



■ 孙秀红 / 中玻(朝阳)

2017年,对于我来讲,的确是不平凡的一年。2017年,我经历了调岗。从之前稽核部到办公室,是的,从那天开始我在接触到了不一样的工作的同时,也快速加入了另一个团队,开启了我全新的工作之门。

如果用“严谨”形容我之前的岗位,那么办公室完全可以用“多样性”来形容。不知曾几何时,我的工作开始变得富有挑战,每天都会充满新鲜。我开始接触食堂管理工作,懂得了之前自己的单打独斗,到聚心合力的区别;懂得了带领团队进步与自己独自飞翔的区别。自己就如同小马过河一样摸索着、前进着。

如果说2016年是我们公司标准化工作起步年,那么2017年无疑是我们标准化跨越年。这一年,我紧随公司的脚步,从现场标准化到非现场标准化,每一项我都努力争取让自己不要掉队。

从管人到理事,我在进行着思想上的转变。提醒自己要想带领你的团队走的更远,你自己必须要有过硬的本领,否则你就难以服众,所以我开始了各种各样的学习,从岗位的作业指导书学起、从交接班学起、从消耗统计学起、从成本控制学起、从考核办法学起、从菜品报料学起……

在学习这些的同时,我也发现了其中不完善的地方,于是根据实际情况对相关作业文本进行修订,对考核办法进行了重新制定。每一天就这样忙碌着、充实着、快乐着……

由于公司标准化工作创新提出成立巡查小组,我有幸成为其中的一员,负责标准化文本

与现场工作,这样的工作也加速了我对标准化的了解与相关知识的掌握,要知道没有调查你是不发言权的,就这样我又穿梭在各个岗位之间,学习着、提升着……

就在2017年马上就要结束时,我有幸参加集团安全大学培训,能够与各个岗位优秀的基层管理者在一起学习与交流,这是我从不曾奢望的。和他们在起使我真正的明白了什么才叫管理者,它不仅仅是管人理事这么简单,还需管住人的心、聚住人的力,懂得人在一起是团伙、心在一起才是团队的真谛。

是啊,2017年马上就要过去,对于过去我不想过多的停留在留恋上,因为还来不及你回忆,新的征程已经开始,为了能够让未来的2018年更炫彩,就让我们坚守岗位,履行岗位职责,践行我们的使命,撸起袖子加油干,努力打造一个超越自己的你。超越别人是没什么可以炫耀的,但超越昨天的你就是最棒的,时刻记得提醒自己,过程远比结果重要,努力远比成绩重要。

2018,我已整装待发,你准备好了吗?



■ 周丽霞 / 河北中玻

## 我与公司这一年

(一)

春华秋实数十年,风雨兼程步履艰。不畏艰难迎难上,志比天高斗比肩。创新提升勤调整,思想教育走在前。艰难险阻心无畏,誓效愚公移山。灼灼风华正当年,众志成城我安全!风云变幻流星转,终将谱写帝王篇!

(二)

初见你,你肃穆庄严,我忐忑不安。再见到你,你雅致井然,我仰慕敬然。又见到你,你安静恬然,我不语笑焉。我已来而你未走远,我曾追随心的方向寻找未来,或许诗在这里,远方亦然……

(三)

Although the weather is cold,  
Never will I feel lonely cry.  
Not because of the blooming sunshine,  
But all for your standby.

尽管天冷渐寒,  
心未感孤独无援,  
不为阳光普照,  
只因你们在身边。

■ 韩毓惠 / 集团

一年的时间过的很快,不知不觉在安全工作已经一年多,刚刚过去的2017年,是写满奋斗与激情的一年。偶尔与同学联系,他们都不理解我当初为什么不听导师的话,留在哈尔滨当一名老师,而义无反顾的买上回家的车票。我总是开玩笑的说,我是比较恋家的人。回想现在的生活,我对自己的选择很知足,陪在父母身边,有一个自己的小家庭,做自己喜欢的工作。

在前几天结束的述职报告,总结了过去一年中自己工作中取得的成绩、不足以及明年工作的计划。通过述职,让我学会了从总结中查找自身的不足。回想过去的一年,我的这些成长应该感恩于谁?

首先,感谢公司这个大平台,感谢我遇到的每一位领导,是你们的耐心教导与帮助,我才能成长的这么快。去年5月份之前我在沙河安全企业文化工作,那是我毕业后的第一份工作,当时老家的亲戚都很不理解,说上了那么多年学,怎么找个玻璃厂上班。后来我跟他们讲了公司的福利待遇后,他们才了解了安全,也开始慢慢的理解我的选择。我最初在安全电视台工作,利用自己的专业技能,负责电视节目的制作。在那段时间,我需要自己写稿、录稿,



正是因为经常性的出镜、录音,很荣幸的被领导选上担任元旦晚会的主持人。通过主持2017年的元旦晚会,提高了自己的主持经验,锻炼了自己的心理素质。领导又让我学着练习厂区的参观词用来接待外来参观人员;后来担任了企业文化的主编之后,调到报纸组,在那段时间我学会了报纸的排版,锻炼了自己的写作能力,增加了自身的技能。

去年5月份集团对各公司企业文化平台进行整合后,我有幸被集团的领导选中,调到集团办公室工作。在这个团结向上的团队中,我又学到了很多在学校学习不到的知识,领导对下

属的体贴与关怀、同事间的合作共事……

其次,感谢家人的理解与支持。正是有家人的理解与支持,我才能全身心的在公司工作。虽说我已经成家好几年了,但是一直跟父母住在一起,爸妈没少为我操心。去年孩子上幼儿园了,从报名到入学都是爸妈跑前跑后的,孩子上学后,更是很自然的负责起接送孩子上下学。每次孩子的奶粉快喝完了,我都还没来得及买,他们就已经买好放家里了。真的很感谢爸妈,正是因为他们把家里照顾的这么好,我才能安心的工作。在对爸妈表达感情的时候,我们都很腼腆,不好意思当着他们的面说:我爱你,我想你。还记得第一次给妈妈洗脚,这么一件小事情,当时妈妈激动的流下了眼泪。父母为我们做的再多,他们都觉得是应该的,我们为他们做一点点的小事,他们都觉得很感动、很满足、很幸福。

轰轰烈烈的2017年已然走远,充满希望的2018年已经到来。对父母最好的感恩是陪伴,希望我们每个人在工作之余多回家看看,多陪伴父母,多为他们做一些力所能及的事情;在工作中履行好自己的本职工作,遵守公司的规章制度,把基本法贯穿于日常各项工作中,圆满完成领导交给的每一个任务,为了公司的繁荣而奋斗,为了家庭的幸福而奋斗,让奋斗成为2018年的主旋律。

## 我的这一年



## 新年寄语



集团全体员工:

大家好!新春伊始,万象更新,值此新春佳节即将来临之际,我谨代表集团董事会向全体员工致以新春的祝福,也向所有支持和关心集团发展的员工家人们表示诚挚的感谢!

2017年,是集团变革图强工作取得显著成效的一年。在《基本法》核心思想的指导下,各公司不畏艰难、锐意进取、转变思想、创新务实,虽然承受着生产成本上升和环保严监管的双重压力,但是经营效益不断提升,较好地完成了年初布置的各项任务。

基本法于去年5月份正式出台,这是集团的“宪法”和精神食粮,围绕着“以客户为中心,以奋斗者为本,以共赢促发展”这一核心发展理念,我们制定下发了内容涵盖深化改革、标准化制度、创新与激励、人力资源、会计制度等八大方面成体系的政策制度,使各项变革工作有法可依;开展了思想政治教育工作,进一步统一了全员变革图强的思想;建立了岗位管理体系、绩效考核机制、综合评价体系和培训提升机制,为实现“人人争当奋斗者”的良好局面提供了条件;强化了财务会计管理和巡视审计监督机制,为实现精细化管理和“阿米巴经营”奠定了基础。产品创新能力进一步提升,标准化作业水平不断改善,资金使用效率显著提高,信息化改造稳步推进,市场客户体系日益完善。这些成绩的取得,离不开每一个安全人兢兢业业,务实创新的拼搏和努力。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。中国近代史曾经发生过“戊戌维新变法”,那是晚清维新派进行的倡导学习西方,提倡科学文化,改革政治、教育制度等方面的资产阶级政治改良运动。2018年,恰逢又是农历“戊戌年”,也是我们改革任务最重的一年。我们要吸取历史的教训,矢志不渝地推进各项变革图强工作,确保取得决定性胜利。要继续坚持《基本法》的核心指导作用不能动摇,切实加强内生动力建设,基本完成会计核算和财务管理的深化改革、标准化建设的全面有效落地、全面预算管理正式运行和人力资源改革管理的继续深化这四项工作;同时也要加快推进建设信息化体系、市场客户服务体系、创新体系和接班人培养培训机制,为顺利实现集团的转型跨越而不懈努力。

中国社会的发展已经进入注重质量和效益的新时代,我们也要及时树立新思想,采取新方法,谋求新成绩。所有的幸福生活都是奋斗出来的,而奋斗的本身也是一种幸福。新的一年,希望我们人人都能以“奋斗者”的标准严于律己,统一思想,齐心协力,学习改进,创新提升,为建设管理制度化、工作标准化、经营精细化、运营智能化的现代化智慧公司和每个人的幸福生活而努力奋进!

董事长:姚建龙

## 集团这一年

2017年2月,集团召开2017年度工作会议,表彰2017年度先进集体和先进工作者,董事长在会上作了《不忘初心 砥砺前行 变革图强 再创新辉煌》的讲话报告。

2017年3月,集团制定了《河北安全实业集团关于开展利他活动的实施意见》。为培育优秀的企业文化,进一步加强作风建设,不断优化发展环境,全面提高经营管理水平,促进各项业务有效、持续、快速发展,树立公司良好社会形象提供保障。

2017年4月26日,加强资源整合,打造统一的文化宣传平台。完成了集团和各公司的微信、报纸的整合工作,实现了一个网站一个微信一份报纸,集中了资源,减少了人员,信息更加集中,宣传效果更加统一,提高了信息沟通效率。

2017年5月9日,安全大学正式揭牌成立。安全大学将培育更多优秀的人才,通过培训学习强化自身的核心竞争力。

2017年5月16日,集团制定了《河北安全实业集团基本法》,编辑印发基本法学习手册合订本,形成了完整的文化体系。

2017年6月16日-17日,河北安全实业集团举行了《基本法》培训会,让大家全面认识、深刻理解基本法的真正内涵,以基本法为遵循,指导全体员工的日常行为,指导公司的各项管理工作,促进公司各项事业的发展。

2017年6月27日,天津中玻公司成功生产出了符合国家标准2.5mm厚度双切2.44m×1.83m规格的玻璃产品。

2017年7月3日,天津中玻公司成功生产出了2.0mm厚度玻璃,打破大吨位生产薄板记录,再一次创造、填补了集团产品的空白。

2017年7月7日,制定了《关于在一线员工中选拔通讯员的通知》,在全集团聘任了44名通讯员,建立了集团通讯员队伍。

2017年7月20日,中玻(朝阳)公司成功生产3.0mm厚度玻璃,突破了中玻(朝阳)板面厚度最低值,突破了大吨位生产线生产3.0mm的新纪录。

2017年7月24日,天津中玻公司成功生产出15mm厚度4880mm×3300mm玻璃产品,再一次填补了集团产品的空白。

2017年8月2日,董事长召开第一次员工代表座谈交流会。之后每月召开一次,与员工面对面交流,倾听员工心声。

2017年8月23日-28日,集团高层一行11人前往日本参观考察,进一步坚定了变革图强的思想理论支撑,明确了这三年的六项任务,即统一财务核算、全面预算管理、标准化建设、客户体系、创新体系和信息化体系。

2017年9月21日,集团统一组织了基本法竞赛活动。通过本次竞赛反映出各公司对基本法学习的高度重视和良好的学习成果。

2017年9月19日,董事长参加安全大学第五期通讯员培训的开班仪式,倾听大家对企业文化的看法,对加强企业文化思想教育寄予厚望。

2017年10月1日,集团为各中心及各公司行政人员配置了正装,进一步提升公司形象。

2017年10月14日-15日,董事长召开集团一级经理以上管理者思想政治工作会议,要求大家真正转变思想,走出舒适区,确保政令统一畅通,转变理念,做好预防预前管理和精细化管理。

2017年10月17日,全集团统一举行了《基本法》考试。

2017年10月30日上午,集团在沙河安全七八线销售场地举行了砸毁不合格产品的重要仪式,此次活动不仅仅是砸毁不合格玻璃保证产品质量,更是要通过砸毁不合格产品来砸醒我们的传统理念,砸出我们的质量意识,砸掉我们的侥幸心理,以实际行动践行以客户为中心,坚定信念走品牌化战略!

2017年11月,为提高工作效率,集团及各公司统一安装了视频会议系统。

2017年11月27日,召开安全二级经理以上管理者和集团各中心总经理座谈会,提出2018年主要工作目标:加强内生动力建设、市场客户体系建设、信息化体系建设,明确提出细分市场、细分客户、细分产品。

2017年12月27日,市场运营中心举办了主题为“襄盛举·绘蓝图·新跨越”的首届供应商年会。来自全国各地的供应商代表齐聚沙河,共谋新发展。

2018年1月8日,市场运营中心举办了主题为“襄盛举·绘蓝图·新跨越”大型销售商年会,邀请来自五湖四海的销售客户前来相聚共欢,交流洽谈。本次销售年会不仅促进了集团与客户之间的感情,而且通过与客户携手共塑未来,为2018年的共同发展奠定了坚实的基础。

## 标准化创新工作:

1、为加强考核、完善体系、明确标准,集团制定了《标准化考核办法》《关于深入开展生产标准化工作的通知》《关于质量管理标准化的指导意见》《物理信息看板管理规定》《标准化文件编码规则》等制度。

2、开展标准化工作是同时,不断的促进创新、管理和学习活动工作开展,集团制定了《创新管理办法》《创新项目管理办法》《开展“五小”活动管理办法》《基本法学习活动先进员工办法》《学习基本法考核评比办法》《精准问责和奖励管理办法》《督办工作管理办法》《保密管理办法》等制度。

## 会计管理工作:

1、综合开展审计和会计评价工作,全面提升核算质量,制定了《审计工作要点》《会计工作考评制度》《会计工作考评制度细则》等制度。

2、持续跟进预算管理,不断提高管理能力,制定《预算管理办法》《关于二〇一八年预算管理有关事项的通知》等制度。

3、加强财务和资金管理,提升财会管理能力,重新修订了《费用管理办法》,制定了《费用审核管理规定》《关于明确集团本部费用报销审批流程的通知》《关于审批事项的补充通知》《采购业务按合同付款操作规程》《工程项目按合同付款操作规程》《关于加强资金管理提升客户服务能力的实施意见》《采购价格比对办法》《合同管理办法》《固定资产管理制度》等制度。

## 管理制度工作:

为加强企业文化建设,营造良好氛围,集团制定了《基本法》《网站建设及维护办法》《关于成立集团网站管理小组的通知》《关于做好宣传报道和通讯工作的通知》《关于在一线员工中选拔通讯员的通知》《关于明确慈善活动有关通知》《关于加强和改进思想政治工作实施意见》《关于开展学习基本法做先进员工活动的通知》《关于开展利他活动的实施意见》等制度。

## 人力资源工作:

1、为做好岗位体系和薪酬制度的落地实施工作,集团制定了《薪酬管理制度》《岗位管理办法》《关于明确岗位调整有关事项的通知》《关于明确人力资源工作有关事项的通知》《关于专业技能序列管理指导意见》等制度。

2、绩效考核机制和综合评价体系方面,集团制定了《河北安全实业集团关于实施绩效管理的指导意见》《各公司总经理绩效考核暂行办法》《集团本部二〇一七年绩效考核办法》《集团各中心负责人绩效考核补充办法》《关于年度综合考评的指导意见》《集团本部年度综合考评暂行办法》等制度。

3、为加强人才培养,筹建了安全大学并制定了《安全大学筹建方案》《集团安全大学管理规定》《内部培训师管理办法》等制度。

4、为强化管理促进人力工作顺利开展,集团制定了《人才引进和培养管理办法》《岗位轮换办法》《员工岗位流动管理规定》和《亲属回避制度》《学历管理办法》《黑名单管理制度》《关于各公司定期提交离职信息的通知》《培训管理办法》《安全大讲堂实施意见》,修订了《干部聘任管理办法》《奖励办法》《安全工匠评比办法》《关于二〇一八年干部聘任工作的实施意见》等制度。

# 先进 模范

## 集团



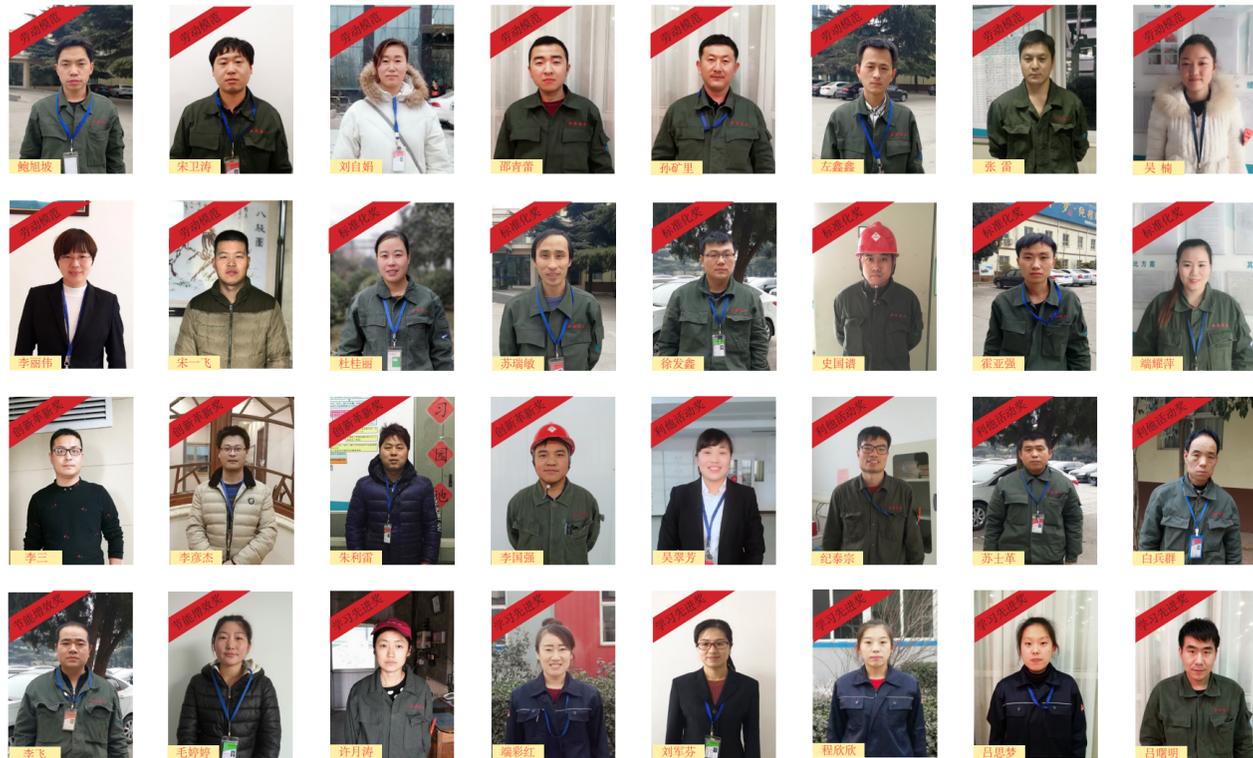
## 沙河安全

先进

集体



## 先进个人



## 天津中玻

先进集体



先进

个人



## 中玻(朝阳)

先进集体



## 先进个人



## 河北中玻

先进集体

先进

个人



王辉 / 沙河安全

在这一年里，我们在各个方面都取得了较大的成绩。

一、公司的文化建设取得可喜成绩，文化软实力进一步提升。公司各个部门涌现了大量的助人为乐、拾金不昧、无私奉献、大胆创新的先进人物和先进事迹，这既传递了正能量，弘扬了企业精神，也增强了公司凝聚力和战斗力！比如，利他之星白兵群，任劳任怨，认真负责、视厂如家；荣誉之星池富民，连续多年无偿献血，奉献大爱温暖社会。还有大量的员工都立足岗位、细心钻研，从点滴入手，进行技术革新、设备改造或工作方式改变、理念的创新，不论创新大小，都在提升工作效率，节能降耗，增加企业效益！这些认真负责和管理有效的员工是企业最大的财富，他们以奋斗者的姿态、创新者的勇气和实干者的奋进谱写了2017年公司发展的辉煌篇章！只有认同企业文化，用企业先进的文化理念统一思想、统一行动，才能凝聚磅礴的变革图强的力量！

二、公司的内生动力建设取得较大进步。人力资源结构优化、精简人员，提高了工作效率，引进高素质人才，注入新的生机和活力。安全大学如期成立，运用科学有效的教学方法，紧密结合理论和实践，连续培训了七期学员，他们既学到了专业的技术知识，又学到了先进的管理理念，这为他们走上工作岗位，更好地施展能力奠定了坚实的基础！公司为了适应变革图强的需要，建立了人力资源改革领导小组、市场客户服务改革领导小组、财务管理改革领导小组、信息化改革领导小组、标准化工作改革领导小组。公司为了适应市场需求的变化，改进技术、研发满足市场需求的产品，建立了技术研发团队，这为提高产品竞争力奠定了基础。

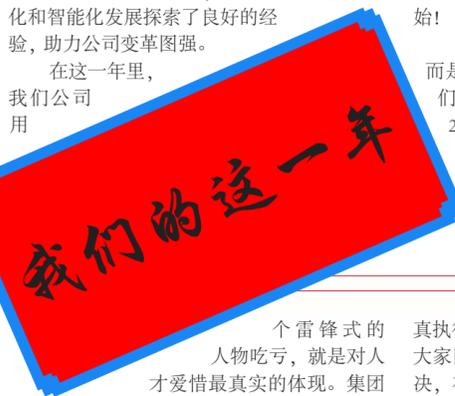
三、公司的思想变革取得较快进展。《基本法》的制定，公司领导高度重视，全体员工积极配合，在公司营造了良好的学习基本法的氛围。大家认真学习基本法，认可基本法，遵循基本法，并用基本法核心理念统一思想、统一行动，通过点点滴

滴的工作，提高了工作效率和质量。集团公司成功召开了思想政治工作会议，我们充分认识了开展思想政治工作的紧迫性和艰巨性，也明确了开展工作的思路 and 方向，这可以称得上我们转变思想、统一思想和统一行动的“古田会议”。公司定期开展员工交流会议，公司高层领导平易近人、虚怀若谷，认真听取员工代表的意见和建议，共同努力把公司建设好。管理就是服务、就是沟通、就是开导和启发，公司领导管理理念转变，大大拉近了与员工的心的距离，心顺了、思想通了、工作质量就提上去了！同时，各个部门和各个车间、班组也纷纷开展思想交流会议、总结反思会议，启发思想、转变思想、统一思想、总结经验、反思不足，为以后提高工作质量奠定思想基础。

四、公司管理制度进一步完善，用制度化、精细化、标准化、智能化提升管理水平有了明显进步。管理要靠制度，制度面前人人平等，人人必须遵守，杜绝人情理念、人治的出现，让公司制度长出锋利的牙齿来，让制度来管人、管事！细节决定成败，我们高度重视细节，从点滴做起、从细小环节做起，重视每一个操作步骤，做到事事有人管、处处有人管、件件有着落。标准化工作取得一定进展，通过学习兄弟单位先进做法，改进自己不足之处，完善监督检查机制，为明年更好开展工作打下了基础。

五、公司走出去和引进来相结合，学习他人先进管理理念和经验，弥补自己短处。公司多次组织高中层领导和员工代表走出去学习和交流，开阔了眼界、增长了见识，汲取了现代化企业管理先进理念和经验，丰富了公司的企业文化理念，也为公司信息化和智能化发展探索了良好的经验，助力公司变革图强。

在这一年里，我们公司用



刘恩彬 / 天津中玻

在这个落叶的初冬，天色潇潇，仿佛一切被困住的季节，没有一丝生机，即将进入那冰天雪地的数九寒冬，唯有我安全集团犹如那正值中午的太阳般温暖和充满热情，如一个精力旺盛的青年般挥洒着汗水实践着他的人生；更犹如一个舞者有无数个闪光灯记录着他优美的舞姿，跳出他那灿烂辉煌的青春舞曲！

转眼间2017年就要过去了，在即将过去的一年，我们的集团和公司发生了很多积极的变化，推行了很多对员工的优惠政策。薪酬制度的改革，让我们的收入有了很大的提高，大家的干劲更足，标准化的推行让我们的工作更加规范化、合理化，大大的提高了工作效率，极大的减少了浪费，安全《基本法》的推出也体现了一个大企业的规范化管理，从而使大家有法可依，规避掉自己错误的同时，也能充分体现出大家的优点，不让每一

个雷锋式的人物吃亏，就是对人才爱惜最真实的体现。集团公司成立安全大学，这在全国所有的企业里也不多见，这更加体现了在我们这里学习和教育是多么的重要，只有学好专业技能才能胜任工作，只有得到良好的思想教育才能在你的岗位上实现价值，因为这里需要具有创新思想和高品质的人。安全大学开班，董事长亲自出席并和大家亲切交谈，重视程度可想而知，作为我们只有努力学习、转变思想、不断的努力，用足够的知识技能去回报集团对我们的培养，在变革图强时期尽最大的力量发挥自己的特长和优势，为集团和公司做出贡献。也许会有市场波动对我们的冲击，也许在改革过程中有这样那样的困难和阻力，但我们要团结起来成为集团发展的动力，而不是阻力。

2017年的天津中玻同样精彩，在我们李总的带领下，各车间各部门都紧锣密鼓的认

实际行动诠释了敬天爱人的精神和以人为本的价值观。

面临严峻的环保形势和行业发展趋势，我们公司积极顺应国家政策的要求，主动停掉两条线。董事长第一时间想到的是，如何安置停产后员工工作和生活问题，他以宽广的胸怀和敬天爱人的精神发出了感人肺腑的话语：“不抛弃、不放弃一名员工，要让每一位员工有活干、有饭吃、有工作，公司要对员工负责。”是的，公司一直在践行“人的价值大于物的价值”的理念，在如此困难时期，也不忘记维护好员工的最大利益！这些话语，不仅感动着我们，也激励着我们要齐心协力、艰苦奋斗，与公司同呼吸、共命运，积极建言献策，为公司渡过难关而努力！

在这一年里，我们有喜悦、有欢笑、有风雨、有感动，更有自省、反思和自我！

事物是矛盾对立统一的、相互联系的、变化发展的，因此，我们要用全面的、联系的、发展的眼光看待公司过去一年发生的一切。我们在看到取得的成绩的同时，也应该看到自身发展存在的不足之处。

对照基本法的核心发展理念，对照新时代发展趋势和市场需求变化，对照建材行业标杆企业和兄弟单位先进做法，对照集团公司发展战略和目标，仔细想想，比较一下，我们还存在很大差距，变革图强，任重道远，还有很多工作要做精做细和逐步完善。我们要居安思危、要戒骄戒躁、要练好内功，要紧跟公司变革图强发展步伐，切实把思想转变到基本法的发展理念上，切实把思想转变到奋斗者定位上来，要勇于剖析自我、提升自我、完善自我，努力以一个崭新的、脱胎换骨、涅槃重生的大我迎接2018年新的开始！

但愿在新的一年里，我们不再是说教，而是行动、落实和执行！让2018年成为我们各项工作有序开展严格落实之年！2018年的变革图强任务已经明确：内生动力建设、完善市场客户服务体系和信息化体系建设，让我们携起手来，统一思想，坚定信念，共同奋斗，创造更加美好的明天！

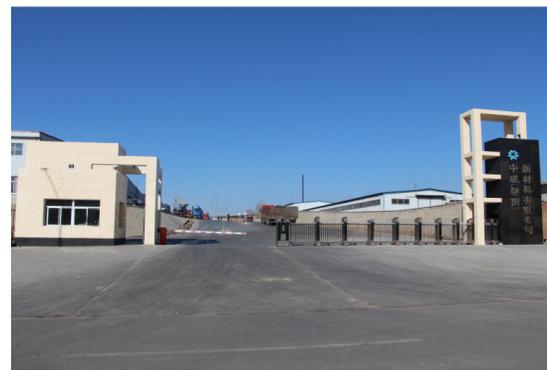
真执行着集团的各项决议。在我们原料车间，大家团结一心，把一个又一个的攻坚难题解决，在同比各部门有优势的方面我们戒骄戒躁，保持优势，在落后的地方我们虚心的学习与改进。今年的环保形势更加严峻，而作为我们原料车间环保的任务更加艰巨，不管是主任还是各班组主管或员工，大家齐心协力将各个岗位都达到环保的要求，除尘器保持高标准运行，将污染系数降到最低，哪怕有一丝粉尘我们也不会放过，因为安全人深知一个道理，环境保护功在当代，利在千秋，是造福子孙后代的丰功伟业，不能有一丝懈怠。身在这样一个有责任、有担当的企业工作，我很骄傲，也很自豪。

回首过去，展望未来，安全集团的每一位成员都会怀有一颗感恩的心，都会有一份凝重的责任，有能力、有信心、有决心把自己的家经营好、建设好，在集团领导的带领下我们必将迎来一个美好的明天，创造一个辉煌的未来！

# 我们的这一年

赵秀云 / 中玻(朝阳)

漫漫人生路，悠悠寸草心。转眼一年将近，回忆一下我的成长之路，离不开身边人的关心和照顾。感谢那些为他人默默付出的人，感谢那些在他人困难之际雪中送炭的人，感谢那些兢兢业业坚守在各自岗位的工匠人。2017年企业变革图强进入攻坚阶段，现代企业制度和管也转入了实质性突破阶段，标准化工作在以前工作的基础上也已步入正轨。安全《基本法》的制定和实施犹如暗夜里的启明星，给那些仍在纠结、困惑、迷茫的员工们指明了前进的方向。思想决定行为，行为决定结果。有了明确的思想方针、工作方法、管理模式、运行程序，按着循序渐进，稳扎稳打的步骤推进目标，成功亦不远矣。我的目标很明确：配合领导开展各项工作，将本职工作做好、做细、做精，将集团的精神，企业文化传播给周围的员工。这一年来，大家都在进步。不同的工作环境和氛围下，对技术操作、专业技能的比拼。各个岗位内部的互相学习、技术交流、培训演练以及应急演练操作等。对优秀员工、先进个人和优秀班组的追赶竞争。部门之间团结协作，互帮互助。利他精神遍地开花，以客户为中心项目的评比改进，大家都在尽最大的努力超越昨日的自我。人生最大的敌人就是自己。如何战胜自己，磨练意志？如何与时俱进的革新自我、完善自我、提升自我？如何让自己在奔往人生的道路上勇往直前？



明道理、辨是非；跟对人，做对事；思想统一，步调一致。古语云：道不同不相为谋，志同道合道合。

2017年5月，安全大学成立并开班授课。工作之余，各公司员工享受带薪培训，每期课程都有针对性，独具特色，在创新、技术、思维拓展、管理能力等各个方面，全方位多角度的提升员工的综合素质、应变能力。我很幸运地参加了安全大学第五期通讯员的培训，短暂的学习生活，我收获了来自各公司工友的浓浓同窗情。学习期间，我明白了身作为一名通讯员，应掌握的专业技能和拥有的思想境界。从最初发自内心的感情宣泄，到后来思想在集团文化和基本法精神的熏陶下，升华为更多的为大众服务，从人人为我转变为我为人人。通过宣扬企业正能量、弘扬企业正气来助推集团变革，做企业永不枯竭的内生动力。

忆往昔，初识标准化；看今朝，运行标准化；展未来，示范标准化。中玻朝阳紧跟集团步伐，将标准化的工作做的有声有色，内容更加丰富多样。这一年，各车间把标准化文本操作、实际演练PK、创新的申报、利他活动和以客户为中心等项目的运行；结合6S管理，企业文化和精神等领会内容的考试、会议记录、应急演练、技能培训、优秀个人和班组的评比等均均以电子台帐的形式存档备用；由原来的车间点检表改进到现在的三级巡检制度，通过工作流程的不断梳理、整改、优化、改进建立标准化作业体系；每月的定期巡查制度，

对标准化、文本操作、基本法等文件精神的学习、6S管理工作的进展情况，开展巡视、检测和评分。将基层工作落实到厂区的各个岗位车间，对不合理、不规范的设施及环境进行限期整改。经过大家的共同努力，我们的工作环境、学习氛围都在改变，用实际行动践行着人人一小步，企业一大步的理念。氮氢站经过大家的建设，也已焕然一新。洁白亮丽的墙面，干净整洁的车间，崭新的办公设施，规范化的标识说明，绿油油的草坪，在这样的环境下工作，大家斗志昂扬，精神奕奕。工作不仅是谋生的手段，也是人生价值、使命感、责任感的体现。

一路走来，我们风雨同舟，甘苦与共。这一年我们在共同成长中满载而归，路漫漫兮其修远兮，吾将上下而求索。希望我们还能不忘初心，砥砺前行！

谷晓宗 / 河北中玻

时间总是在我们不经意间流逝，不知不觉2017年已经过去。回想这一年，有付出也有收获，有成绩也有犯错。但无论怎么说，2017年，我们一起走过。

2017年对公司而言，是值得纪念的一年。这一年公司按照集团要求推进人力资源改革、落实《基本法》学习、完善标准化工作。调整薪酬体系、落实双休制度等等一系列的动作，让我们的工资待遇提高了、工作目标明确了，生活也渐渐丰富了。

2017年，对每个人而言都有不同的收获。有人收获了爱情，有人收获了子女，有人是事业的进步，有人是生活的富足。对我而言，这一年收获更是丰富多彩。

这一年，我学习到了拼搏。因为工作需要，我在2017年上半年有一段时间需要去北京丽春湖项目工地开展安全工作。在工地不比在家，无论是办公条件还是生活条件都非常恶劣。按理说，这样的工作条件下，同事们肯定会有一些抱怨，但恰恰相反。我在工地看



到的，却只有同事们对工作的热忱。无论是经验丰富做事干练的项目经理，还是技艺精湛身强力壮的安队队员，甚至是那刚刚毕业稚气未脱的项目资料员，他们每一个人给我的印象都是乐观、勤奋、干劲十足。虽然我在工地待的时间不长，但这些工地上的兄弟们让我学到的却很多。

这一年，我还看到了善良。为响应集团“利他”活动的号召，在集团和公司领导的支持下，河北中玻组织开展了慈善活动。这一年中，我们先后资助了35名贫困儿童，发放资助金5.6万元、181人次。我个人也有幸参与过捐助活动，探访过那些贫困儿童家庭。想

到孩子们窘迫的生活条件和他们对未来生活的渴望，我就觉得也许我们一点点的付出就可能改变一个孩子的命运。孩子们那渴望的眼神和开心的笑脸，真的让人很温暖。

当然，这一年最大的收获还是公司的变化。我们开展全员干部竞聘，为每一位有知识、有能力、有才华的同事打开上升渠道。我们开展全员绩效考核，让每一位同事都能更加清晰明了的明白自身工作的

不足。我们推行标准化建设，力求让每一个岗位都实现制度化、标准化，确保生产效率，保证产品质量。我们开展《基本法》学习，让每一位同事都明确自己和公司的奋斗目标和方向。我们加强企业文化建设，提高每一位同事的工作积极性，活跃公司整体氛围。我们……2017年，我们开展太多太多的工作，虽取得了成绩，但还有不足。相信在2018年，我们将奋勇向前，充分发挥“奋斗者”的精神，向集团领导交付一张完美的答卷。

总体说来，这一年我们有成长、有进步，未来我们有期望、更有希望。2018，我们一起加油！