传的时间也不一样。在此期间，我们利用宣传栏、食堂电视、板报、qq微信群、活动等平台，通过张贴标准化内容、制作视频、办板报、发送信息、开会、组织活动等多种方式进行标准化宣传。

在宣传的过程中，越来越多的人开始转变想法，更多员工的积极性被调动起来。其实这个过程也是一个学习的过程，这些都为以后的标准化建设提供了基础。

联系电话：0319-8840226

联系人：刘婉

邮箱：jyzc@hbaqit.COM

（上接第一版）
准化，然后进行下一轮循环。

在这个循环中，我们就利用“专业推进”中提到的几个工作方法。在标准化完成后，就开始组织标准化教育培训。期间，我们通过有计划的培训和现场临时组织培训为大家讲解标准化。讲解人员主要为部门车间管理者。以此加强员工对标准化知识的认知和理解，规范员工工作中的操作流程和操作标准，更好的提升员工的工作综合能力，确保生产工艺及操作的准确性、稳定性、合理性。

学习后，要进行实践。实践中产生的问题就需要标准化员进行记



录、整理、传达。对于标准化员反映的意见，我们都做了认真考虑。

问题反映后，就需要分析解决。按照要求给小组每月召开两次标准化分析、讨论会议，对每阶段标准化的执行情况、存在的问题进行分析及商讨，制定整改计划及完成日期，确保标准化工作中出的问题能够及时解决。

为了能够发现更多的问题，督促和检查标准化工作的开展情况，我们成立了巡检小组，巡检小组成员由主任、助理、员工组成，对于发现的问题，限期整改。

每月进行标准化工作测试和评比，对于优秀车间和班组实施奖励。

五、标准化的影响
自年初以来，标准化的实施对我们的工作产生了很大影响。首先，最容易看到的就是我们的工作环境，比以前更加整洁、有序、安全。再从数据上看，我们的事故、违纪、差错逐渐下降，质量和产量在逐渐提升。

从具体的一点来讲，比如改板。这是热端锡槽生产中的一件重要的基础工作，这项工作每天或是间隔几天就要做，这直接关系到公司生产的稳定程度和经济效益高

低，以往在锡槽改板的工作中一直延续着接到通知就改的惯例，没有固定的模式和流程，随意性比较强。随着集团公司标准化工作的开展和深入，我们采取了以下措施来控制改板节奏：

1、经车间多次生产实践摸索，编制了一款适合目前改板过程的表格，该表格包含了改板前后需要的所有数据，不仅便于数据的集中填写、查看，还明确了改板的所有步骤及改板用时，在极大地提高改板效率的同时，还规范了改板的模式。为公司标准化工作的进一步落实打下了一项坚实的基础。

2、通过长时间实际生产数据

朝阳中玻行

安全实业 张利波

如同清晨的太阳，充满着朝气，充满着希望！这是朝阳中玻带给我最直接的感受！

一次天津，一次朝阳，两次的学习，让我看到了不足与差距，同时也让我明确了努力的方向。

人们常说“心态决定命运”，也常说“最大的敌人是自己”，这都在说明一个道理：一个人真正意义上的强大，是他内心的强大。只有我们内心强大了，才能做到攻无不克。两次学习让我明白，我们与兄弟公司之间不是技术上的差距，不是经验上的差距，不是方法上的差距，不是人员上的差距，而是工作态度上的差距。

标准化之于我们的作用，我想我无需赘言了，一次次的事例，一次次的事故，一次次的教训，都在告诉我们，标准化管理是企业的立命之根本，但凡企业想做大做强，没有统一的标准，单靠人的意志来左右工作的结果，那么这个企业终究会走向灭亡！

下面就自身学到看到的内容，谈一下做好标准化工作的看法。
检查。标准化贵在实用，重在执行，能够将标准化制度落到实处，跟持续地检查是分不开的，因此落实标准化的前提是不断的检查，通过检查来提升执行效果，通过检查来分出孰优孰劣。

明确责任。中玻标准化工作之所以做得好，是因为他们做到了责任到人，例如每一个卫生区域都有明确的责任人，一旦发现问题，就可以直接追究负责人，这样一来，不仅减少了扯皮现象，还提高了管理效率。

槽横向温度差、适当提高氢气用量、加强锡槽密封、调节高中温区水包、加设锡液边部档坎等方面工作，较好地解决了生产薄玻璃时原板摆动较大及相关的玻璃质量方面的缺陷，由此在公司生产 4.5mx3.2mm (最低厚度要求 2.95mm) 玻璃板时，拉引速度达到了自投产以来的最快主传动速度 --950m/h，为公司适应市场竞争及经济效益的提高做出了不可或缺的贡献。

还有实施标准化后，所产玻璃的存放不再单纯地按照等级来划分。比如说，因疙瘩和气泡产生的二等品会分开放置，这样不但可以减少路坏，还利于销售；出库过程中产生的坏片，不再是单纯的责任划分，而是生产和销售共同分析问题，减少坏板的产生；产生的售后，由稽核和生产共同去现场确认，以便在界定责任的同时，方便生产查找原因及时调整。

最后，在标准化实施的这段时间里，生产工作更加稳定，为我们的工艺调整创造了良好的条件。为了减少槽底泡，我们在此基础上产生了以下设想：计划用以石墨槽为护墙材质的锡液水包去减轻或消除高温区的槽底化学泡。初步方案是：将 U 型水包放置于以石墨为材质的护墙中并经加热烘烤去除水分后放置在锡液中，在规避锡液对水包金属壁冲刷与侵蚀的同时，来调节高温区的横向温差，降低高温区的锡液温度，从而减轻槽底化学泡的数量及产生。然而这种想法在以前是不敢想的，但实施标准化后，生产变得更加稳定为此产生了条件。

重视宣传。宣传工作在落实标准化工作时的作用是不可估量的，通过宣传能够鼓舞士气，提高员工凝聚力，进而带动工作结果的提升，正所谓，务虚是为了更好的务实。

全员参与。标准化不是一个人的事，而是全员的事，充分调动员工参与的积极性，也是标准化不可忽视的一个环节，员工做得好了，管理者就要设法让其表达出来，让他感觉到非常光荣，这样才能更进一步调动积极性。

后勤契合生产。标准化工作的开展要集聚所有部门的力量，不能各自为战，后勤部门要在各自的职能范围内，充分发挥部门的力量，为生产标准化提供支持，生产部门也要充分利用后勤部门有效的资源开展标准化，齐头并进，稳扎稳打。

善于学习，取长补短。标准化是一个企业提升管理水平的过程，但同时也是一个学习改变的过程，在改变的过程当中，会有不足会有不合适的地方。而我们面对这种情况，需要摆正心态，明确目标，学习别人的优点，弥补自身的不足，闭门造车是不可取的。

结果导向。养成习惯的过程是困难的，因此要利用有效的激励办法，鼓励大家开展工作，并将结果进行评比、奖励，让每个人知道自己努力过后，能够得到一定的收获。

敢于发现自己的不足，正确认识自己的不足，对于一个志存高远的企业并不可怕，希望所有人能以此为契机，真抓实干，将标准化工作落到实处，助力企业进一步发展强大。

最后，在标准化实施的这段时间里，生产工作更加稳定，为我们的工艺调整创造了良好的条件。为了减少槽底泡，我们在此基础上产生了以下设想：计划用以石墨槽为护墙材质的锡液水包去减轻或消除高温区的槽底化学泡。初步方案是：将 U 型水包放置于以石墨为材质的护墙中并经加热烘烤去除水分后放置在锡液中，在规避锡液对水包金属壁冲刷与侵蚀的同时，来调节高温区的横向温差，降低高温区的锡液温度，从而减轻槽底化学泡的数量及产生。然而这种想法在以前是不敢想的，但实施标准化后，生产变得更加稳定为此产生了条件。

行百里者半九十，在标准化建设的道路上我们还有很长的路要走，还有很多未知的困难要面对，但我们相信在集团的带领下，我们一定能够实现我们的目标。

2016 年 10 月 11 日，在集团组织下我们参加了在朝阳中玻召开的生产标准化调度会。通过我们进厂时保安的接待指引，到办公室后具体接待和安排住宿以及发放房卡和就餐条等简单而顺畅的流程，我们感觉到了这不只是礼仪问题，那种随意又让人感到亲切的氛围让我们觉得其内部大有文章。

从门卫到生产及成品出库的整个环节我们都做了参观，在这个过程中我作为后勤部门人员对生产不加阐述，因为我只是看到外观而不懂内涵，所以我从办公区域 --- 门岗 ---- 销售大厅 ---- 销售成品库 ---- 销售场地 ---- 质检车间 ---- 磅房 --- 化验室 ---- 仓库这几个车间分别讲述我的所见所感。

办公区域：朝阳公司目前在临建彩钢房办公，这里聚集了总经办、办公室、人力资源、财务室、稽核、供应、项目部、安全办公室以及会议室和水房。这一排建造至今已经五年的彩钢平房汇集了朝阳整个后勤职能部门，它随看简陋但干净如初，白色的彩钢板一尘不染，明亮的窗户，干净的水泥道路加上摆放简单的小花让我感到很温馨。半年之前我曾经到过这里，那时感觉卫生一般，感觉用不了多久的彩钢房会散架或更换。怎么会有这么大变化呢？我带着疑问早早提前赶到这里。

7 点 20 左右，员工陆续进场，每位员工进场见到你都会打招呼说“早上好”“您好”，不管是认识或不认识的员工。虽然早上的天气有点冷，这句简单而礼貌的问候却让我感到很温暖。随之看到的是员工换好工装，拿上水盆和抹布开始打扫卫生。办公设备、桌面、窗、墙面很是仔细的擦拭，随后到的员工都陆续参加到其中，不分先后都抢着劳动。洒水的，扫地的很是有序。这种工作的热情和氛围让我肃然起敬，可想而知，朝阳的管理者是怎么开展的工作。

反省我们的员工，时间到了还有个别迟到的现象，工作上谁怕多工作，更不用说工作之外的劳动，尤其使用简单的礼貌用语更是很少。这种赶超比的氛围，想象我们天津中玻做到的很不到位，尤其作为管理者我觉得有待自我反省：朝阳怎么做到的？他们作为管理者付出了多少？

再看每个办公室的物品摆放和工作秩序，还有上墙的工作安排展示，工作结果公布以及树立在走廊里的评比结果，这些让人感到又简单又励志。这就是朝阳中玻办公区域早上给我的标准化工作展示，简单、实用且易执行落实的标准化。门岗：从我们进厂，看到门

卫着装整齐，标准的姿势，随着一句“您好”把我们引进了门岗室。从屋里柜子的摆放，办公用品的归类，记录本上工整的登记，无缺陷的摄像头显示，这一切给我的感觉这里好像不是公司门岗室，倒像是部队岗亭室。通过记录进厂物料的时间、车号、物品登记以及出厂成品的规格、价格、数量，还要仔细核对的票据等细小检查，反馈出每位门卫的负责和规范的管理。其具体的体现还有那文明用语的规范使用，干净的窗台，明净的玻璃及无死角卫生无不折射出管理及工作的细致。

观之我们自己的形象，同样的着装我们人人整齐了吗？对访客文明用语使用了吗？文明用语规范统一了吗？我们的记录整齐吗？还是我们有没有站姿，时刻想着玩手机游戏呢？有礼有节我们做完美了吗？当然我们并不是一无是处，回想我们做的是否完美。现有的制度和规范我们落实了多少，这个值得我们深思。

销售：销售大厅里四个销售人员分工明确，说话有礼有节，时刻体现出朝阳中玻对外形象。整齐的办公桌，快速的结算办理流程及礼节的待客时刻体现服务理念。尤其销售内勤对客户细致讲解和对进场要求的传达，既能让客户明白又乐意接受的语气，时刻让人感到宾至如归。

回想我们，对客户之间的嘻嘻玩笑，桌面上看到的零食，领导不在时的散漫，处理事情的全局性考虑等都折射出我们亟待提高的东西，更折射出我们标准化的无魂。

销售成品库那里一排排整齐存放的玻璃，警示醒目的通道及考虑出库 ---- 库存 ---- 销售为一体的存货方式，时刻感到标准化实用性和规范性，同时体现每个销售场地人员的用心性。转而进入视野的是有序的装车现场，现场 6 个红色的数字标识着装车位置，下方标准的停车线指示司机具体的停车位置，从进到出都绘出了标示线，让司机师傅很明朗的知道怎样行走，减少了现场人员的指挥，体现标准化实效性。尤其现场安排车辆的人员，只要看到开具的装车通知单就知道把车安排到几号位置，因为他知道玻璃就在几号库里存放，这样减少了装车找货现象，加快了装车速度，提高了工作效率。当然，装车离不开叉车，我们看到的是“崭新”的车辆，因为叉车司机师傅把车擦得很干净，没有一处损伤，更没有一点灰尘，就连地面上一点滴油点都看不到。并且我们看到师傅们做了创新 ---- 叉车限高，是每个叉车都不会因高度升降出事故。通过这些

可见销售场地员工的用心，也体现了他们做标准化的实用性。

回头反观我们销售情况，车辆滴漏时有发生，车辆安排找货现象时有发生，人员安排车辆时有时不在一个装车场地现象，车辆卫生打扫不彻底，刮碰伤痕几乎每车都有，装车时没有标线，车辆听人安排位置，这些问题证明我们标准化工作开展只是表面工作，没有发动每个员工的主动性，更没落实到位，我们的标准化只是表面的，是不彻底的体现。我们应该面对存在的问题，找出自己的不足，促使自己工作前进提升。

随着参观，我们进了质检工作区，在质检区看到是画板区标准的工具摆放，干净的桌面卫生，虽然都是简单的自制桌椅，简单朴素，但没有多余的乱涂乱画现象。而后是质检和冷端的公用地方，简单、明了。曾经的摆放拥挤现象不复存在，感觉车间宽敞了很多。通过了解，质检能主动沟通其他相关岗位，把各个规格有序合并，减少自己以后工作量，同时表现出衔接标准化的作用。

自省我们这里，物品规范化有，但执行不彻底；标识线画了，但不规范；做了但没做好，有应付工作的心态，工作不扎实，沟通更是不到位，时有沟通问题。证明衔接标准化不到位，也证明管理者思想没改变，没有认识到标准化作用。更不用说发挥员工积极性了。

对磅房的参观时间虽短但感触较深，朝阳磅房紧邻碳厂，环境可想而知，而卫生情况却出奇的干净。包括磅房外部卫生也是很好，朝阳管理者对我们说：“磅房屋顶都可以看”，可见标准化工作做得是多么彻底。再看到墙上贴的文明用语时，可以考虑到服务理念深入到行动，随之增进无形的效益。

对我所管辖范围的磅房，实话说没能做到朝阳那么精细化，更没持之以恒的坚持做，必须改观自己，从思想上认识，从实际工作出发，亮化好的结果。

倒数第二站是化验室，朝阳中玻的化验室给我的感觉是干净，分析数据留档有序，标识牌张贴有序，既简单又秩序。进去后感觉做出的分析结果毋庸置疑。反省自己管辖内的化验室，标识牌大小不一，张贴高度不标准，分析数据归类没有像朝阳中玻那样细致，卫生存在死角。反映出朝阳管理者执行落实到位，我们这有待提升。

最后一站是辅料仓库，仓库里物品分类清晰明了，不是库管的员工都可以根据标识找到所需物品，并且物品根据报废情况分出了报废和废旧可利用等几个区，非常节约

天津中玻 董利军

化管理，体现了集团降耗节约理念。尤其是所有库内物品一尘不染，洁净如初。

回看我们库房就有很大差距，物品分类标识不全，废旧物品没有细分类别，库内卫生不及朝阳，这些也是我们需要学习跟进的，尤其是作为库管的细心和敬业精神。

这是我参观朝阳所看、所比不足，差距明显。敢于直视自己的不足，就像董事长曾说过一样，问题就像身体上长了个脓包，必须勇敢地割出来，并把它割开取出里面的浓水，这样才会痊愈，而不是藏着掖着，掩饰着问题，最后损害的还是自己。

面对问题我们不怕，怕的是我们不知道问题出在哪里，通过朝阳参观，就像镜子一样，让我们看到了一个不完美的自己，并仔细的审视了自己，看到了自己的不足之处。虽然一线投产使我们把标准化工作推进有所滞后，但不是借口。我们必须虚心的取长补短，抓紧整改。而不是怀揣自大，视而不见。我们有信心，也有决心，把标准化做得更完善。为此我们抓紧通过以下措施先行改正：

1、发挥中层作用，再次加大力度做好标准化宣传工作，使标准化深入每个员工，通过员工自觉支持和管理者重视共同做好标准化。就像李总开标准化会议所说，标准化工作是一个连续性、继承性的工作，对更换的新人要反复培训，以老带新持续要做。加强开会传达和培训力度。

2、本着务实心态，以实际操作为主，表面化工作少做，再次梳理完善标准化文本。确保标准化实效性，让大家都体会到标准化带来的好处。

3、借鉴朝阳公司标准化，对自己欠缺的标准化加以完善补充。正像李总开标准化会时所讲，标准化没有完成时，不能自满自足。

4、从管理者到员工加强执行力，使标准化落实到工作中，并坚持。因为标准化工作是个持之以恒的工作，做好长计划，短安排工作，多举措开展标准化工作。

5、本着节约方针，在现有宣传措施上加以整改，把务虚做好后服务于务实工作。

在集团的大力支持下，安全公司和朝阳公司两个兄弟公司的鼎力帮助下，我们天津公司有信心做好标准化工作，我们会和安全、朝阳兄弟公司相互学习，互勉共进，把标准化工作积极推进，以实际结果汇报工作。