

创 新

安全实业公司



措施来减少 SO₂ 的用量。针对出现的玻璃内坏现象，通过调整退火温度，使玻璃严格按照退火的原理进行温度控制，使玻璃达到退火的要求，同时为避免退火不正常而对玻璃造成影响，定期对退火窑下碎玻璃进行清理，以避免碎玻璃影响退火温度。

事例二：为解决蓄热室堵塞，疏通排烟供气系统，充分使废气余热利用系统发挥作用，公司对被堵塞较轻的蓄热室进行了反烧，通过改变该蓄热室进出气的方式来提高蓄热室温度，从而将堵塞物熔化使其掉落，达到疏通蓄热室的目的；对堵塞情况严重，反烧无效果的蓄热室进行了热修，通过将蓄热室里被堵塞的砖材取出，用新砖材对蓄热室进行重新修葺的方式来使蓄热室由旧变新。通过以上方式，彻底消除了蓄热室堵塞对生产质量造成的影响。



天津中玻公司



度的板，0# 或 1# 水包对穿，锡槽 1 区和 2 区电加热开度在 0-10%，耗电在 56 度 / 小时左右，实现节约用电在 74 度 / 小时，出 12mm 厚度的玻璃板时实现一天节电在 1500 度。使用此创新后 5-12mm 各规格玻璃板腰部厚度得以不同程度的下降，使得各规格的玻璃板平均厚度下降，各规格玻璃板车速提高 1-2m，提高了全年玻璃板的产量。

事例二：水泵房的散热设备采用的壁式循环供水，由于设备的老化和散热片灰尘堵塞，18 台散热风机全开（每台功率 30KW/h），已超出指标规定高限 55℃。经改造后，在原回水水池上部进行使用钢材铺垫保证设备对水池的均匀受力。投入后使用三组晾水塔降温，每组功率 18.5KW/h，使用两台就可以达到 18 台空冷器风扇开启的降温效果，水温指标直接降为 42℃ -46℃ 的指标控制范围。通过晾水塔的改造，保证了工艺指标的有效控制，使电量很大程度上的节约，使设备的维修率和成本明显降低。实行后二线各项指标控制稳定，电耗平均每天节约 1700 度以上。



集团正处于一个图强变革的阶段，为加速实现集团发展规划的创新兴企战略，有效的将标准化、精细化、制度化工作贯彻、落实到实际的生产、技术、管理、文化、制度等环节中，通过不断的技术创新、管理创新、科技创新、改造创新，使创新革新成为企业生存和发展的内在动力，成为企业图强变革的核心竞争力。2016 年，集团、各公司营造了良好的企业“小革新、小发明、小改造、小设计、小建设”创新氛围，集团的每一位员工、每一个团队都立足岗位，发挥着自己的聪明才智，通过开展创新活动，在工作中不断探索创新、实践创新、体现创新，共同走向集团创新兴企之路。

小编对各公司创新典型事例进行了收集和总结，现将事例分享给大家，与大家一起见证创新工作给企业带来的改变和提升。

河北中玻公司



事例一：原来的半成品流转到成装后，成装工在打卡扣时还得测量，控制打卡扣的位置，比较浪费时间，改进方案是在前面工序的设别四面刨的粗刨刀上增加了两个凸起，凸起的位置正好是中挺卡扣的位置，这样木材刨光之后就会留下两道浅纹，在成装时，直接用卡扣机在浅纹上打卡扣即可，既加快了生产速度，也保证了产品质量。

事例二：在 Accord40/30 加工 4mm 型材时取消了框外形的加工，改在 U6 生产，减少了取刀、换刀、换夹具等多个步骤，使每台设备加工 4mm 五金的速度提升一倍，从每台设备日产量 20 m²提升到 40 m²以上，减少了 Accord40/30 的工作压力，实现了多个设备的相互配合，加大了设备的灵活性和创新性的运用。

像上面的节能降耗、开拓创新的创新项目还有很多。在此，小编就不一一列举了。

展望 2017 年，集团将不遗余力的推行创新工作。通过创新实践，努力达到观念现代化、管理科学化、流程精细化、技术高新化、效益最大化的企业创新目标。



朝阳中玻公司



成，经过调试和试用，在使用效果上和新气动球阀效果不相上下，而且 1 个法兰气动阀的钱可以购买 4 个组装的气动球阀，降低了使用成本。

事例二：由于东北地区昼夜温差较大，导致助燃风空气中氧气含量不稳，从而导致熔化部窑压不稳，影响正常生产。热端车间就此展开研究，并提出创新办法，借助助燃风机所处位置对助燃风机进风口处加装管道，管道延长至冷却部池底底部，通过冷却部池底温度对外界空气进行预热，进而减小助燃风温差，使熔化部窑压得以控制，此次整改取得了明显效果，减少了外界气温对于生产的影响。



安全实业集团

经营之窗

内部刊物 注意保存

2017 年 1 月 13 日 星期五

2017 年第一期 总第 13 期

1 月 1 日，集团制定了《河北安全玻璃集团会计科目指引》，各公司对会计科目进行调整，统一实行新的会计科目体系

1 月 15 日，集团研究制定了《河北安全玻璃集团标准化工作实施意见》，以便促进各公司标准化工作的扎实、有序、有效开展

1 月 26 日，集团《经营之窗》内部刊物首刊发行

3 月 26 日，对公司向员工借款的利率及合同期限进行调整

4 月 1 日，集团组织各公司进行资产清查，以便摸清集团资产底数，使财务报告能够充分反映集团资产状况

6 月 2 日，集团制定了《河北安全实业集团派驻财会监管经理实施办法（试行）》，以便完善集团财会管理体系，健全企业内部监控机制，加强财会管理和财会监控，防范财会风险，提升各公司财会管理水平

1 月 6 日 -1 月 10 日，集团审计监督部对天津中玻进行财务审计，拉开了集团审计工作的帷幕

1 月 17 日，集团召开 2016 年集团工作会议，对 2015 年整体工作做了全面总结并对 2016 年工作做了详细部署

1 月 18 日，集团发文将 2016 年主要工作任务进行分解，包括标准化、岗位薪酬管理、成本管理、队伍建设、目标责任管理等

2 月 25 日，在天津中玻召开了生产标准化研讨会，共同释义生产标准化，统一规划了生产标准化体系和内容，统一规范各公司生产标准化文本样式，搭建生产标准化工作交流平台

4 月 8 日，河北安全玻璃集团更名为“河北安全实业集团”

4 月 11 日，参加中国国际玻璃工业展览会

7 月 8 日，董事长发布了致全体员工的一封信，提出建设“公平、公正、公开”创业平台

董事长新年寄语

大家好：

2016 年已经过去，2017 年已经到来。在这辞旧迎新的时刻，我向集团全体员工致以新年的祝福，向你们的家人致以诚挚的问候！

2016 年在大家的共同努力下，我们取得了自 2013 年以来的最好的经营成绩，走出了这一轮经济下行对公司造成的影响，回复到正常工作、正常经营的状况。

这一年变革图强工作不断向前推进，集团统一了会计核算，解决了各公司会计核算不统一的问题，并编制了本集团《会计核算实务》，为今后财务管控奠定了基础；制定了五年规划，为集团今后的科学发展指引方向；出台了《河北安全实业集团标准化工作实施意见》、《公司员工行为准则》、《河北安全实业集团干部管理办法》、《河北安全实业集团干部聘任管理办法》、《河北安全实业集团费用管理办法》、《集团创新管理办法》、《河北安全实业集团奖励办法》等一系列制度，变革图强的政策、制度、机制逐步建立健全，激活了管理组织，提高了员工积极性。

人力资源改革稳步推进，组织架构不断优化，逐步向“定岗定编，岗变薪变”转变。“三公”平台建设的四梁八柱基本搭建，透过 2016 年管理者全员竞聘工作看，通过竞聘调动了大家的责任心和积极性。并且在全集团实行了 12 天带薪休假和每周五天工作制（周六、周日双休）、工资实行了月薪制（一月一发）等实惠政策，公司变革图强的正能量环境得到有效改善，广大员工的积极性、满足感、成就感、获得感得到了有效提升，全体员工在公司这个大平台上人人平等参与发挥聪明才智的氛围基本形成。

2017 年是我们集团进入变革图强的关键之年。全集团上下要实行绩效考核、实行全面预算管理，实施智能化、信息化改造工程，我们要建立自己的“安全大学”，继续推进人力资源体系改革。我们还要建立市场、营销、客户体系，建立创新、研发体系，建立健全现代企业制度，实施品牌化战略等工作，全面提升核心竞争力。

前景令人鼓舞、催人奋进，但幸福不会从天降。新的一年，我们要树立信心、发扬艰苦奋斗的作风，坚持“防风险、降成本、增效益，打基础、补短板”的五大理念，着力推进图强变革，为实现集团持续发展开好局、起好步。

全面实现变革图强的目标，需要全集团员工携手并肩，变革图强不是一个人、一个部门、一个公司的事情。变革图强的大幕已经开启，希望全体员工万众一心，创新工作方式和方法，抓住全局，明确工作方向，实事求是，勇于担当，紧跟集团步伐，为实现全集团变革图强努力奋斗！

姚建龙

12 月 26 日，集团统一工资发放制度

12 月 20 日，集团统一实行每周五天工作制和 12 天带薪休假制度

12 月 19 日，集团网站正式上线，为展示集团形象和助力各公司发展提供新通道

12 月 16 日，“浙江大学安全实业建筑新材料联合研发中心”挂牌

12 月 16 日，集团召开了新聘任的部分中层及以上干部参加的任前谈话会，董事长安排了今后一个时期的重点工作，并对各级管理者提出了任职基本要求

12 月 15 日，完成《文件汇编》编辑印发工作，方便了大家学习和查阅。进行了领导体制改革，加强了对改革工作的领导，加快了推进图强变革的进程

11 月 29 日，充实了集团组织架构，设立了市场客户中心和技术研发中心，融资服务中心更名为资金管理中心

11 月 24 日，集团研究制定了《河北安全实业集团集中采购管理办法》，以规范集团集中采购行为，实现“保证质量、节约成本、防范风险、提高效率”的采购工作目标

11 月 17 日，集团对各公司中层及以上管理者进行《发展规划》解读

11 月 9 日，参加中国国际门窗幕墙博览会，并取得优异成绩

11 月 7 日，与浙江大学签订共建研发中心合作协议

11 月 3 日，集团开展“大深思、大讨论”活动

10 月 10 日，集团在中玻（朝阳）新材料有限公司组织召开了由安全实业、天津中玻、河北中玻和朝阳中玻有关负责人参加的生产标准化调度会

8 月 5 日，集团组织各公司管理者进行了封闭培训，董事长在培训会上发表重要讲话，提出“变革图强”

8 月 26 日，同时清偿公司向员工借款和公司向公司借款

9 月 24 日，集团领导赴燕山大学洽谈合作

8 月 18 日，集团制定了《河北安全实业集团员工违反规章制度处理办法（试行）》，各公司严格执行各项规章制度，强化管理，防控风险，维护良好的工作秩序

9 月 13 日，集团制定了《河北安全实业集团巡视制度》，保证各项制度贯彻落实，提高执行力和竞争力，有效防范经营风险

9 月 20 日，集团印发《2016 年高管参观规划》

9 月 20 日，董事长率集团 2020 发展高管参观规划》

企业规范化的第一个标志就是制度化，制度是所有管理模式的基础，没有制度任何管理都难向前推进。

制度使企业的各项工作程序化和透明化，企业通过各种制度来规范员工的行为，强化企业的管理、优化流程的操作，促使企业的运行逐步走向标准化和规范化。

各项制度的制定为员工提供了公开、公平和公正的平台；使员工更好地了解公司，让员工更快地找对自己的位置，使工作更顺畅，促进员工不断改善和提高工作效率；不仅能改变员工的行为方式，更重要的培养了员工好的习惯，提升员工的职业素养，帮助员工树立革新的观念，推进企业进行转变，使其健康持续的发展。

小编对 2016 年集团制定的各项制度进行了整理，给大家学习和了解。



标准化活动年

时光荏苒，2016 年已经悄然逝去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。过去的 2016 年是不平凡的一年，是值得纪念的一年，也是集团全员值得骄傲的一年，更是集团及各公司标准化建设进行如火如荼的一年。这一年，全体员工紧跟集团步伐，思想、知识、能力取得长足进步，各公司营造了良好的“比学赶帮超”氛围，树立了集团强化自身建设、规范制度管理的坚定信念，创造了集团图强变革、转型发展的良好开端。

2016 年，各公司积极响应集团“标准化活动年”的号召，坚持以提高执行力为工作保障，以实现公司生产标准化为目标，以抓现场管理为手段，加强宣传、培训，立足根本，坚持不懈地开展各项标准化工作，通过各级人员的共同努力，集团标准化工作取得了良好的成绩，现小编对标准化工作取得的成绩进行归纳、整理，总结如下：

一、成立组织、专业推进

自集团下发《标准化实施意见》后，各公司通过学习文件，结合自身实际情况，先后建立了标准化组织体系，成立标准化委员会，并下设专业的标准化小组，形成全方位网状组织结构，确保标准化工作分工明确、职责清晰、分层管理、逐级落实。公司及部门领导的亲自参与，不仅能够对标准化工作进行安排、部署及调整，还能够及时的分析当前标准化的推行情况，讨论遇到的问题及困难，制定出可行、有效的改进措施和实施意见。

二、宣传动员、营造气氛

各公司通过倡议书、板报、宣传栏、班会、例会及网站、微信、报刊等多种形式宣传和分享标准化的相关知识和内容。实时报道、弘扬标准化对工作和自身促进和改善，以最贴近工作、贴近生活、贴近实际的标准化事例展示标准化工作、描述标准化在管理方面的提升、技术方面的改进、流程方面的优化、成本方面的管控。进而使全体员工一点点了解标准化，看到标准化对自身和工作的益处，达到认同标准化和支持标准化的效果。

三、互帮互助、互赶互超

集团倡导“对内改中求进、再创新高、对外虚心学习、取其精华”学习思想。对内，集团、各分公司之间展开“比学赶帮超”活动。各公司管理、技术代表相互参观厂区，学习兄弟公司好的做法和举措，实地感受标准化工作开展对管理和技术的提升。对外，集团组织管理者向深圳华为集团、河北旭阳集团、河北金沙河集团、双辽迎新玻璃等公司进行实地调研学习。通过自我找不足、找差距、找办法，重新对工作进行梳理，并制定工作目标及方向，为标准化工作寻找一个新起点，迈向一个新高度。

四、明确体系、制定文本

通过召开生产标准化调度会，集团及各公司积确定了生产标准化的构成体系、表现形式和文本样式，梳理出了较好的标准、规范、规程、守则、操作说明、工作指引、作业指导书等表现形式，制作了许多图文并茂、简单清晰、易于理解的标准化文本，并且不断在推进中摸索、推进中改进。体系的确定和文本的制定标志着标准化工作已经迈上一个新高度，凝聚着全体员工的专业知识和丰富经验，将会加快集团转型发展、图强变革的步伐。

五、各级参与、凝心聚力

集团及各公司充分认识到了员工参与到标准化工作开展的重要性，所有标准化工作开展贴近实际、贴近基层，管理者、员工共同参与到标准化文本的制定、修改及完善过程中，并且提倡员工自我监督、自我规范。在标准化改进求进中合理采纳、肯定员工提出的建议和意见，在标准化召开例会中充分让员工代表参与并发言。各公司标准化工作的开展，管理者和员工形成最大化的相互配合、相互支持、相互促进，使标准符合工作实际。

六、政策激励、表彰先进

为进一步全面开展标准化工作，激发公司管理者和员工的工作热情，优化和完善标准化机制建设。各公司制定了标准化评比办法，并设立奖励基金，定期组织管理者对各部门进行考核、评价，表彰、表扬标准化工作中发挥模范带头作用的个人，对摆形式走过场、应付差事的部门及个人进行通报和批评，为未完成阶段性目标或者差距较大、问题较多的下发整改单，并限期整改。通过考核评比能够合理的分配奖励基金，更好的增强集体及个人的荣誉感，凝结员工向心力。

七、形成素养、巩固文化

集团、各公司大力开展宣传、教育、引导、激励等工作为标准化的顺利开展营造良好的推进氛围，使员工真正意识到了标准化开展对公司及自身有促进作用，能够全身心地投入到标准化工作当中，认真的按制度、按流程、按标准不折不扣的执行标准化。集团及各公司标准化氛围的营造、体系的构建，文本的制定使标准化的开展深入基层、深入人心，使标准化成为公司的正见识、正思维、正能量，成为企业共同的文化和信念。

作为“标准化活动年”的 2016 年，整体取得了较好的成绩，受到了较好的评价，所有成绩的取得归功于集团的指导和部署、归功于各公司的付出和努力、归功于全体员工的认可和支持。新的一年，标准化工作需要企业和员工有恒久的热情和坚强的毅力，只要我们鼓足了干劲、下定了决心、坚定了信念，以大胆干、努力干、坚持干、务实干的工作态度 and 思想开展各项工作，标准化工作必然会迈上一个新台阶、形成一个新常态！



给大家



拜年啦



新年新气象，“新‘企’新期望、新‘财’新运势、新‘酬’新体系、新‘学’新结构、新‘视’新视野、新‘办’新服务”。“苟日新，日日新，又日新”。值此新春佳节之际，综合管理中心视集团全体工作人员，新年新突破、新福新收获。



综合管理中心

资金管理中心



调整融资结构，优化资金配置；整合担保资源，预防担保风险；加强考核管理，提高工作效率。祝愿河北安全实业集团在新的一年里蓬勃发展，日胜一日！祝愿大家新年快乐，心想事成，万事如意！

市场客户中心作为一个新成立的部门，在新的一年里会以不懈的努力展示自己别样的风采，助力公司市场体系、服务体系和品牌体系建设。在新年到来之际，市场客户中心全体人员愿公司在变革图强工作中取得成功；愿大家工作顺利，平安吉祥，国家幸福！



市场客户中心

技术研发中心



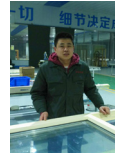
有序推进智能机器，运用科技提高效率；引导开展攻关项目，营造全员创新氛围；完善技术交流平台，实现信息快速共享；加强收集基础数据，摸清工艺脉絡状况。
祝愿河北安全实业集团在新的一年里蓬勃发展，大展宏图！祝愿大家新年快乐，心想事成，万事如意！



集团

刘婉

河北中玻



孙志安

徐辉

任耐波

天津中玻



魏巍

邵红旗

朝阳中玻



高亚楠

温国超

唐学超

劳动模范奖



安全实业

宋月恒

霍延磊

张清容

刘川

王静

李路平

张恒彬

张雷

曹存山

常立民

《经营之窗》投稿年度积分奖励名单

集团创办《经营之窗》已经一年了，一年中在此平台上实现了信息共享、资源共享、技术共享，在此对大家的积极支持表示由衷的感谢。根据《经营之窗》积分的评比标准，小编将一年中稿件采用的个人及集体累计的积分进行了统计，现公布给大家。

集体奖2名，一等奖给予1000元，二等奖给予500元，奖励对象为公司办公室负责人；个人奖6名，一等奖至六等奖各一名，分别给予600元、500元、400元、300元、200元、100元奖励。获奖名单如下：

集体奖2名：

一等奖 朝阳中玻办公室 奖金1000元
二等奖 安全实业办公室 奖金500元

个人奖6名：

一等奖 天津中玻 王亚静 奖金600元
二等奖 朝阳中玻 赵秀云 奖金500元
三等奖 安全实业 端耀萍 奖金400元
四等奖 集团 闫力萌 奖金300元
五等奖 天津中玻 高丽杰 奖金200元
六等奖 安全实业 李 斌 奖金100元

希望大家向他们学习，捕捉鲜活生动的典型事迹、经验和自己的心声，积极投稿，在《经营之窗》的平台与大家共同分享，抓住机会锻炼自己，提升自己，在公司为我们提供的平台上展现自己优秀的一面，让自己在以后的生活中遇到一个更好的自己。

集体奖

安全实业



崔振都



节能增效奖

个人奖



周洪银



郭仲波

先进模范

集体奖

安全实业



生产四线热端

河北中玻



技术研发部

天津中玻



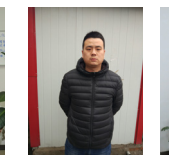
原料车间

创新革新奖

个人奖



毛路路



郭玉坤



申爱梅

河北中玻



姚建波

集体奖

安全实业



二线煤气乙班



六线锡槽丙班



财务会计小组

河北中玻



食堂

天津中玻



余热发电车间

朝阳中玻



锡退车间

标准化奖

个人奖



史雪娟



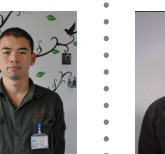
李志广

天津中玻



王亚静

朝阳中玻



梁帅



郭小科

安全公司



郭占强



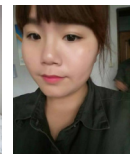
姚燕辉



王少佳



张小磊



姚耀萍



赵瑞霞

年节前后安全三俩事

安全实业 李斌

“有钱没钱，回家过年”，转眼又到回家过年的时候。或许，一年来的紧锣密鼓生产建设或忙碌奔波都平平安安顺顺利利的过去了，春节前后的这些事却不容我们忽视：

一、安全生产问题。节假日前后是各种安全事故的高发期，节假日前后员工的情绪波动较大。节假日前，往往思家心切或预想节假日活动安排，人在上班，思想却在开小差，把安全操作规程及各项安全规章制度置于脑后，易发生意外事故。节假日后，也是这样，人在上班，心却还在家里或还在想节假日活动情形，思想不集中，导致安全事故的发生。所以，在节假日前后，要特别注意安全，严格依照安全生产



鸡年趣赏鸡联

2017年为农历丁酉年，生肖排列属鸡，又称鸡年。在我国浩瀚的联海中，有不少嵌有“鸡”字的佳联妙对，鸡年赏鸡联，别有一番情趣。

从前，几个秀才外出踏青赏景，偶见一片泥路上有鸡犬足迹，其中一个秀才不禁吟出一上联：“鸡随犬行，遍地梅花行叶”，但众秀才思索良久，仍无言以对。此时，路旁一牧童脱口续了下联：“羊跟马走，连路松子核桃。”众秀才一听，击掌赞叹。

清末政治家林则徐少时聪明伶俐，一天放学回家，路过一池塘，但见众乡人对着池塘里游来游去的鸭子，欲作对取乐。其中一人吟出上联：“母鸭无鞋空洗脚”，众乡人却对不出下联。此时，在旁的林则徐思索了一会，对道：“公鸡有髻不梳头”。众人皆啧啧称奇。

古时，有个自恃才华不凡的秀才，要和解缙对对子，便出一上联：“马过木桥蹄打鼓”；话音刚落，解缙不假思索吟出下联：“鸡啄铜盆嘴敲锣”。解缙对得不露斧凿之痕，堪称妙对。

教育家陶行知曾为他亲手创办的晓庄师范学校的礼堂撰写一副对联“和马牛羊鸡犬豕做

的有关规章制度进行作业，节假日前后发生的事故案例和血的教训举不胜数，节假日前后更应加强自己的安全防范意识。

二、交通安全问题。往年在春运期间都会有新闻报道大大小小的交通事故，归心似箭返乡的我们无论是自驾，或是坐飞机、火车、汽车、轮船等，交通安全不容忽视。由于进入春运，车流量和人流量都较平时大，路况及其它不稳定因素相对比较没平时好，所以在路上的我们要时刻注意交通安全，不搭乘无证运营车辆，不酒后驾驶，疲劳驾驶等违反交通规则。

三、餐饮安全问题。过年，亲戚朋友欢聚辞旧迎新的时候免不了各种饭局。聚餐的过程，无论在自家或在外面都还是要注意餐饮健康和卫生安全，尽量避免海吃海喝、暴饮暴食，避免食用高脂肪高热量以及易导致腹泻、中毒的东西。当然还有一句广告词提醒我们饮酒的时候不能贪杯：“劲酒虽好，可别贪杯”，再尽兴也要注意自己的酒量，谨防醉酒。

四、外出人流密集场所环境安全。当去到车站、宾馆酒店、菜市场、影剧院、KTV、烟花爆竹燃放场所等人流集聚的地方，除了注意财产安全外，还要注意场所安全疏散方向，以便在发生踩踏、火灾等意外事故时能够做出迅

速反应。当去到人流密集的地方，还要做好个人卫生防护，以防流行性病毒感冒等的传染。

五、信息网络安全。如今，“飞入寻常百姓家”的网购让我们的生活变得更快捷方便和丰富精彩，但在网购过程需注意个人信息保护，谨防网络诈骗。诸如网上借钱、网上代付等，谎称应急需打款等行为是骗子常用来骗人的手段，需引起警惕，无论是在QQ、微信还是手机信息上跟自己借钱，最好还是电话核实确认后再做决定。

六、值班保卫安全。当我们都回家过年的时候，还有一些最可爱的人还在坚守值班保卫的岗位。在值班过程，也要各位注意防火防盗及治安维持工作，早晚需加强巡逻，遇到突发情况时要沉着冷静，集中值班人员的智慧对问题进行分析，并及时将相关情况上报值班领导，必要时寻求属地警方的力量帮助。

过年了，祖国大地处处张灯结彩，在这喜气洋洋年味十足的日子，我们共同期盼的是来年的身体健康、工作顺利、阖家幸福和平安喜乐，以上安全三俩事仅为年节前后我们需要注意的，除此之外，在热热闹闹过新年的同时都不应该忘记绷紧安全之弦，过一个真正幸福安全的喜气鸡年。

鸡年字谜

雀儿栖树间	字谜鸡
雀栖树间	字谜鸡
树中栖鸟闻叽声	字谜鸡
喜鹊登上东南枝	字谜鸡
鸿江别后又重逢	字谜鸡
又问鸿江行	字谜鸡
又见伯劳向东来	字谜鸡
鸿江一别又重逢	字谜鸡
一滩飞鸿下江淮	字谜鸡

鸡年谜语

芙蓉冠，头上戴，锦衣不用剪刀裁，果然是个英雄汉，一唱千户万门开。（打一动物）
答案：公鸡

头戴大红帽，身披五彩衣，好像小闹钟，清早催人起。（打一动物）
答案：公鸡

头上红冠不用裁，满身雪白走将来，平生不敢轻言语，一叫千门万户开。（打一动物）
答案：公鸡

顶上红冠戴，身披五彩衣。能测天亮时，呼得众人醒。（打一动物）
答案：公鸡

春节习俗

导语：春节，是农历正月初一，又叫阴历年，俗称“过年”。这是我国民间最隆重、最热闹的一个传统节日。以下是小编带来的资料，希望你有所帮助。

春节是我国一个古老的节日，也是全年最重要的一个节日，如何庆贺这个节日，在千百年的历史发展中，形成了一些较为固定的风俗习惯，有许多还相传至今。

扫 尘

“腊月二十四，掸尘扫房子”，据《吕氏春秋》记载，我国在尧舜时代就有春节扫尘的风俗。按民间的说法：因“尘”与“陈”谐音，新春扫尘有“除陈布新”的涵义，其用意是要把一切穷运、晦气统统扫出门。这一习俗寄托着人们破旧立新的愿望和辞旧迎新的祈求。每逢春节来临，家家户户都要打扫环境，清洗各种器具，拆洗被褥窗帘，洒扫六间庭院，掸拂尘垢蛛网，疏浚明渠暗沟。到处洋溢着欢欢喜喜搞卫生、干干净净迎新春的欢乐气氛。

贴春联

春联也叫门对、春贴、对联、对子、桃符等，它以工整、对偶、简洁、精巧的文字描绘时代背景，抒发美好愿望，是我国特有的文学形式。每逢春节，无论城市还是农村，家家户户都要精选一幅大红春联贴于门上，为节日增加喜庆气氛。这一习俗起源于宋代，在明代开始盛行，到了清代，春联的思想性和艺术性都有了很大的提高，梁章钜编写的春联专著《槛联丛话》对楹联的起源及各类作品的特色都作了论述。

春联的种类比较多，依其使用场所，可分为门心、框对、横披、春条、斗方等。“门心”贴于门板上端中心部位；“框对”贴于左右两个门框上；“横披”贴于门楣的横木上；“春条”根据不同的内容，贴于相应的地方；“斗斤”也叫“门叶”，为正方形，多贴在家俱、影壁中。

贴窗花和倒贴“福”字

在民间人们还喜欢在窗户上贴上各种剪纸——窗花。窗花不仅烘托了喜庆的节日气氛，也集装饰性、欣赏性和实用性于一体。剪纸在我国是一种很普及的民间艺术，千百年来深受人们的喜爱，因它大多是贴在窗户上的，所以也被称其为“窗花”。窗花以其特有的概括和夸张手法将吉事祥物、美好愿望表现得淋漓尽致，将节日装点得红火富丽。

在贴春联的同时，一些人家要在屋门上、墙壁上、门楣上贴上大大小小的“福”字。春节贴“福”字，是我国民间由来已久的风俗。“福”字指福气、福运，寄托了人们对幸福生活的向往，对美好未来的祝愿。为了更充分地体现这种向往和祝愿，有的人干脆将“福”字倒过来贴，表示“幸福已到”“福气已到”。民间还有将“福”字精描细做成各种图案的，图案有寿星、寿桃、鲤鱼跳龙门、五谷丰登、龙凤呈祥等。

年 画

春节挂贴年画在城乡也很普遍，浓墨重彩的年画给千家万户平添了许多兴旺欢乐的喜庆气氛。年画是我国的一种古老的民间艺术，反

映了人民朴素的风俗和信仰，寄托着他们对未来的希望。年画，也和春联一样，起源于“门神”。随着木板印刷术的兴起，年画的内容已不仅限于门神之类单调的主题，变得丰富多彩，在一些年画作坊中产生了《福禄寿三星图》、《天官赐福》、《五谷丰登》、《六畜兴旺》、《迎春接福》等经典的彩色年画，以满足人们喜庆祈年的美好愿望。我国出现了年画三个重要产地：苏州桃花坞、天津杨柳青和山东潍坊，形成了中国年画的三大流派，各具特色。

我国现今收藏最早的年画是南宋《随朝窈窕呈倾国之芳容》的木刻年画，画的是王昭君、赵飞燕、班姬和绿珠四位古代美人。民间流传最广的是一幅《老鼠娶亲》的年画，描绘了老鼠依照人间的风俗迎娶新娘的有趣场面。民国初年，上海郑曼陀将月历和年画二者结合起来。这是年画的一种新形式。这种合二为一的年画，以后发展成挂历，至今风靡全国。

守 岁

除夕守岁是最重要的年俗活动之一，守岁之俗由来已久。最早记载见于西晋周处的《风土志》：除夕之夜，各相与赠送，称为“馈岁”；酒食相邀，称为“别岁”；长幼聚饮，祝颂完备，称为“分岁”；大家终夜不眠，以待天明，称曰“守岁”。

“一夜连双岁，五更分二天”，除夕之夜，全家团聚在一起，吃过年夜饭，点起蜡烛或油灯，围坐炉旁闲聊，等着辞旧迎新的时刻，通宵守夜，象征着把一切邪瘟病疫照跑驱走，期待着新的一年吉祥如意。这种习俗后来逐渐盛行，到唐朝初期，唐太宗李世民写有“守岁”诗：“寒辞去冬雪，暖带入春风”。直到今天，人们还习惯在除夕之夜守岁迎新。

古时守岁有两种含义：年长者守岁为“辞旧岁”，有珍爱光阴的意思；年轻人守岁，是为延长父母寿命。自汉代以来，新旧年交替的时刻一般为夜半时分。

爆 竹

中国民间有“开门爆竹”一说。即在新的一年到来之际，家家户户开门的第一件事就是燃放爆竹，以哔哔叭叭的爆竹声除旧迎新。爆竹是中国特产，亦称“爆仗”、“炮仗”、“鞭炮”。其起源很早，至今已有两千多年的历史。放爆竹可以创造出喜庆热闹的气氛，是节日的一种娱乐活动，可以给人们带来欢愉和吉利。随着时间的推移，爆竹的应用越来越广泛，品种花色也日见繁多，每逢重大节日及喜事庆典，及婚嫁、建房、开业等，都要燃放爆竹以示庆贺，图个吉利。现在，湖南浏阳，广东佛山和东尧，江西的宜春和萍乡、浙江温州等地区是我国著名的花炮之乡，生产的爆竹花色多，品质高，不仅畅销全国，而且还远销世界。

拜 年

新年的初一，人们都早早起来，穿上最漂亮的衣服，打扮得整整齐齐，出门去走亲访友，相互拜年，恭祝来年大吉大利。拜年的方式多种多样，有的是同族长带领若干人挨家挨户地拜年；有的是同事相邀几个人去拜年；也有大家聚在一起相互祝贺，称为“团拜”。由于登

门拜年费时费力，后来一些上层人物和士大夫便使用各贴相互投贺，由此发展出来后来的“贺年片”。

春节拜年时，晚辈要先给长辈拜年，祝长辈人长寿安康，长辈可将事先准备好的压岁钱分给晚辈，据说压岁钱可以压住邪祟，因为“岁”与“祟”谐音，晚辈得到压岁钱就可以平平安安度过一岁。压岁钱有两种，一种是以彩绳穿线编作龙形，置于床脚，此记载见于《燕京岁时记》；另一种是最常见的，即由家长用红纸包裹分给孩子的钱。压岁钱可在晚辈拜年后当众赏给，亦可在除夕夜孩子睡着时，由家长偷偷地放在孩子的枕头底下。现在长辈为晚辈分送压岁钱的习俗仍然盛行。

春节食俗

在古代的农业社会里，大约自腊月初八以后，家庭主妇们就要忙着张罗过年的食品了。因为腌制腊味所需的时间较长，所以必须尽早准备，我国许多省份都有腌腊味的习俗，其中又以广东省的腊味最为著名。

蒸年糕，年糕因为谐音“年高”，再加上有着变化多端的口味，几乎成了家家必备的应景食品。年糕的式样有方块状的黄、白年糕，象征着黄金、白银，寄寓新年发财的意思。

年糕的口味因地而异。北京人喜食江米或黄米制成的红枣年糕、百果年糕和白年糕。河北人则喜欢在年糕中加入大枣、小红豆及绿豆等一起蒸食。山西北部在内蒙古等地，过年时习惯吃黄米粉油炸年糕，有的还包上豆沙、枣泥等馅，山东人则用黄米、红枣蒸年糕。北方的年糕以甜为主，或蒸或炸，也有人干脆沾糖吃。南方的年糕则甜咸兼具，例如苏州及宁波的年糕，以粳米制作，味道清淡。除了蒸、炸以外，还可以切片炒食或是煮汤。甜味的年糕以糯米粉加白糖、猪油、玫瑰、桂花、薄荷、素蓉等配料，做工精细，可以直接蒸食或是沾上蛋清油炸。

真正过年的前一夜叫团圆夜，离家在外的游子都要不远千里万里赶回家来，全家人要围坐在一起包饺子过年，饺子的作法是先和面做成饺子皮，再用皮包上馅，馅的内容是五花八门，各种肉、蛋、海鲜、时令蔬菜等都可入馅，正统的饺子吃法，是清水煮熟，捞起后以调有醋、蒜末、香油的酱油为佐料沾着吃。也有炸饺子、烙饺子（锅贴）等吃法。因为和面的“和”字就是“合”的意思；饺子的“饺”和“交”谐音，“合”和“交”又有相聚之意，所以用饺子象征团聚合欢；又取更岁交子之意，非常吉利；此外，饺子因为形似元宝，过年时吃饺子，也带有“招财进宝”的吉祥含义。一家大小聚在一起包饺子，话新春，其乐融融。

