



安全实业集团

经营之窗

内部刊物 注意保存

总编：杨江魁

2016 年 4 月 26 日 星期四

2016 年第四期 总第 4 期

经营策略确定之后 干部是决定因素

毛泽东主席说，“党的路线决定之后，干部就是决定的因素。”习近平主席今年两会期间时强调，“干部干部，干是当头的，既要想干事积极干，又要能干事善于干，其中积极性又是首要的”。工作没做好，责任在哪儿？许多人会说，员工不好管，员工不会干……其实不然，工作没搞好，不能总是埋怨员工，而应该先问问领导自己，问题看起来出在基层和员工，但问题的实质还是领导，还是干部。

董事长在年初工作上的强调，“我们也在进行着创新、转型、调结构工作的探索阶段，所以我们要在集团总框架政策前提下，下级必须服从上级的指示。但在执行过程中，遇到与实际情况不相符的情况，要及时向上级反馈信息，帮助上级修正决策；若上级制定的政策或决定与实际情况不符，下级又没有反映，将追究相关人员责任；若下级反映的情况上级不能决定，须层层上报，最终经集团管理委员会讨论决定后再执行。”这里讲的就是干部的态度、执行力和上下级的传导问题。

集团年初工作会议确定了“强管理、建制度、抓机遇、带队伍”等经营管理策略，会后各公司围绕中心任务积极开展各项工作，初见成效。但是，时间催人啊！4 月份即将过去，现在到了抓经营、强管理的最重要阶段，一晃眼半年就要到来，年底能否交上合格的答卷，今后几个黄金月份是关键。工作成效大小的关键在抓落实，而落实的关键在于抓干部，抓干部的态度，抓干部的执行能力。

一、高级管理者要凝心聚力
所谓凝心聚力，就是把思想和

力量集中到一起，心往一处想，劲往一处使，这是干好工作的前提，也是高级管理者应有的素质和责任。如果高级管理者高度重视、思想坚定、措施得力，那么下级和员工必然跟得紧、干劲高、效果好，就是一个聚的态势；反之，就是一个涣散的态势，收获的只能是等待观望、敷衍塞责、一事无成。

在我们的生产经营管理工作中，不仅需要上下级纵向的配合，也需要部门之间横向的协作，需要统一思想、统一认识、统一行动，需要形成合力、齐抓共管、群策群力。这种良好局面能否形成，关键在于高级管理者是否能够凝心聚力。凝心聚力就是要凝信心、聚合力，坚定信心、万众一心；凝决心，聚智力，攻坚克难、众志成城；凝恒心，聚毅力，锲而不舍，金石可镂。面对新形势、新任务，高级管理者要变压力为动力，不瞻前顾后，不左顾右盼，不急功近利，不妄自菲薄，要改进作风，凝众人聚众力，全力做好引领工作。

二、中层管理者要恪尽职守

（一）要做好定位，正确履行传导职能

企业中层干部是经营管理决策的传导者，是经营战略的具体实施者，是经营信息的反馈者。经营管理的链条应当是：领导决策→中层传导、实施、反馈→领导再决策。中层干部起着承上启下的重要作用，如果中层的传导机制出了问题，那么经营管理就会受到影响。一方面要原原本本地将上级的政策、指令、要求及时向员工传导，过程不能中梗阻，信息不能层层衰减。另一方面对下级和员工提出的建议和意见，根据职权范围，自己

带着责任心去工作

天津中玻 高丽杰

不知不觉来到天津中玻已经 4 个月了，这几个月的工作带给我的感触颇多，而我今天想说的是工作中的责任心。

以前我认为，工作只是我谋生的一种方式，只要按时上下班，把工作做完就行了，就可以心安理得的等着领工资了。所以以前对工作或多或少存有应付的心态，可是自从来到了天津中玻，来到氮氢站工作，同事们的一举一动、一言一行

决定不了的要逐级上报，直至总经理或总裁、董事长、集团管理委员会来决策。自己认为不能办的事，不一定到上级不能办，因为处理问题的权力、视角和掌握的资源不同。只有形成了有效的分层决策机制，才能提高决策的效率。

（二）要有配合意识，正确处理岗位间的合作关系。

上下级、部门之间，必须要分工合作。分工与合作是相对的，分工是为了更好地合作。只讲分工，不讲合作，就会削弱团结，就会顾此失彼；片面强调合作没有分工，就会责任不明，缺乏效率。既要按照分工，恪尽职守，切实履行自己的职责，做好本职工作；又要胸怀全局，关心和支持其它部门的工作，坚持分工不分家。要做到思想上合，职能上分；目标上合，工作上分；重大决策上合，落实责任上分。做到思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。

（三）要真抓实干，关键是狠抓落实

每项工作能否落实、每个任务能否完成，是评价一个中层干部的工作态度、工作方法、工作作风、工作能力的最好标准。

第一，要注重一个“实”字。要做到重实际、说实话、出实招、办实事、求实效。脚踏实地，扎实工作，埋头苦干。不能决心在嘴上，行动在会上、落实在纸上。不能上面开个会，下面也开个会，一传达便万事大吉，结果不少工作在一片落实的号召声中落空了。要踏下心来想问题，扑下身子干实事，要把工作一件一件地落到实处，一步一个脚印地去实现目标。

第二，要化繁为简、明确责任。

天下难事必做于易，天下大事必做于细。一是分解目标，把大目标分解为若干小目标，这样工作才能有抓手，才便于安排工作。二是落实责任，将目标分解到责任人，使人人肩上有担子，项项工作有着落。三是落实时限，各项工作都有明确的时限，什么时间内完成，分几个阶段完成，都要十分明确，说到做到。四是落实标准，干工作要高标准、高起点，向一流标准看齐。

第三，要从本单位本部门的实际出发，既要坚持和发扬行之有效的优良传统、好经验、好做法，又要根据新形势、新任务的要求，积极推动各项工作与时俱进，坚决克服不思进取，照抄照搬，墨守成规的观念和行为。

三、各级管理者要以上率下

《礼记》上有句话，“下之事上也，不从其令，从其所行，上好是物，下必有甚者矣。故上之所好恶不可不慎也，是民之表也”，就是说：下属干事不仅看上级是如何说的，更看是如何做的，上级喜好什么下级必迎合什么，所以说上级的态度和行动不可不慎重，因为上级是下级的表率啊。因此，在集团和各公司，我们的管理者要严格要求自己，要起到以身作则、以上率下的模范带头作用。不但要一级抓一级、层层抓落实，而且还必须一级带着一级干，一级做给一级看，这样才能成为一个生机勃勃的整体。上级要有一个不畏困难、真抓实干的形象；上级做出了表率，下级就会紧跟行动；上下同心，其利断金，无往而不胜。

积极向上的去对自己的工作也怀有责任感的时候，我发现从中学到了更多的知识，积累了更多的经验，在全身心投入工作的过程中，不再觉得这份工作是那么的枯燥乏味，反而找到了工作的乐趣。

没有做不好的工作，只有不负责任的人。责任心是干好工作的前提，只要我们“干一行、爱一行、钻一行”，真诚、用心的去对待手中的每一项工作，让责任心在工作中闪光，一定会成为工作与生活的赢家。

联系电话：0319-8840301

联系人：刘婉

邮箱：JTJYZC@126.COM

常言道：好方法事半功倍，好习惯受益终生，标准化管理是把公司带程序化、流程化和规范化，是把员工带入一种更熟悉且又固定的一种工作模式，让工作得心应手，提高工作效率的一种方式方法。

对于我个人而言，因为我不是一名电工，自建厂起至今，进入中玻（朝阳）这个大家庭已有两年多，也曾去过河北安全实业做过短期的培训与学习，就是在这里我第一次

让标准化成为我们的本领

朝阳中玻 张 大 伟

接触到了标准化这个新名词，也正因为如此，标准化对于我日后的工作起到了很大的帮助和作用。

在河北安全公司培训学习的时间并不是很长，虽然只有两个月，但是，让我印象最为深刻的就是，标准化成熟的实施，同时，也深深的感受到了，标准化的意义与重要性，在那里不论是我眼睛看到的，还是我亲身体会和经历的，都是那么的有规有矩，这也恰恰反映出公司愿意从小事做起，从每一名员工的工作经验及一言一行中抓起，只有不断的学习和经验的积累，才会有今天公司标准化的成功实施，相信这也已经成为了我们公司的企业文化。标准来源于工作实践，它是

在实践当中不断地完善、修订、成熟。成熟后的工作规范，称为标准。

标准化是正确做事的工作规范。标准化也是安全工作的一种体现，如果没有标准化，仅仅要求员工在工作过程中，小心和注意是远远不够的，一味地埋怨也是不行的，所以这就必须制定一个完整完善且又良好的工作标准，并要求员工按照工作标准进行工作，这样才能从根本上解决问题，保障其自身安全。

同时，标准化的管理会减少推诿时间、减少重复工作、无用功的工作，从而提高工作效率。若没有一个标准，工作主辅不分，工作任务之间的组合不合理也在所难免；在不同的工作任务之间没有主辅关系的判定下，当遇到人手紧张、财力物力不济时、工作任务多时，不知该做什么、放什么，结果是工作稍遇不顺利的事，上下左右一片混乱，工作杂乱无章，冲突不断，谈何绩效。

建立标准化管理体系，事事均有统一规范和标准，才能将事情做到无比细致和精准，是打造百年企业之关键，企业才能基业长青。愿我们乘风破浪，共同成长，共同见证公司辉煌的明天。

而是应以科学技术和实践经验的综合成果为基础，以获得最佳秩序为基本目的的对重复性的事物和概念所做的“统一规定”，而标准化的实质就是标准的制定、发布和实施的过程。就是让没有标准的、有标准、不执行标准的通过制度使其执行，让不明确的标准明确起来，从而提高效率和协作的能力。

如今，我们公司经过几年的不断发展，规模越来越大，技术要求越来越高，分工越来越细，生产协作也越来越广泛，这就必须通过制定和使用标准来保证各部门内部

实行节能降耗 力争企业长久

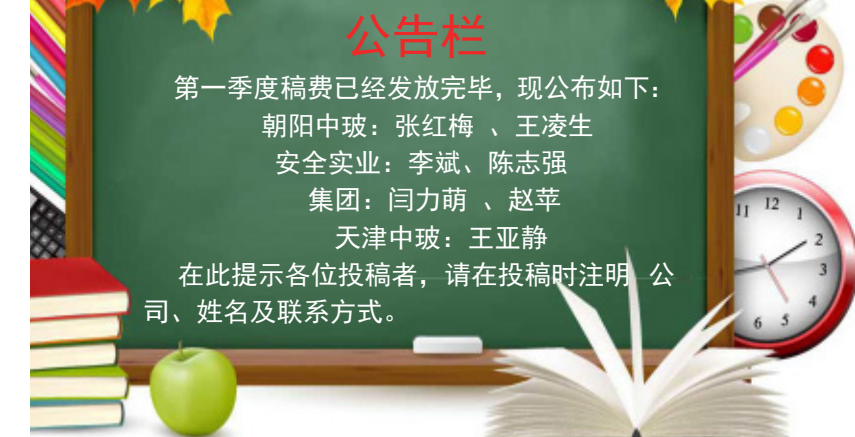
天津中玻 周礼宾

节能降耗，简言之就是节约能源，降低消耗，用最少的投入去获取最大的经济效益。节能降耗是企业的生存之本，谁怠慢它、轻视它，谁就会失去立足之基。大河无水小河干，先有大家然后才会有小家，如果我们不注意节俭，肆意浪费资源，企业盈利就无从谈起，自身的福利也会失去着落。节能降耗奉行节俭，就是要把“公司先赢、个人后赢”的思想观念刻入我们的脑海，让它在工作中指导自己的一言一行，应该谨记公司的利益就是自己的利益，在为公司工作的同时也在为自己工作，帮公司节约实际上也是为自己谋福利。

企业提倡节能降耗，希望以节俭降低成本，其中最为关键的一点就是要将节能降耗落到实处，提高

企业的执行力。将节俭进行到底，为此才能真正实现向节能降耗要效益。落实节能降耗，执行节约节俭，我们要在细节上不放任何一个元素，养成一种“点点滴滴降低成本，分分秒秒增加效益”的习惯，不仅如此我们还需大胆创新，拿出更先进节能的新技术，制定更行之有效的措施，迅速展开新一轮的节能工作。

对于我们而言，节能节约并不是简单的口号，节能节约的思想，应该深入每个人的内心，体现在平时的细小举动上。因此我们每一位员工都应该从自我做起、从身边做起、从点滴做起，不断增强资源忧患意识、节约意识和环保意识，从而提高企业效益。



活动的有序进行以及部门之间协作的高度统一和协调，可见标准化的实施不仅是市场竞争的需要，更是我们企业发展的大势所趋，刻不容缓！

2016 年，天津中玻开始全面实施标准化工作，我们余热发电部门更是积极响应公司号召，在部门领导的积极指导下，标准化工作做得细致又用心，收到了非常好的效果。

首先就是现场 6s 管理。以前我们的资料、物品、工具等存放，虽然也总是收拾整理，但还是不够规范，没有定置标示，有时居然不知去向。现在好了，每一项物品，甚至连一个水杯都按“定点”、“定位”、“定量”三原则规范化、标准化，取用方便，“减少”了寻找时间上的浪费，大大提高了工作效率。

其次是编制了作业指导书。我们制作了余热发电部门的作业指导书。“作业指导书”是对作业者进行标准作业指导的基准，可以很好地保存技巧和专业技术，有效地防止了技术的流失。每一项内容的编写我们都会反复推敲、核实，生怕有遗漏，造成误导。尤其是运行作业指导书涉及的内容特别多，两位厂长投入了大量时间和精力，文本内容本着化繁为简、便于理解、图

文并茂、利于学习的目的精心编写，有效的防止了错误操作的发生。

再就是编制了事故应急预案。厂长严密编制了许多项重大事故应急预案。这样以来就能使应急工作和应急管理不再是无据可依、无章可循。有利于做出及时的应急响应，防止事故扩大化；也有利于提高全员的风险防范意识。是及时、有序、有效的开展应急处理工作的重要保障。

还有日常管理、安全操作规程、设备管理标识等方面的标准化工作，我们也看到了可喜的效果。不仅是我们余热发电车间，其他部门的标准化工作也做得有模有样，很值得我们学习。

如果说质量是企业的“生命”，那么标准化就是企业的“灵魂”，没有标准化就没有企业的发展。我们是中玻的主人，“企兴我荣，企衰我耻”，没有公司的发展也就不可能有我们的明天。只要我们统一思想，共同参与，将标准化管理不断发展、完善，我们的中玻公司一定越来越壮大。



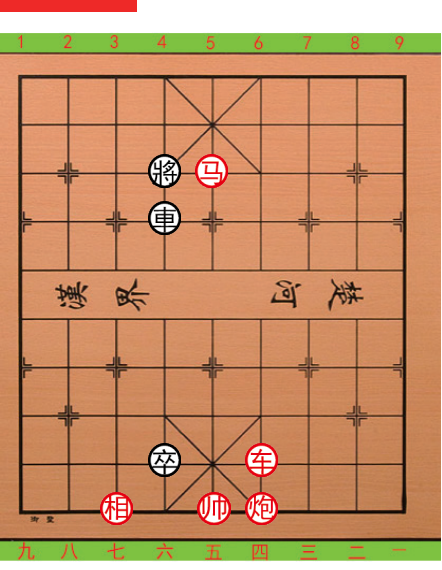
实施标准化的必要性

天津中玻 杨志茹

当今国际流行一种新理念，即“三流企业卖苦力，二流企业卖产品，一流企业卖专利，超一流企业卖标准”。这句话深刻揭示了谁制定“标准”谁就是强者和赢家的游戏规则。

“标准”不是某人的主观臆想，也不是几个人围在一起一商量就可以随便定下来的所谓“规矩”，

娱乐湾



上期答案（有两个答案，只刊其一）：
炮三进一，象 5 退 7；
车二平七，士 5 退 4；
马一进三，马 5 退 6；
车六平四，车 9 平 7；
车四平五，将 5 进 1；
车七进一，杀！红胜。

答案正确者：崔英科
获 奖 者：崔英科



安全实业公司——聚焦标准化



标准化工作是我们安全公司今年主抓的三项工作内容之一，这是我们进一步规范管理，突破发展瓶颈，获得更快发展的必由之路。现在我们就请标准化工作负责人之一陈志强给我们谈一下标准化。

记者：今年是大力推行标准化之年，您认为什么是标准化呢？

陈工：我个人理解标准化有狭义和广义两种解释。狭义的标准化就是我们通常认知的基础标准化，包括制作一些标准化文本，制定生产方面的操作规范以及生产管理的规章制度等等，这是狭义的标准化。它的主要作用使我们的生产管理专业化、规范化，最终形成制度化。而我们说的广义标准化工作就是公司通过各种具体的标准化工作，使之上升到公司的一种企业制度，甚至是企业文化，使公司的管理水平有一个整体提升的做法，而且它能够持续地改进和完善，这叫管理标准化的工作。我认为它是公司的一种企业文化或管理文化。

记者：陈工，公司目前正在做哪些有关标注化的工作？

陈工：根据集团的规定，我们把生产标准化分为技术标准化和和管理标准化两大部分。我们现在主要做的是技术标准化的一些内容。目前正在做的主要是操作指导书的文本，后续还要做一些生产系统员工管理制度方面的规范。

记者：陈工您认为做好了标准化文本，就能做好标准化工作吗？

陈工：显然不能，文本只是一个死的东西，我们要做到的是从内心真正认识到做标准化工作的意义，从内心想改变我们管理中所存在的一些不足，包括员工在操作中存在的各种问题等。有这个改变的意愿，才是走向标准化成功的第一步。

前言：玻璃市场竞争日趋激烈，国家宏观调控逐渐显明，为了使企业健康持续的成长与发展，我们要通过不断的创新、提质、增效、降费使企业提升核心竞争力。标准化是公司今年开展的重点工作，它是企业发展的内在动力，是企业文化的核心理念，是一切工作有效开展的基础和保障。标准化能否顺利开展，取得成绩在于管理者是否有持之以恒的决心、不折不扣的干劲，在于基层员工是否有坚定不移的认识、理解和支持。作为再次重启标准化工作的安全实业公司，思想先行、自我突破是做好标准化工作的关键点。如何使管理者、员工摆正态度、统一思想、提高认识呢？近期，安全实业公司制作了一期标准化访谈视频，采访对象为陈志强技术总工程师。访谈过程中，陈志强阐述了什么是标准化、它对企业发展的意义，回答了员工提出的标准化相关问题。

记者：陈工，有员工说，公司现在运行得这么好，还有必要再做标准化吗？

陈工：我是这么认为的，做标准化的好处有这么几个：

第一个好处是使公司的抗风险能力大大增强。现在玻璃行业面临着非常严峻的形式，明显的产能过剩，在这种背景下，哪个公司它的运作有条理，它的管理规范，它有竞争的能力和抗风险的能力，它生存的时间就可能更长久一些，日子就可能过好一些。而标准化工作，就是一个指导规范企业运作的一个工具，有了这个工具以后，公司就有了一个好的企业制度，才能在残酷的竞争中生存下来，这个就是抗风险能力。

第二个意义是如果一个企业想做大做强，想在中国的企业之林占一席之地，想打造出一定的知名度的话，它必须有一个相当规范化的管理，这就必须去做标准化。

你可以想一想，任何行业中的知名企业，比如咱们同行业中的福耀、南玻等，还有本土企业的金沙河，空调行业的格力等等，它们每一个企业都有非常规范的一种管理制度，这种管理制度，就是人家自己的标准化打造出来的，是人家企业的一种管理文化和管理体制，是企业的立足之本。无论哪个公司想要做大做强就必须走这一步，没有规范制度的企业很难走远！

还有一个就是员工认为我们现在做得很好了，这主要是因为他们对规范、对制度的认识还不是很深，没有通过对比来找差距。我们大部分人在安全待得时间很长，他们看到的只是安全自身的这种变化，认为比以前有进步，现在已经很好了。但是如果我们走出去，把安全和其他那些优秀的企业进行对比，就会看到我们公司在各方面的管理和标准化工作，都还是有很多不足的，还有很大的提升空间，应向别人学习的东西太多太多。

记者：陈工，那您认为我们企业应该如何

与其他行业的优秀企业做对比呢？

陈工：最重要的就是走出去。走出去对比，跳出来看差距，通过这种对比，认识到自己的不足，客观地来找差距。如果你只停留在固定的一个环境之内，没有对比的话，很难认识到自己和别人的一种差别；如果我们出去走走，目标瞄准那些优秀的企业，看看人家是怎么运作的，怎么管理的，怎么提升的，哪方面值得我们学习，回来再对比自己，通过这些对比，我们的认识就更加深刻。

记者：陈工，那你认为走出去就能改变认识吗？

陈工：也不能，因为走出去是改变认识必行的一步，通过我们和其他企业的对比，从内心来讲认识到这种差距和不足，认识到人家有我们学习的方面，而且让自己本身有一种要改变的强烈欲望，才有可能使自己有一个更好的提升。

记者：你认为除了自己的意愿还需要什么呢？

陈工：我们走出去主要是提高认识的一个过程。认识到自己的不足之后，在自己内心形成一个改变的思路，就是说我们怎么改，从哪方面改，从哪里着手，怎么做，其实这些工作就是我们现在要做的具体的标准化工作。第二个就是从各个方面制定操作规范、规章制度，做到凡事都有章法，不以个人的意志或某个部门的意志为工作导向，在这个管理体系中有一定地运作规范。第三就是需要一个自上而下全体员工的一个具体的行动，就是领导重视，各级中层领导要起一个好的带头作用，认识标准化，带头做标准化，做好标准化，我们基层的员工认认真真、踏踏实实的执行，我认为这样就可以把我们的标准化工作做的更好。

记者：那您对标准化的愿景是什么呢？

陈工：两到三年或者更长一段时间，踏踏实实开展标准化工作，能够达到这么几个作用，我认为标准化就算成功了。

第一个，让我们安全实业的会员自上而下都确实切实感受到了自身的一个进步，感觉确实比以前进步多了，我们的管理比以前正规多了，规范多了，我们的效益也有所提高了，我们的成本也有所下降了，确实确实能看到这种变化，这是我的第一个愿景。

第二个，让外界的人从内心评价我们安全实业的管理确实有了提升。从外界来说，比如有参观团，他们来到安全实业，看到我们的现场，看到我们的管理，他就知道这是一个非常正规的企业，是一个管理规范的企业。这是从外界的眼光来看我们，我们不能只是自己认同自己。

第三个，我希望同行那些优秀的企业，在我们标准化工作运行若干年以后，他们能够认识到我们和这些优秀企业之间的差距越来越小了，从别人的眼里看出我们的进步。这是我希望看到我们开展标准化工作以后出现的好现象，同样也是我的愿景。

记者：陈工，那你认为这次标准化工作开展能成功吗？

陈工：能成功，一是因为有集团公司领导的重视，而且把标准化工作当做今年的大事来抓，这是集团高层的意志。二是因为我们3家二级公司的各级领导也非常重视标准化工作，而且能够和下面的中层管理者一起把标准化工作当做今年一个非常重要的事，来踏踏实实地运行。再加上有广大员工的共同参与，我相信我们的标准化能够做的非常好，而且运行起来肯定有一个很大的效果。希望很大，相信肯定能够成功。

记者总结：标准化开展的成功与否与我们公司的发展休戚相关，标准化工作的成功开局需要我们各级管理者带头，同时也需要员工的大力配合。希望我们的各级管理者能够树立标准化意识，坚定标准化道路，为我们公司的标准化事业共同奋进。



糖醋里脊

主料：
里脊肉、番茄酱

辅料：
淀粉、鸡蛋、芝麻、姜

1 姜磨成泥，挤出汁备用。

2 里脊肉切成等量大小的方块，用一个筷子放在下面，横着切成片，竖着切成条，底部不断。

3 切好的里脊丝，用盐，胡椒（白胡椒最好），蛋清，姜汁，抓匀腌渍十分钟

4 腌渍好的里脊丝，用干淀粉拌均匀，抖落一下附在上面的淀粉，放在漏勺里备用。

5 漏勺浸入八成热油里，迅速炸定型，捞出来，复炸一次。里脊肉不要炸时间长，老了就硬，正好的才会吃起来外酥里嫩。

6 炸好的里脊装盘备用。

7 水淀粉放入一点芝麻备用。

8 锅里放番茄酱，白糖，半碗水，一起熬滚以后，煮一分钟。勾芡。

9 勾芡。浇在里脊肉上即可。

安全公司销售场地惊现“神器”

前不久，安全五六线销售场地出现了一个神奇的工具，大家都称其为“裸包神器”。

“裸包神器”又可称为脱包架，远看上去，其外表与普通玻璃架没有太大差别，但是走近一看，却大有不同。它的底部比普通玻璃架要高，刚好可以将整包玻璃托起来，方便挂包带，而且它的后边还有两组可以活动的“靠背”，能够根据玻璃所需的倾斜度自行调整，保护玻璃。仅开始几天，五六线销售场地使用脱包架平均每天就可多卖120多架裸包玻璃！

据五六线销售场地上的负责人说：“使用脱包架有两个比较大的好处。首先可以更好地服务客户，为公司挽留客户。脱包架的使用，对于客户来说，一是省去了因玻璃架子押金和返送玻璃架产生的费用，使客户的成本大大降低；二是，既可为客户省去二次翻架的费用，又可保证客户得到原厂裸包的优质玻璃；三是，客户得到原厂裸包，可以减少在二次翻架时不必要的产品破损与人员伤害。基于这些原因，现在很多客户都比较青睐于裸包玻璃。有时客户想要裸包玻璃，但是我们却没有客户所需规格的裸包玻璃，有的客户需要等待，甚至第二天才能拉到玻璃，有的客户不愿意等，便直接与其他厂家联系找货。客户长时间的等待对客户来说是一种损失，客户的流失对公司来说同样是一种损失，脱包架却有“一箭双雕”的作用，既为客户行

方便，又为公司促销售。其次脱包架可以解决公司目前玻璃架紧张的问题。年后库存较多，再加上很多客户的玻璃没有销售完，玻璃架子也无法返回，这导致公司现在玻璃架子比较紧张。销售裸包玻璃能够很好地解决这一问题。”

使用脱包架这一想法最早是由销售部提出来的，机修部制作人员在查看了原来的脱包架后，根据实际情况，用废旧钢材制作出来可移动的脱包架，更能够灵活使用。据销售部去年的统计数据来看，一至六线裸包玻璃的销售量占到六条线总销量的三分之一左右。据目前的形势来看，裸包玻璃的销量很有可能继续增加，因此一二线和三四线销售场地在今后也将使用裸包架，满足客户的不同需求。

脱包架能够投入使用并为公司解决问题，离不开销售部的引进和机修部的创新制作以及场地人员的不断实践。公司在今后的生存和发展过程中，不可避免地需要“引进来”和“走出去”，将适合公司实际的东西引进来为我们服务，同时也要走出去，开阔视野，学习先进的技术和管理理念，不能成为“坐井观天”的人。在“引进来”和“走出去”这一过程中，我们自身也会不断壮大，为各项工作的开展铺路，为生存和发展夯实基础。

一 建立平台、宣传动员

朝阳中玻公司结合自身实际情况，为了让员工能正确的认识和认可标准化，为了让公司能有效的推行和开展标准化，朝阳中玻公司在标准化初期大力开展宣传及动员工作，为标准化营造了良好的推行氛围。其中，综合标准化小组建立“标准化后勤委员会”微信群，群内开展文化建设、商议讨论、上传下达、反馈通报等工作。生产标准化小组通过各车间班前、班后会宣传标准化的重要性，运用宣传栏、板报、电子文件等形式让员工了解什么是标准化，标准化开展对公司及自身有哪些促进作用。安全标准化小组通过食堂视频播放、车间现场培训、发放宣传资料等形式让员工更直观、更清晰的了解公司及部门的安全规程制度，培养自身的安全意识。

二 精准切入、初见成效

朝阳中玻公司在标准化初期选择了一些易实施、易遵守、易推广、见效快的标准化事项，如现场“6S”管理、设备点检、设备台账等，避开了相对较复杂和难规范的技术参数和流程

驾管理春风 跨 900 大关

朝阳中玻 路春生

3月28日，辽宁省各地市气温直线回暖。身处辽宁凌源的中玻（朝阳）新材料有限公司也迎来了一个不平凡的日子。

应销售部所需，公司生产部承接了生产3mm正公差（厚度要求3.1—3.2mm），规格为3×1.5m三分板的任务。众所周知，现在公司生产线的熔化能力为825T／D左右，锡槽宽度与沙河安全7、8线同宽，但长度短了10m左右，想要生产3×1.5m三分板的难度相当高。

首先要克服拉引量大、原板窄、拉引速度快，变形区域大而导致内牙大等方面的不利局面，其次还要解决退火速率快，切割要求精度高等困难，最大的阻力就是拉引速度太快，按平均厚度要求，拉引速度将突破总公司自建厂以来所有生产线的最快线速度，即每小时900m以上，生产任务很艰巨。

在生产部接到此次生产任务的前期，生产部热端全体员工集思广益，分布实施，采取了多项可行措施，例如：稳定流道温度；提高H₂用量4m³/h；锡槽前段20米边部做密封加强；高温区2#水包后撤2米；中温区2#水包抽出；低温区加设一根根冷却水包等。效果是显著的，启先在生产薄板时的原板摆动大幅度减轻，变形区有效减小，内牙明显收窄，由此给此次3mm正公差玻璃的生产夯实了基础。

现实生产中，3月份期间生产的3.5mm玻璃较本公司投产以来的可比应出产量相比，每日实际净提

高产量500多重量箱，按同期市场可比价格计算，每日可增加销售收入近3万元。

成绩的取得来自于精细化的管理，来自于公司管理层大胆的决策，来自于生产部门及整个公司各辅助部门的密切配合，同时更来自于热端所有员工的不懈付出，每日稳一点，每日收一点，每日提一点，每日进步一点，正是通过这样的不懈的努力，日事日毕，日事日清，才换回了今日的可喜成果，百尺竿头更进一步，没有最高，只有更高，这就是我们热端员工的座右铭，同时也是我们朝阳中玻的励志语。

2016年3月28日，平凡又激动的一刻，上午8：30分，经过约20分钟的工艺调整，900米！901米！902米！随着中控室一阵阵激动而喜悦地欢声笑语，新的速度；新的高度；新的里程碑由此确立。

由此，朝阳中玻生产部的全体员工相信，在今年总公司“标准化年”工作的映托下，在集团公司领导层的英明决策下，我们朝阳中玻生产部，我们中玻（朝阳）新材料有限公司会更加的日新月异，我们的集团公司也一定会蒸蒸日上，鹏程万里。



计划维修模式和事后检修模式转向点检模式、台账模式。确保设备能够正确使用、维护及保养，减少设备事故的发生。

三 紧跟步伐、明确方向

生产标准化研讨会后，集团正式发布了生产标准化所应包含的内容，确定了生产标准化体系框架，明确了各公司生产标准化的工作目标和方向。朝阳中玻公司紧跟集团标准化工作前进的步伐，为了更好开展生产标准化工作，朝阳中玻公司深知生产标准化的关键点是管理者 and 员工，只有引导管理者和员工对标准化有了正确的认识，标准化工作才能够真正的有效开展。为解决这一问题，朝阳中玻公司各生产车间配备标准化员，目的是与一线生产员工建立良好的沟通关系和合作意识，随时掌握员工接受情况和思想动态，及时将信息进行收集和反馈。此外，生产标准化小组每月定期召开2次例会，通过定期召开会议可以及时的了解标准化的运行情况，对反馈信息进行分析 and 商讨，进而阶段性的进行决策和部署，对工作中不积极、态度不端正的管理者进行批评教育，纠正其思想、督促其执行。



生活中一些浅显易见的大道理，我们懂得很多，用心去做的却很少。比如知足、感恩。

都说“知足常乐”，而现实生活中的我们，处在嘈杂纷乱的环境里，用心去感受的东西越来越少。“知足”早已被抛到九霄云外，随之而来的是不满、自私、虚伪、善变。

摸摸自己的心，你有经常知足吗？看到别人家庭富裕，出手阔绰，你有没有心情低落，暗想如果自己的父母很有本事，自己也可以挥金如土就好了。

看到别人长得漂亮，长得帅气，你有没有抱怨过老天不公平，为什么自己相貌平平，从来不被他人关注。看到别人开豪车，拿着 plus，低头看看自己的摩托车，手里不起眼的手机，是不是很惭愧，觉得自己低人几等。

看到别人悠闲自得的上班，拿着不菲的收入，自己每月拿着那点可怜的工资，却要付出那么多的辛苦劳动。

人心不足蛇吞象，在这种扭曲的攀比心理下，我们已经很难知足。

呱呱坠地，父母给予了我们生命。父母的爱是这世间最伟大、最无私的。它包容、大度、理解、宽恕。即使我们一味索取，即使我们予取予求，他们都毫无怨言。但往往，我们总是把这理解为理所当然。而外人，对我们哪怕仅仅布施了一点小恩小惠，我们都会感激涕零，甚至于五体投地了。

外人一点的好，我们会很在意，而父母对我们一直的关爱，我们却

知足、感恩

天津中玻 王亚静

视而不见。我们骄横、叛逆；我们倔强、任性，我们唯独没有用一颗感恩的心，去想想父母的感受。他们辛勤劳作，供我们吃饭读书；他们汗流浹背，只为给我们创造更好的生活。我们病了，会打电话告诉妈妈，甚至还一边流眼泪，好像自己很委屈。而他们病了，却从不告诉我们，只是不想让我们担心。他们平时吃的并不好，都是粗茶淡饭，但每次我们回家，他们总是准备的很丰盛，都是我们爱吃的，他们只是担心我们在外面吃不好，吃不惯。

对，你的家庭可能确实不富裕，但父母对你可有缺衣短粮？

跟那些温饱都不能解决的孩子相比，你是否该知足？

对，你长得可能不漂亮，不帅气，但至少你是健全的，你拥有健康的身体，跟那些残疾人比起来，你是否该知足？

对，你可以羡慕别人开着豪车，过着奢侈的生活，但你不知道，别人光鲜亮丽的生活背后，付出了多少不为人知的

辛酸与努力？

他人有他人的优势与劣势，我们自己也一样啊！用知足的心态去对待身边的人和事，你会发现，知足与不满，其实就在一念之间。一念起，天涯咫尺；一念落，咫尺天涯。学会知足和感恩，我们总能收获到很多快乐。

感恩对你好的人，他们让你看到了人性的真善美。

感恩对你不好的人，他们让你看到了自己的不足，更快的成长。

感恩让你笑的人，他们让你体会到了世界的美好。

感恩让你哭的人，他们让你学



会了怎样面对艰难处境。

感恩，会让我们的内心智越来越成熟。

感恩，会让我们的心地越来越美好。

感恩，会让我们在成功的道路上越走越远。

看人长处 帮人难处 记人好处

天津中玻 侯占有

很多时候，人们往往善于忘记别人对自己的好处，而一旦出现无心的冒犯，却总是耿耿于怀，变成话不投机半句多，甚至老死不相往来。想想我们身边是否有这样的实例，而人生在世，不可避免地与人交往，要想过得愉快，就要处理好自己与身边人的关系。

处理好人际关系，要记住三句话，“看人长处、帮人难处、记人好处”。

1、看人长处
人无完人，每个人都有缺点，如果你总是盯着别人的缺点不放，你们的关系肯定好不了，反之，你会发现，越看别人就越顺眼，就能与别人处好关系，就懂得用人所长，一枝独秀不是春，百花齐放春满园。只有懂得与人友好相处的人，才能成事。懂得用人所长，你也就拥有了领袖的素质。

2、帮人难处

二十年之后，你一定会长成参天大树。哪怕在远处，人们也能看到你，然后走近你。因为你能给人一片绿色、一片阴凉以及一丝帮助。等人们离开以后，回头一看，你依然是

就是在别人困难的时候，伸出你的援助之手，可能是举手之劳。也可能需要一定的付出，只要力所能及及就好，锦上添花，不如雪中送炭。在他人春风得意的时候帮助，他不一定记得你。在他人有难的时候你给予了帮助，人家会记你一辈子好。在你有困难的时候人家也会同样帮助你，你的路才会越走越宽。比如人生中常常遇到的一些事，生病住院、灾难人祸等等，你的帮助，你的一声问候，甚至是一条短信，都会犹如春风送暖，彻底拉近彼此间的心理距离。

3、记人好处
就是要常怀感恩之心。要知道，每个人从出生到死亡，每一点进步，每一滴收获，都离不开父母、家人、朋友的帮助。永远记得别人的好，才能每天拥有阳光，每天都有朋友相伴，终生都有幸福相随，相反，总是记得别人的不是，只会苦了自己。

地平线上一道美丽的风景线。树，活着是美丽的风景，死了依然是桥梁工材，活着死了都有用，这就是我们每一个人做人的目标和成长的标准。

从 2015 年底以来，集团总公司领导层已意识到随着市场全球化程度的不断提高，面临着国内玻璃行业的产能过剩，企业间的竞争不断加强，我们要想在行业中长远发展下去，企业实施标准化是必经之路，而且实施的越早，我们在激烈的市场竞争中的脚步才能走的更远。



所谓企业标准化就是“为在企业的生产经营、管理范围内获得最佳秩序，对实际的或潜在的问题制定共同的和重复使用的规则的活动。”这里所指的活动包括建立和实施企业标准体系，制定企业标准和贯彻实施各级标准的过程。实践证明，谁掌握了标准，谁就掌握了市场的话语权。一个企业只有推行标准化，才能实现管理的科学化。

建立和实施企业标准化管理体系意义非凡：首先来说企业标准化管理体系的建立，对于促进企业管理和技术全面进步，提升企业管理水平，提高产品质量和档次，增强企业市场竞争力和 product 市场占有率等方面具有极其重要的作用。

其次推行企业标准化管理体系有利于规范企业内部的管理行为，降低生产成本，提高产品质量，提升生产效益。产品质量是企业基础工作的综合反映，在产品生产过程中，影响产品质量的因素很多，企业通过一系列的标准来规范操作行为和作业流程，从而控制各种影响质量的因素，以减少或消除质量缺陷的产生；一旦发现质量缺陷，也能及时发现并采取纠正措施。同时在生产过程中避免生产成本的浪费，有利于产品的节能降耗。

针对于我们这种生产型企业只要真正实施

浅析企业发展与创新

天津中玻 高印发

一个企业生存的长久，我认为创新则是企业的强力剂，又是决定一个企业生存与否的生命线。一个没有创新的企业，就好比一辆落后的马车，步履维艰，艰难度日。但是如何做好一个新型的现代化企业。为此，本人就当代企业创新发展方面，谈点个人看法。



一、对企业创新的认识
首先，我们对企业创新，要有一个正确的定位，只有准确地把握企业创新的正确脉络，我们才有可能实现企业的有效发展。一个企业，有了创新后，其次是发展，最后是服务，服务产生效益。只有在创新的基础上发展了，才会

我对标准化管理的认识

天津中玻 王臣光

企业标准化管理体系，就能更好地为顾客提供质量可靠、满意的产品，进而提升品牌的美誉度和知名度，无形中为企业创造出巨大的财富。大家都知道，工业企业加强产品质量意识，对其进一步发展有着极其重要的意义。而企业产品质量水平低，原因是多方面的，但标准水平低是个首要问题，标准落后，再好的设备、技术和管理，也生产不出高质量的产品。从某种意义上讲，没有标准就没有质量，要提高产品质量水平，首先必须提高产品标准水平。由于许多企业的经营者普遍存在只顾眼前利益，忽视长期发展和信誉，产品无标准生产现象甚为普遍，即使有的企业制定了产品标准或采用国家标准或行业标准，也只是为了应付有关部门的检查。没有真正从提高产品质量的角度来认识标准的作用，所以在实际生产中并没有按标准执行，标准成了一纸空文。由于对产品标准意识的淡薄，一度导致企业产品信誉低下。质量是企业的生命，质量第一的方针早就成为企业经营者的一句口头禅。为此，工业企业应运用标准化手段，进行产品质量的管理，切实抓好产品标准的制定、修订和执行。根据实际，采用国际标准和国外先进标准，这样企业才能在优胜劣汰的市场竞争中取得生存和发展。

以上是标准化管理宣传书面文字给我的理解，我还有自己的认识：

1、有利于技术的传承。如果一个员工在工作实践中找到了做某项工作的最佳方法却没有拿出来与他人分享，那么这个方法将会随着这个员工的离开而离去，推行标准化就可以让这些好的方法留在公司，供以后接手这项工作或解决这些问题的人使用。为此我们厂长和专工

有效益，这也是一个企业生存发展的唯一出路。但是，我们对效益的概念不能含糊，它包括经济效益和社会效益。经济效益：针对一个企业经济增长指数而言；社会效益：则包括企业发展理念及社会声誉，属于无形范畴。这个问题弄清楚了，我们才不会一味地陷入效益至上这个美丽的陷阱。概念清楚了，思路理顺了，方向明确了，我们才能引导企业走向创新发展之路。

另一点，企业生存的唯一出路是发展、是创新。但是，做为一个企业无论你做过多少工作，效益是根本，没有效益的工作，只能是纸上谈兵。也只有效益能证明一切，这也是邓小平同志所说“发展才是硬道理”的真谛。

二、倡导创新发展工作的科学性
企业创新面很广，为此，本人非常欣赏三国时诸葛亮与刘备的一句对话：“主公有多大的胆，亮我有多大的谋”。充分显示出诸葛亮本人的运筹帷幄能力，特别是在以人为本的今天，人性化服务，也可以提升到人性化发展上来。理清了这个思路，就自然而然地体现出企业发展的科学性。

三、企业的创新机制
随着社会的发展，单靠人管人的这种方式，已远远不能适应现代化企业发展的要求，在体制上失去监督作用。因此，机制创新，由体制约束人、体制管理人就显得非常重要。但作为

经过一个月的时间为我们精心编排了余热发电各种技术方面的操作指导书，多达 60 多项，每份指导书都图文并茂，精确到了各个细节。包括各种设备启动和切换，紧急事故的预防和处理，化学水各种指标的测定等等。

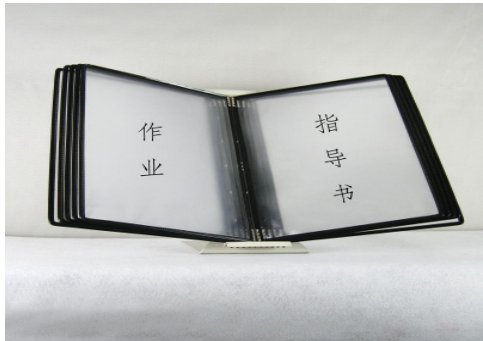
2、有了这些技术操作标准化指导书，便于新员工很快上手，有利于效率的提高。标准化后的操作能够让所有人员保持操作上的一致，从而大大提高操作熟练度，进而提高效率。避免老员工麻痹大意引起的失误。防止问题的再发生，对于已出现的问题进行标准化规定，形成文件让所有人对问题的发生和处理进行了解，能够有效防止再发生。

3、有利于员工的职业技能培训。不论是新入职的员工还是在职员工的培训都需要标准化的资料进行统一的培训。

4、有利于避免处理问题时争议的发生，对于一个问题的处理，不同的人有不同的立场、经验、观点等等，从而导致问题处理的结果五花八门，引起争议，标准化可以避免争议。

5、管理标准化和技术标准化的结合有利于避免安全事故的发生。

6、管理标准化和行为标准化的结合有利于提高员工职业素养。



对标准化允许存在争议存在不同的观点，通过领导和员工的讨论拿出最好的最完善的解决方法。定期开展标准化的学习让员工了解实施标准化的好处，使员工从内心深处接受标准化，使标准化成为员工一种习惯深入灵魂。

企业，也要把以往人管人的体制，创新到制度约束人，制度管好人的原则上来，乃是当今社会发展中的一个必然结果。也是企业做大做强之根本，同时对企业发展方向，也是个考验。为此，本人就企业创新发展方面发表个人一点见解，与大家共同探讨，不当之处，敬请指正。



鲍 伫 立
朝 阳 中 玻

母 亲 节（Mother's Day），是一个感谢母亲的节日，这个节日最早出现在古希腊；而现代的母亲节起源于美国，是每年5月的第二个星期日。



目前所知最早的母亲节起源于古希腊。在这一天，古希腊人向希腊众神之母赫拉致敬。其后 17 世纪中叶，节日流传到英国。在这一天里, 出门在外的年青人会返家, 送给母亲一些小礼物。

美国的母亲节由安娜·贾维斯（Anna Jarvis,1864 — 1948）发起，她终身未婚，一直陪伴在母亲身边。安娜·贾维斯的母亲心地善良，极富同情心，她提出应设立一个纪念日来纪念默默无闻做出奉献的母亲们，可是这个愿望尚未实现，她就逝世了。她的女儿安娜·贾维斯于1907 年开始举办活动，申请将母亲节成为一个法定节日。节日于 1908 年 5 月 10 日在美国的西弗吉尼亚和宾夕法尼亚州正式开始。1913 年，美国国会确定将每年 5 月的第二个星期日作为法定的母亲节，并规定这一天家家户户都要悬挂国旗，表达对母亲的尊敬。而安娜·贾维斯的母亲生前最爱的康乃馨也就成了美国母亲节的象征。

1876 年，美国还在悲悼南北战争的死者。安娜·查维斯夫人（Anna Jarvis）在礼拜母亲节由来堂讲授美国国殇纪念日的课程，讲

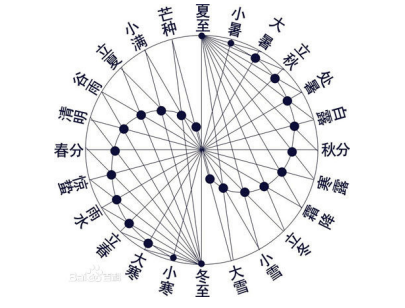
到战役中捐躯的英雄故事后，她进行祈祷时说：“但愿在某处、某时，会有人创立一个母亲节，纪念和赞扬美国与全世界的母亲。”

查维斯夫人对她的礼拜堂服务超过 25 年，当她在 72 岁逝世时，41 岁的女儿安娜，立志创立一个母亲节，来实现母亲多年前祈求的心愿。安娜先后写信给许多有名望的人物，要求他们支持设立母亲节，以发扬孝道，初时反应冷淡，但她不气馁，继续向各界呼吁。1907 年 5 月 12 日，安德烈卫理教堂应安娜之邀为母亲们举行一个礼拜仪式。隔年，此仪式在费城举行，反应热烈，终于获得维州州长的支持，并于 1910 年宣布在该州设立母亲节。1911 年，庆祝母亲节的活动已经开展得非常广泛，不仅席卷美利坚合众国的每一个州，而且连加拿大、墨西哥和南美的一些国家也都开始庆祝这个节日。美利坚合众国人还把宣传母亲节的传单用十种不同文字印发到各国去，以便扩大影响。此后几年中，庆祝母亲节运动的热潮有增无减。1912 年，美利坚合众国专门成立了母亲节国际协会。

1913 年 5 月，美利坚合众国众议院一致通过决议，号召总统以及内阁、参众两院和联邦政府的一切官员一律在母亲节佩戴白色石竹花。1914 年，美利坚合众国国会正式命名 5 月的第二个星期日为母亲节，并要求总统发布宣言，号召政府官员在所有的公共建筑物上悬挂国旗。紧接着，威尔逊总统昭告全国公民也在自己的住宅上挂国旗以表达人们对美利坚合众国全体母亲的热爱和尊敬。此后美利坚合众国总统每年都要发表一篇内容相同的宣言。此后，母亲节便在各国开展。

2014 年 4 月中国文化部正式启动将“二十四节气”列入联合国教科文组织“人类非物质文化遗产名录”的申报工作。

在古代，通常将冬至到夏至之间的时间段也就是岁实（回归年），分割为 24 段，每段起始于一个节气，依次为：冬至、小寒、大寒、立春、雨水、惊蛰、春分、清明、谷雨、立夏、小满、芒种、夏至、小暑、大暑、立秋、处暑、白露、秋分、寒露、霜降、立冬、小雪、大雪。



五一知多少

五一国际劳动节简称五一节，在每年的 5 月 1 日。它是全世界劳动人民的共同节日。

下面小编为大家简单介绍一下关于“五一节的来历”：

此节源于美国芝加哥的工人大罢工。1886 年 5 月 1 日，芝加哥的 20 多万工人为争取实行八小时工作制而举行大罢工，经过艰苦的流血斗争，终于获得了胜利。为纪念这次工人运动，1889 年 7 月 14 日，由各国马克思主义者召集的社会主义者代表大会，在法国巴黎隆重开幕。大会上，与会代表一致同意：把 5 月 1 日定为国际无产阶级的共同节日。这一决议得到世界各国工人的积极响应。1890 年 5 月 1 日，欧美各国的工人阶级率先走上街头，举行盛大的示威游行与集会，争取合法权益。从此，每逢这一天世界各国的劳动人民都要集会、游行，以示庆祝。



立春到立夏前为春季，立夏到立秋前为夏季，立秋到立冬前为秋季，立冬到立春前为冬季。

立夏：斗指东南。是夏季的开始，从此进入夏天，万物旺盛大。习惯上把立夏当作是气温显著升高，炎暑将临，雷雨增多，农作物进入旺季生长的一个重要节气。

小满：斗指甲。从小满开始，大麦、冬小麦等夏收作物，已经结果、籽粒饱满，但尚未成熟，所以叫小满。

芒种：北斗指向己。这时最适合播种有芒的谷类作物，如晚谷、黍、稷等。如过了这个时候再种有芒和作物就不好成熟了。同时,“芒”指有芒作物如小麦、大麦等，“种”指种子。芒种即表明小麦等有芒作物成熟。芒种前后，我国中部的长江中、下游地区，雨量增多，气温升高，进入连绵阴雨的梅雨季节，空气非常潮湿，天气异常闷热，各

中国人民庆祝劳动节的活动可追溯到 1918 年。是年，一些革命的知识分子在上海、苏州等地向群众散发介绍“五一”的传单。1920 年 5 月 1 日，北京、上海、广州等城市的工人群众走上街头举行了声势浩大的游行、集会。新中国成立后，我国于 1949 年 12 月将“五一”定为法定的劳动节。

1921 年“五一”前夕，在北京的共产主义小组成员邓中夏等人创办的长辛店劳动补习学校里，工人们学唱《五一纪念歌》。其歌词是：“美哉自由，世界明星，拼吾热血，为他牺牲，要把强权制度一切扫除净，记取五月一日之良辰。红旗飞舞，走光明路，各尽所能，各取所需，不分贫富贵贱，责任互助，愿大家努力齐进取。”这首雄壮有力的歌，是由长辛店劳动实习学校的教员和北京大学的进步学生共同创编而成的。

开心一刻

1、一位老太太不识字，但喜欢听收音机，气象预报每天必听。一天吃饭时问家人：“我有个问题想问问，你们知道局部地区在什么地方？那儿差不多天天有雨。”

2、蚂蚁和象结婚不久，大象就死了。蚂蚁一边埋大象，一边痛哭：“亲爱的，你怎么这么早去了，我这辈子不干别的，就埋你了！”

3、一个人买了一个只会说俩字谁谁的鹦鹉。有一天主人不在家，有个换煤气的来敲门。

鹦鹉：谁呀。答：换煤气的……

主人回家门口躺个人，主人纳闷，这是谁呀？

门内：换煤气的。

4、初中的时候迷武侠小说，上课的时候都在看一次上课看金庸《天龙八部》的时候被老师发现了，没收，然后大吼：把其它七本给我交出来。



际功能的。这种实际功能主要体现在两个方面：一是服从性测试，二是诚意测试。

1、服从性测试“不喝醉”就是“不服从”。劝酒的人会通过劝你喝酒，来判断你对他的服从程度。有些劝酒的人会说：“你不喝可不够朋友啊！”言下之意是喝了就是朋友；有些劝酒的人会说，”这杯干了，这个合同就是你的了！”言下之意是不喝你就出局了。你会觉得这种劝酒的方式很荒谬，但是，对这种显而易见而荒谬依然表示服从，才是服从性测试的核心意义。正是出于一种不得不服从的原因，

40 岁以后就别再贪杯了



很多人在酒桌上不得不喝，不留神，就喝高了，喝醉了，于是成了“贪杯‘烂’酒”的人。2、诚意测试“不喝醉”就是“没诚意”。劝酒的人让你喝酒，是想让你表现出诚意，而你要表现出这种诚意，醉酒就是代价。如果一顿酒席散尽，你仍然表达清晰，步履稳健，会被认为“今天没喝到位”，言外之意就是你没有在我面前出丑。你要喝得直到疯言胡语了，脱了上衣跳舞，吐完躺倒,而期间观众越多越好，洋相越大越好；只有这样，劝你喝酒的人才会满意，他们才会认为你足够诚意。正是因为

驾考改革新动态

用互联网交通安全综合服务管理平台办理机动车驾驶证业务的，经过身份验证后，可以通过网上提交申请。

惠民性：有了互联网、电话以及窗口等多种报途径，建立了更加便利的报考平台，并且取消了考试的名额分配，实行学员自主预约培训时段、自主选择教练员、自主选择缴费方式。这从一定程度上保障了学员的自身权益。

二、自学直考——部门发布公告，推出驾驶证自学直考。

实行小型汽车、小型自动挡汽车驾驶证自学直考的地方，申请人可以使用加装安全辅助装置的自备机动车，在具备安全驾驶经历等条件的人员随车指导下，按照公安机关交通管理部门指定的路线、时间学习驾驶技能。

惠民性：小型汽车驾驶人可自学直考，可用自备车辆学车，这意味着，再也不用为等一辆车练习而苦等几个钟了，不用几个学员挤一辆破车啦！用自己的车，想怎么学就怎么学，想学多久就学多久！

三、放宽限制——放宽对残疾人的驾车限制。

右下肢、双下肢缺失或者丧失运动功能，但能够自主坐立的残疾人，可以申请残疾人专用小型自动挡载客汽车准驾车型的机动车驾驶证；手指末节残缺或者右手拇指缺失的人员，可以申请小型汽车、小型自动挡汽车准驾车型的机动车驾驶证；有听力障碍但戴助听设备能够达

酒桌上，很多人被迫要表现出诚意，不得不喝酒，以醉酒为代价，于是成了“贪杯‘烂’酒”的人。四十岁以后你要换种喝法。

常言道：小酒怡情，大酒伤身。酒喝多了对健康的危害大家都是知道的，比如伤肝伤胃，还增加患癌症风险。自己身体变差了，生病了，家人也跟着受累。所以喝酒的人不管是为了自己的健康，还是为了家人的快乐，都要少喝酒。

让大家少喝，不是说不能喝酒。但是对于四十岁以后的人来说，得有风范，别跟三十几岁甚至年纪更小的人拼了。四十岁以后，要是再想喝酒，建议用下面这种喝法：

1、尽量不在外面喝酒。你喜欢喝，就自己在家里喝。对于男人来说，好像在家里自己喝没什么意思，但是，喝酒不是为了有意思才喝的。再说了，男人四十岁以后也没那么无聊，非要到喝酒解闷的地步。

2、只跟熟悉的好朋友喝酒。四十岁以后要明白，不是每个人都值得你去碰一杯的，干嘛非要见什么人都喝呢？真正的好朋友，不会劝你喝醉的。

3、不拼酒、不“烂”酒。不是服老，是身体真的没有以前那么能抗酒了。再说了，四十岁以后服自己的身体和年龄并不是什么丢人的事，这是成熟，是有自知之明，是智慧。相反，醉了出洋相才丢人。如果你的年纪也到了四十岁以后，相信你迟早会有一天有这样的感觉。咱们共勉！走一个！

40 岁以后的人应该明白，健康是自己的，不要再被一些不相干的人“绑架”喝酒了。转发此文,让朋友们都知道，以后咱们要喝得开心，更要喝得健康！

到合格标准的人员，可以申请小型汽车、小型自动挡汽车准驾车型的驾驶证。

惠民性：此前残疾人在驾驶证办领总是有诸多限定，残疾人办理驾驶证一直是个难题，这次的修改放宽了对残疾人的驾驶限制，也反映了国家对待这个问题也是越来越重视，残疾考驾照便利了，也方便出行，相信以后会有更多便民的政策措施也会相应出台的。

四、异地补领——驾驶证可异地补领换领验审。

机动车驾驶人户籍迁出原车辆管理所管辖区的，应当向迁入地车辆管理所申请换证。机动车驾驶人在核发地车辆管理所管辖区以外居住的，可以向居住地车辆管理所申请换证。可以在机动车驾驶证核发地或者核发地以外的地方参加验审、提交身体条件证明。

惠民性：修改后新政策规定，在原来放开小型汽车、摩托车驾驶证异地申请领证的基础上，现在还可跨省跨市办理驾驶证，全面放开所有车型驾驶证的异地申请、异地考试，申请人只需持身份证和居住证到居住地申请办领驾驶证即可，还能在异地办理驾驶证补领、换领、验审的业务。

此外：新规定对部分驾驶人主观过错大、严重影响道路交通安全、扰乱道路交通秩序的交通违法行为提高记分分值，并加大处罚力度。其中，将饮酒后驾驶机动车，在高速公路上倒车、逆行、掉头，使用伪造、变造机动车牌证 3 种违法行为，由一次记 6 分调整为记 12 分。可得好好遵守规则别违章！