

谁是最可爱的人

朝阳中玻 赵秀云

孩童天真纯洁，漂亮可人，俩字形容可爱
女士温柔娇媚，清纯可人，俩字形容可爱
男士朴实真诚，义气感人，俩字形容可爱

谁是最可爱的人呢？本山大叔说过，劳动创造了财富，劳动人民最可爱，而我想说一下，我眼中最可爱的人。首先，中玻的各位领导，不远千里来到凌源建厂工作，与我们同甘共苦，一起奋战在生产第一线。生活上关怀员工，平易近人，和蔼可亲；工作中严于律己，言传身教，带领各部门工人保生产，抓管理，促标准。其次是食堂的姐妹们，不辞辛苦，做在前头吃在后头，任劳任怨。正可谓佳肴美味有多种，顾客品尝赞无数，酸甜苦辣味道全，人生百味在其中，最辛苦的就是奋战在生产线上的兄弟姐妹。原料、均化库的工友们在粉尘飞扬、机器轰鸣的大车间，不怕脏、累，坚守岗位，保障原料的精准供应。原煤、碎玻璃场地的工友们每天默默无闻的坚守职责，在平凡的岗位上，做着不平凡的中玻工人。煤气炉的工友们奋战在高温、煤尘充斥的车间，为稳定炉况，做着烧签、除渣、加水等各项工作，为熔化供应能源。熔化、锡槽的工友们更辛苦，长年高温紫绕的车间，不仅保障生产稳定有序进行，其他工作也可赞可叹。煤气炉、熔化的工友们始终如一的战斗在生产的前沿阵地，任汗水浇灌着生产之园。锡退、成品车间的工友们将玻璃液冷却降温成透明晶莹的原片玻璃。再说后勤部门，氮氢站的工友们为保证氮氢气体的稳步供应，每天巡查设备，记录、操

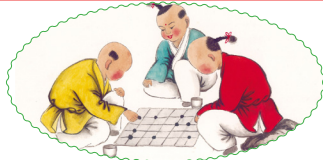
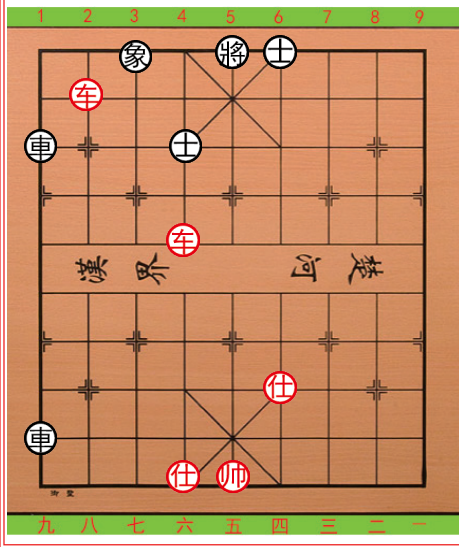
作切换，监测水泵房等各项设备，为锡槽、脱硝的气体输送和管道吹扫而坚守岗位，尽守职责，氮气、氢气可以防止锡液氧化而生成气泡、雾斑等杂质。化验室的工友们为车间监测质量，严格把关，保证了玻璃成品的质量。办公室的工友们则为企业管理、活动策划、项目执行等工作而忙碌不停。销售的工友们为了产品的推广、推销出谋划策，为创立品牌企业而奔波劳碌。巡检、安检无论严寒酷暑，风霜雨雪，认真帮助各部门领导巡查有无安全隐患疏漏之处，为安全生产保驾护航。

尽管岗位不同，职责不同，但我们的心意相通，目标一致，在中玻这个大家庭里团结一心奔生产，行标准，搞创新，倡节约，降消耗，在各自岗位上演绎着不同角色最可爱的人，谨以此文向奋战在生产车间、厂区的工友们致敬，道一声：炎炎夏日，你们辛苦了！

辛苦



娱乐湾



上期正确答案：
马七退八、将4退1；
马五退七、将4进1；
马七进八、将4退1；
后马进六、后马进8；
马六退七、马6进4；
马八退七、将4进1；
马七进五，红胜。

答案正确者：梁雷腾

献笑者：梁雷腾

奥运小事件折射出的大道理

河北中玻 冀玉卓

2016年8月5日里约奥运会开幕，给我们这个夏天带来一阵运动风。虽然不能到场加油，但我们通过电视、网络关注奥运会的实况，也可以获得第一手的奥运信息。

从奥运会到现在，除了奖牌的话题占据大半个网络外，还有一些其他的奥运话题在网络上风生水起。我印象比较深刻的是女排和霍顿“吃药的骗子”话题。

女排在里约奥运会中首战中失利，女排没有气馁，但各种舆论冲向了这个年轻的队伍。紧接着在小组赛第二场，完胜意大利队，女排很淡定，而这次质疑的舆论又变成了跟风的褒扬。女排告诉我们，成长中，谁没有年轻过，谁没有跌倒过，成功不是一蹴而成，失败不可怕，重要的是我们要从失败中吸取教训，积累经验，勇敢地去面对失败，然后打败它。更重要的是要有一个良好的心态，面对外界各种的质疑、赞扬要“百

毒不侵”。

男子400米自由泳结束后，获得冠军的霍顿（澳大利亚运动员）在接受采访时，称孙杨（2012年奥运会此项目冠军，这届奥运会亚军）“吃药的骗子”（此事件为2012年仁川亚运会，孙杨误食禁药，禁赛3个月，但是参加此届奥运会已是清白），拒绝与涉药运动员往来。事后孙杨表示每位来奥运会的运动员都应获得尊重。两个反差比较大的回答，让我们看清，何为心胸宽阔。一时间霍顿心胸狭隘，狂妄自大话题掩盖了他的冠军荣耀，同时也让很多人怀疑澳大利亚运动员的素质。一个人，无论在何时何地，何种状态，都要保持心胸宽广，戒狭隘，戒偏激。尤其是在竞争中，最值得尊敬的是你的对手。心胸狭隘，不仅伤害了自己，也伤害了别人。我们总要经历许多，在过程中遇到失败要不气不馁，以一种宽阔的胸怀去面对每一个人。

公司推行好政策

安全实业

我们公司建厂以来，始终本着以人为本的理念，以人性化管理来追求发展，正如我们公司已推行的“幸福基金，忠孝基金，节假日双工资，生日领果篮，免费体检……”，这都是我们公司人性化管理的一些政策。这些好的政策我们员工都已切身受益，最近公司又推行了一系列民生工程，新的好政策。

饮用纯净水：为了员工能喝上优质的纯净水，公司投资16万在三个食堂安装净水器，配套购买了150台饮水机，500个水桶及洗桶设备，为了方便员工领水，还购买四辆电动三轮车。公司真正从实际行动出发，为员工生活，健康着想，真正体现了人性化管理。领导的真情关怀，感悟了员工，现在时常听到这些真心话语：

“以后不用花钱就能喝上纯净水了”。

“喝水真方便，到车间有，到宿舍有，哪里有人哪里就有纯净水”。

“领导想的挺周全，待咱们不薄，还有啥理由不好好干。”

这些都是员工出自内心感激公司的朴实话语。

免费领冰糕：入伏以来，天气异常闷热，车间犹如蒸笼一般，为了给员工防暑降温，公司特为高温作业岗位员工免费提供冰糕、冰袋，

彰显人性关怀

刘培芳

而且不限量。这一举措更是赢得员工的好评与称赞，公司对员工生活工作关怀备至，都已传到外界，外行业的人纷纷表示羡慕和赞赏：

“还是人家安全待遇高，免费让工人吃冰糕降温”。

“人家领导就是为工人着想的周全……”。

这就是安全人性化管理受到外界人士的种种好评。

新员工入职享全薪：新员工进厂后即可享受全薪待遇，与老员工一视同仁，让新员工很快融入到工作中，这样既吸引大批新员工，又稳定了员工，避免了人才流失。

提高工伤陪床费：员工因厂工伤住院后，为提高员工在陪护伤员的期间标准，公司把工伤陪床费由每天20元上调为每天50元，让陪护员工在陪护期间有更好的保障，从而更好的照顾员工。这个政策让员工员工身心上得以安慰，更体现了公司人性化。

以上这些政策给员工营造了一个和谐团结工作环境，这种气氛普照公司的每个角落，领导亲情管理使员工形成了一种强大的凝聚力，激发员工责任感和使命感。员工能以主人公姿态团结拼搏，以厂为家，一路跟随安全，风雨同舟，我们公司将会拥有一个更加灿烂辉煌的明天。



安全实业集团

内部刊物 注意保存

总编：杨江魁

2016年8月26日 星期五

2016年第八期 总第8期

河北安全实业集团高管培训

8月6日-7日，河北安全实业集团各公司高管在沙河市进行了为期两天的封闭培训。培训伊始，董事长就公司现状与在座各位高管进行了交流。他指出，经济已从投资规模型转向创新力量型，发展方式从粗放型转向集约精细型。企业作为向社会提供产品和服务的主体，就要生产适应现代社会需求的产品，与社会相向而行，因时而变，随事而制。变革是永恒的，唯一的不变就是变。并提出我们必须加强内生动力建设，提高创新能力，以创新降低成本，以创新提高产品附加值，提高效益。管理上依靠制度来规范和指导人的行为，使大家共同向一个方向前进，从而摆脱人制的束缚，从而使公司行稳致远，健康发展。同时提醒各位管理者在此次图强变革的过程中要去伪存真，以身作则，率先垂范。

培训过程林老师用一种大家互动的方式，从《倚天屠龙记》到《点球成金》，由浅到深，揭示了变革图强的自然客观规律，以及作为高管应该具备的素质和能力。林老师通过《倚天屠龙记》中张无忌的故事告诉我们，应对这个变化纷繁的世界，要苦练基本功，既要有心法，也要有技法。再一项是通过观看美国棒球队--运动家队变革图强的故事告诉我们：变革是有风险、有阻力的，变革的过程是痛苦和充满不确定性的。变革的关键是要有根据，要有数字模型、数据支撑。同时，还告诉我们，作为一个总经理，主要职责是什么。

培训结束后，杨总裁联系公司实际，结合董事长关于变革图强、由创业转向守成的要求，发表了以下看法：

一、关于基本功的问题

冷笑话

1、有一天咖啡杯和玻璃杯同时走在路上。突然后面有人喊：“小心啊，有车！”结果玻璃杯被压碎了……咖啡杯没事哦。为什么呢？因为咖啡杯有耳朵，玻璃杯没有呀。

2、从前有很多电器一起坐船～船要沉了，必须扔点东西下去～它们就决定讲笑话～谁的笑话不好笑就扔谁下去～

电视机先讲了个很好笑的～大家都笑了～只有电话说，好冷啊～

电视机被扔下去了～

还是会沉～于是电脑来讲～很好笑啊大家都笑了～只有电话说，好冷啊～

电脑被扔下去了～

还是会沉～于是微波炉绞尽脑汁想了个超级好笑的～大家都笑了～电话还是说，好冷啊～

正在大家准备扔微波炉的时候～只见电话怒冲冲地转过身去对着电冰箱说，麻烦你笑的时候可不可以不要把嘴巴张那么大？！

供应



为在一定的范围内获得最佳秩序，对实际的或潜在的问题制定共同的和重复使用的规则的活动称为标准化，它包括制定、发布及实施标准的过程。标准化的重要意义是改进产品、过程和服务的适用性，防止贸易壁垒，促进技术合作。

标准化基本性质：抽象性、技术性、经济性、连续性亦称继承性、约束性、政策性。

标准化实质和目的：“通过制定、发布和实施标准，达到统一”是标准化的实质。“获得最佳秩序和社会效益”则是标准化的目的。

标准化的基本原理是指统一原理、简化原理、协调原理和最优化原理。

标准化作用：

1、降低成本

2、减少变化，工作结果的一致性，没有标准化。不同的师傅将带出不同的徒弟，其工作结果的一致性可想而知。

3、便利性和通用化。

4、积累技术，如果一个员工在工作实践中找到做某项工作的最佳方法，却没有拿出来与他人共享，那么这个方法将随着这位员工的离开而流失，推行标准化就可以让这些好方法留在公司。

5、明确责任，出现问题，方便查找原因，标准化流程不够完善还是操作者未按照标准流程操作，我们才有可能对今后工作进行改进。

例：没有标准化时，原料出库由原料保管上账，有标准化后，原料出库时原料保管员将核对正确无误的各种原料出库数量，交由材料会计上出库。比如：没有标准化时，客户随意哪天核票，影响月末盘库，自从有标准化，规定一段时间让客户来核票，减少了很多不必要的麻烦，也提供了很多方便。

规范行为，提高工作效率，降低企业成本，标准化就是将所有工作模式化，减少不必要环

在团队建设上，要把合适的人放到合适的位置，用人所长。第四项是造环境、建文化。环境包括良好的外部环境和内部氛围，文化既要有传承更要有创新。我们公司目前的文化，在原有“诚信务实、爱岗敬业、开放包容、创新提升”的基础上应该加上“变革图强”。

关于总经理的工作方法问题，建议大家养成用例会解决问题、指导工作的习惯，除非紧急情况下不干扰下属工作，按照林老师讲的“分析、设计、执行、控制、反馈”的要求，多深入实际督导检查控制，少在办公室发号施令。另外，建议我们的总经理，要善于用数字分析、解决问题，善于用财务数据、生产数据管理指导工作。

三、关于副职职责和授权管理问题

对副职的授权和管理有两种模式，一种是中国式的，我们公司目前应该是这种模式，即副职按分工负责一个或几个方面的工作。在这种模式下，副职就是分管工作的主要责任人，责任权利统一，在分管工作和授权范围内行使一把手的职责。另一种模式是不设副职，只设助理，那么这样的所谓的副职就是一个执行者，授权不授责。

董事长表示，今后培训将是一项长期的工作，公司将着重加强综合素质和技术能力两方面培训，打造学习型、创新型企业。时代在前进，社会在发展，新情况、新问题层出不穷，新知识、新技术不断涌现，只有不断学习新理念、新知识才能跟上时代步伐、做好各项工作。公司改革大幕已经开启，让我们从我做起，从管理者做起，不忘初心，共同打造安全实业集团美好梦想继续前进。

标准化带给我们的——朝阳中玻

节，将优化过的工作流程固化下来，所有员工按照统一要求工作，避免错误率发生，从而降低成本，提升企业竞争力。

通过学习标准化有效提高我们对工作的认识，进一步增强了我们对标准化的理解和渗透，从而对工作有了很强的信心和决心。我们在工作期间要注意：标准出库单的要求，字体书写要工整清楚，出库物品名称、规格、型号与账面实物要统一，数量要大写，不得随意涂改，填写制单人、领料人及审批领导签字、领料日期等，要用第二联（红单）领料。

何为标准化？标准化就是在一定的工作范围内获得最明确的目标，对实际问题或潜在问题制定共同和反复使用的方法，它包括制定发布及实施标准的过程。

预防错误的主要方法：1) 首先要加强复核工作。2) 单据要按标准写，不要写畸形数字，让记账人员误认误记，从而造成“象形”错误。

下转（第二版）

联系电话：0319-8840226

联系人：刘婉

邮箱：jyzc@hbaqjt.com

上接（第一版）

3）掌握错误的规律后，在记账时，要时刻警惕，错字和名称不完整等差错的发生，查出错误后必须及时纠正。



公司提倡学习标准化，有利于提高每位员工标准化意识和标准化业务水平，培养精通公司业务，以适应日益激烈的市场形势，为 到达公司的预期发展目标而奋斗。俗话说“无规矩不成方圆”建立标准化就是要有据有依、有据可依、有据可查，可以在人员流失补进新人的时候，让新人更快的熟悉本部门的各项业务，在遇到问题时，能更快更好解决问题就是标准化的优点。

标准化重点是生产技术标准和管理工作标准，工作标准是以岗位责任制部门责任为基础，结合各项考核和指标的要求，进行科学编制，完善各部门及岗位的职能，职责标准体系，例如：作为仓库一名保管人员，对仓库业务的标准化，对提高工作效率，提高管理水平推动各方面工作的管理。科学有着具有很强的实在意义，仓库的标准化就是我们日常工作细化，最化对实际或者潜在问题制定共同或者重要的规则，将仓库工作做成一个标准化，细分工作，职责和操作流程。仓库保管员必须具备较高的职业素质，做好仓库库存盘点，保证帐实相符，熟悉仓库的各种业务。

通过标准化知识学习，我们首先重新进行设置分类，贴标签与货物相符，提放位置与记账顺序相符，效样便于学习记忆，收发货物快速准确，提快速度，减少差错。

通过制定标准化，使我明确了各个部门的管理方法、流程，标准化管理，将是现代企业发展的趋势，推进企业标准化建设，建立建会企业，标准化体系是我们，每位员工的目标，只要我们认真严格按照企业标准工作，各部门之间，秉承企业团队精神，企业行为规范，明确和理顺部门之间职责与职能，工作内容和工作要求，工作程序，权限与责任实现主动地按照规范化要求把工作有条不紊做好。在企业内部出现协调有度祥和气氛，对外使企业社会效益和经济效益达到最大化，因此，在今后工作中我们时刻以公司高标准来严格要求自己，在平凡岗位上创造自身的价值。



标准化管理是企业对经营管理过程中实施规范化，科学化，秩序化的最佳秩序。实施标准化是一个过程，我们在学习和进行标准化时一定要耐心，认清现状。我们应该积极响应公司的标准化制度，改正自我的工作态度。在工作中做的好的要鼓励，做的不好要纠正，让彼此有互相引导，逐步完善工作标准化，最终完成有效的企业标准化。

例如，作为一个保管员，验收货物要依据企业所规定的制度执行，首先对照报料单进行验收货物数量，确认货物是否与报料数相符。其次验收其质量等级。再对其进行归类，随即确认是否有随货单。良好的工作规范行为能大大减少时间的浪费，以避免影响对其内部员工的货物发放程序。

反之，如果不按照标准化规范的程序所进行的工作，都将是起反作用的行为，受累不讨好。2016 年 1 月份月盘库时，因其间没有按照标准规范所进行发放货物，公司消防工作紧迫，使用货物种类繁多，货物虽已经进入库房，但是

有部分货物没有进行办理电脑入库，有部分已经办理入库，这样汇总时出现了混乱差错。这种结果就是无秩序，无统一标准，无统一协调导致的工作结果，如果按照标准化严格操作流程统一记录格式就不会产生混乱结果，我们应该以此次结果为教训，把标准化真正应用到实际工作中去，使其产生最佳效果，避免工作失误。作为服务岗位的工作标准化应该规范到每个细节，这样不仅能够改善生产效率，还能提高服务水平，以及我们的工作士气。

稽 核

质检：

1、质检按工作标准化统一进行打板标准操作，每个人的工作效率与掌握知识相同，就不存在打板错误和不知道怎么打板等最基本问题，工作效率会慢慢提高，售后会随之减少

2、按时按点进行交接班，加强数据准确性
例如：每天 4:50 质检交班核算 9 个小时之前的产量如果出现数量不对，无法及时发现问题所在；如果按标准化统一每三个小时一交班一换岗及时核算及时查找，出错率会大大降低，还能保障员工按时按点上下班

化验室：

1、玻璃分析由之前的不定期取样分析，改为每 3 天一做,这样可以更好地观察各成分波动，更有利配合生产并提供实时数据、避免了滞后性

2、药品分类和摆放合理规范，避免了易发生反应的药品堆放一块而变质或反应，保证了各药品的有效性，或放于干燥处或放于阴凉处、或避免光保存，有针对性保存。

综 合

实施标准化管理是企业内涵进一步提升的需要；实施标准化管理是企业安全生产的需要。只有全厂员工都关心重视，大力推动“标准化”工作，才能提升整个标准化水平，企业的建设才能又快又好。

如果一个员工在工作实践中找到了做某项工作的最佳方法，却没有拿出来与他人共享，那么这个方法将随着这位员工的离开而流失。推行标准化就可以让这个好方法留在公司，供以后接手这项工作或解决这些问题的人使用。

实例：

1、实行工作标准化：

职员将每天、每月需要做的固定工作以文字的形式落实字面上，以确保不因某工作人员的缺位、空岗，导致办公延误。A 角为本职工作岗位的主角，职责是做好本职工作，并对所做的工作承担主要责任，B 角是 A 角的配角，职责是当 A 角临时外出或任务繁忙时，B 角协助或配合 A 角做好相关工作，并对所做的工作承担相应责任。

各岗位形成纸质作业指导书，避免当人员流失时，造成业务衔接不上，工作内容不明确，接手的人员无从接替工作。

2、工作流程标准化：

给新员工办理入职、转正、离职、晋升时，确定固定的流程，避免遗漏现象。

3、桌子上物品摆放不整齐，给人以不整洁现象，使公司在客户面前的印象大打折扣。

4、禁止资源浪费，纸笔随意使用，造成公

司资源浪费。

5、加强照明节电管理。办公室、会议室等场所全部使用节能灯具，减少照明设备电耗。办公室、会议室要充分利用自然光，做到人走灯熄，杜绝白昼灯和长明灯。夜间尽量减少公共区域照明。

6、强化日常节电措施。要建立健全节电管理制度和设备操作规程。减少不必要的办公电器和非办公用电。计算机、打印机、复印机、扫描仪、电视机等电器设备不使用时要及时关机，下班前切断电源开关。

7、建立健全节约用水规章制度，加强用水设备的日常维护和管理，杜绝跑冒滴漏和长流水现象。

8、加强办公经费和办公用品的使用管理，规范办公用品的配备和领用，严格配备标准，实行统一集中采购。

9、充分利用网上办公系统，在网络正常的情况下，系统一般事务性通知、资料传送等都要通过网络系统进行，减少纸质资料印发（复印）和使用传真的频率。

10、文件尽量采用实行双面印刷，上级来文能在网上流转的尽量不复印，能单份传阅的尽量不复印，减少清印的次数。

11、严格办公室通讯设备的使用制度，严禁用公用电话聊天、网上娱乐行为。

12、严格控制公务用车编制和规模，加强公务用车使用管理，建立健全公务用车使用管理制度。

13、实行“一车一卡”加油制度，加强车辆用油定额管理和考核，制定节油降耗专项措施，努力降低耗油总量。严格执行单车油耗定额，努力降低油耗。

销 售

挤塑板回收利用

场地挤塑板以前在未进行回收时，碎挤塑板遍地都是，不仅影响了场地的卫生，更大程度的造成了浪费。现将场地所有挤塑板进行回收，将整根挤塑板回收入库，半截挤塑板进行拼接处理，符合长度标准的进行回收再利用，进而提高挤塑板利用率，减少浪费。

规划出库—划线

未划线前，玻璃出库不直，玻璃间距过大或过小，直接影响场地利用率和装车效率，对摘挂包带员工存在安全隐患，保管入库费时费力。现根据库内实际情况，根据玻璃规格尺寸，对库内地面进行了划线，经实际测算，L 架间距离为 1.3m，玻璃间距约为 50cm，划线后不仅保障了场地利用率和员工安全，保管出入库和装车效率也有了很大提高。

车辆摆放

场地车辆以前乱停乱放，停放不整齐。不仅占用了空间，也使得场地车辆停放混乱。不装车时，车辆停放不统一，装车时计数人员还得去每个车前去找司机，一定程度的影响了装车效率。现在下班时将所有车辆进行统一摆放，不仅能体现场地整洁度，而且清晨晨车时车辆发生异常故障时也能明显体现出来，工作期间不装车时将所有车辆统一摆放，能体现出公司良好面貌，展示企业文化。在接到装车通知单时，能立即调度车辆进行装车，提高装车效率

雪莲果

雪莲果肉
饼酿鹌鹑蛋

【食材】

瘦猪肉馅 200 克
鹌鹑蛋 4 个
雪莲果 1 个
姜蓉适量
料酒适量
盐适量
胡椒粉适量
干淀粉适量

【做法详解】

1、准备食材，雪莲果去皮切成末状

2、往肉馅里依次加入雪莲果末、姜末、食盐、料酒，用手抓匀

3、再加入干淀粉抓匀

4、最后加入胡椒粉抓匀

5、将肉馅搓成肉圆，用手指将中间搓个小洞，打入鹌鹑蛋

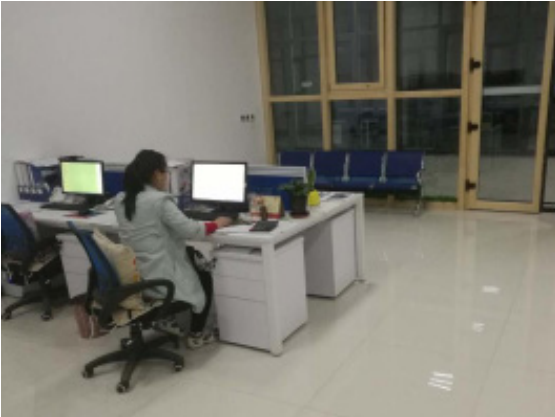
6、入冷水大火锅蒸制上汽后，再小火蒸 5 分钟即可



成长的动力 ——记录河北工厂成长过程

河北中玻 徐顶军

还说库管小静，记得有段时间交货紧张，有一天需要发四车。我担心小静忙不过来，我说需不需要增加人手帮忙。小静说，没关系，加加班能干的过来，别人都有自己的工作，我自己能干尽量自己干。这种自动自发、勇于负责的精神，点赞！



这张照片拍摄于年初某晚十点左右。她叫齐飞，销售内勤。有段时间，工地工期紧张，为了保障我们承诺客户的工期，经常加班装车、发货。连续一个月经常加班。尤其是解菌，去年只有她一个内勤负责中空业务，年底订单比较集中，解菌负责下单、发货、对账等一系列工作，经常加班。记得去年冬天下雪很冷的那段时间，晚上八点多了，她还在加班，我说天冷早点下班回家吧。她说客户很着急，已经给客户耽误几天了，答应客户今天发货的，等发完货再下班。这种诚信守诺尽职尽责的精神值得点赞！

当然，为了做好工作，加班的部门和个人很多，我就不一一列举了，仅选典型。我所知道的是最晚的一次加班，是姚建波带领的包装组，为了确保进度，干到凌晨五点。



这张图上的小红旗，目的是为了将特殊加急的订单区分开来，各工序流转过程中一眼就能发现。这个简单的创意，非常实用，大大提高了效率。群众中蕴藏着无尽的智慧，工厂各

个部分各个环节，这种类似的小创意还有很多。



这张图是门窗工程展板的雏形。上半年，我们参加北京戴维营门窗工程的投标，客户要我们提供样窗和工程展板。客户认为这是厂家常规样品，应该有库存，只给了三天时间。这个项目采用实木门窗，恰巧公司实木样窗用完了；公司以往参与工程项目少，没有现成的工程展板。时间紧、任务急，林总亲自做了部署，加紧做一个实木样窗。关键是工程展板没做过，幸亏林总经验丰富，找出各种辅助材料做出了上图这个工程展板雏形。雏形有了，但工厂没有合适的底板材料，齐燕广好容易从工厂找到一块废弃的复合板，发挥创意将林总的展板雏形变现。遗憾的是，做好的展板成品没能拍照留念。做完展板和样窗已经是下午 5 点了，客户要求第二天九点送到北京工地。李耀辉李总安排了专职司机连夜送到北京。经过大家的共同努力，甲方如期看到了我们的样窗和展板，并获得了对方的认可，为后续签约奠定了良好的基础。最后，我们成功签定了 4000 ㎡的实木门窗合约！

河北工厂运营以来所取得的进步，离不开全体员工的辛勤付出，也离不开管理团队的经营管理智慧。自林总到来公司之后，公司的整体战略及决策更加务实接地气。每周每月的工作例会，林总除了部署工作以外，将自己的丰富管理经验手把手传授管理团队成員，帮助管理团队成长进步。全体员工团结奋斗、群策群力，才能造就企业的勃勃生机！一只优秀的员工队伍，才是我们企业长期持续发展的不竭动力！

成功需要百折不挠的心

天津中玻 王亚静



曾经，有一个年轻人去见一位智者。

“请问，怎样才能成功呢？”年轻人恭敬的问。

智者微微一笑，递给年轻人一颗花生：“它有什么特点？”年轻人愕然。

“用力捏捏它。”智者说。年轻人用力一捏，当然被他捏碎的是花生壳，留下了花生仁。

“再搓搓它。”智者说。

年轻人照着智者的话做，花生红色的皮也被搓掉了，只留下白白的果实。

“再用力捏捏它。”智者说。年轻人用力的捏，但是花生仁没有被捏碎。

“用手搓搓看。”智者说。