

新春动员训令 变革势在必行
——记董事长在集团 2018 年动员训令会上的讲话

时代公司要求我们不能只看一时的成败，而要顺应社会和时代发展要求，不断探索创新，争做时代企业；智慧公司要求我们不仅要靠奋斗者的敬业奉献，也要靠知识、靠制度、靠人才，建立和完善现代企业管理制度，树立公司核心竞争力，实现智慧型高效发展；大爱公司要求我们主动承担社会责任，培育和践行社会主义核心价值观，正确做人、正确做事，实现公司和社会的和谐发展。

学会两个管理方法

董事长强调，管理的本质是先理清后管控，再解决堵的问题，最后实现无为而治；同时，公司的高层领导要学会砍掉手和脚，从日常工作中跳出来，多用头脑思考问题；中层领导要砍掉屁股，打破部门的本位主义，多站在全公司的角度思考问题；基层员工要砍掉脑袋，服从组织纪律，严格遵守公司的流程制度和规则。董事长还提出，要建立常态化的总结反思制度，在管理工作中充分运用好竞争机制、公开透明的共享机制和工作的“一二三机制”。

重点做好四方面工作

一、培训工作。充分利用浙江大学和武汉理工大学的教学资源优势，积极发挥安全大学的实用型人才培养作用，高效引进切合公司实际需求的外聘培训讲师，通过“引进来”与“走出去”相结合，建设覆盖全员的、能够有效提升员工管理、技术和各方面综合素质的人才培训体系。

二、今年 5 月 1 日起，全集团要全面实行双休。各公司要利用春节招工的机会，结合岗位人员需求和岗位要求标准，逐步提升大专及以上学历人员的占比，人员配备需满足可以实现双休和让员工有条件参加培训；同时，要在集团现有薪酬体系的基础上，结合国家劳动法和地方劳动法规，充分考虑各公司之间的薪酬平衡，逐步完善员工的各项福利待遇。

三、充分做好绩效考核工作。从今年开

始，综合考评要覆盖集团所有员工，根据规则上调工资，对考评得分按降序排名，排名后 5% 的人员实行较大幅度的降薪或淘汰；同时建立员工积分管理制度，根据员工日常工作和行为表现，进行加分或减分，年底按积分进行降序排名，排名前 10% 的人员上调一档工资；积分制度和年底综合考评并行不悖、互为补充，充分融入到日常的管理过程中，进一步充分调动员工的积极性和创造性。

四、建立以数据为基础的工作方式，通过对原始数据的收集和积累，逐步建立起数据模型并进行分析，实现数据共认、共享和互通，加速实现向智慧型公司的转变。

正确处理好两个关系

一要正确处理好集团内部变革与国家法律制度的关系，不能因为法律制度的规定而影响变革的步伐，也不能因为变革而触碰国家法律的底线；二要正确处理好眼前与长远之间的关系，不能只做眼前的工作和只求一时的利益，任何工作的开展都要为集团长远发展和增强内生动力打基础。

董事长最后强调，集团本部各中心要充分发挥各方面变革工作的带头引领作用。综合管理中心要围绕人力、财务、标准化、审计监督等方面全方位地推进落实各项改革工作；市场运营中心要重点推进信息化体系和市场客户体系的建设，信息化工作要在今年取得显著成效，供应销售政策制度要尽快建立并落地执行；资金管理中心要积极探索资本运营，充分发挥期货和理财的作用，谋求如何更加科学高效的管理和使用资金。

各中心、各公司要严格落实执行年度工作会议上确定的八大体系建设任务，集团五个深化改革领导小组要充分发挥在各自领域的统筹协调作用，全集团上下要凝众心、聚众智、合众力，共同推进集团 2018 年各项工作的稳步落实。

甩掉这 30 个负担，
轻松开工向前冲

一个丰盛的假期过后，重回办公室，你春风满面，办公环境也要清爽起来。提示你按照清单甩掉它们，轻装上阵，全力投入工作。

- 1、桌子上的灰尘。
- 2、去年的台历。
- 3、各种发票小票。（要报销早就报销了，要记账早记上了）
- 4、囤积的快递单据。
- 5、工位上摆着一直没看的杂志。
- 6、用过的草稿纸。（清理思绪从扔掉废纸开始，用过的及多余的草稿纸都不宜留，根据需要适当留一点备用即可）
- 7、工位上已经觉得不心动、不可爱的玩偶。
- 8、没墨水的签字笔。
- 9、保温杯里的隔夜水。
- 10、过多的水杯。
- 11、茶、咖啡等饮品和一直忘了吃的小零食。
- 12、奄奄一息的盆栽。
- 13、各种名片。（如果是真需要联系的人，他一定已经在你的微信联系人里了）
- 14、印泥。
- 15、便利贴、双面胶、胶水。（过期的或没有粘性的）

在两天的培训过程中，团队与授课老师积极互动，在答题过程中，成员之间奋勇争先、相互配合，较好完成了培训过程中的各项工作，展现了良好的团队精神风貌。

一年之计在于春！

新年伊始，我们相聚在安全，进行了两天非常充实的学习。

我们将从这里出发，以《基本法》为指导，践行企业精神，为让我们的企业成为行业的“梦之队”屹立于行业之巅而不懈努力，为实现我们的安全梦而奋勇向前！

想教育工作。思想决定行为，行为决定结果，因此要想有好的工作结果必须转变固守思想，革新管理理念。而基本法是做好思想政治工作的基础和灵魂，统一思想、提高认识就必须以基本法为指导，使员工的思想认识真正统一到基本法上来，深刻领会基本法精髓。努力践行“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”这一核心发展理念。

（二）提高员工团队协作意识，密切融合、

配合。在当今社会新形势下企业的发展壮大靠单打独斗的个人英雄主义是行不通的，必须依靠团结协作、密切配合和团队的集体奋斗，只有全员齐心协力、群策群力、融为一体形成合力，我们的事业才能成功。

六、安全方面

坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，确保公司财产和员工人身安全。加强安全教育，让员工知晓可能存在的安全事项和隐患，增强员工的安全防范意识，掌握安全生产技能。加强安全管理，用制度规范员工行为，同时做好安全隐患的排查和定期进行应急预案演练等工作，增强员工处理突发事件和保护自身安全的能力。

最后，建立长期高效总结反思机制，及时查找工作中的不足和漏洞。勇于否定自己，持续改进提升工作结果。

当然，基层管理工作涉及方方面面，不仅仅是上述几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和发现，许多工作方法要在日常管理中创立和完善。但是，只要我们大家团结一心、众志成城，紧跟公司发展步伐，按照公司指明的方向奋勇前进，就一定能打赢变革图强这场硬仗！

第九组：梦之队



队名：梦之队

口号：有梦就有希望

队歌：《我的未来不是梦》

描述：队名字面意思为充满梦想和希望的团队，为梦想而拼搏，必将战无不胜。寓意心中有梦想，行动在当下，团结互助，共筑时代公司、智慧公司、大爱公司，实现安全集团梦！

团队成员为来自集团及各公司的财务、人力、稽核、企管部门负责人，组员知识结构合理，气质及优势互补，为团队的良好合作打下了很好的基础。

我们是一支战无不胜的队伍，实力无限、潜力无限！

2018 年，我们这么干

■ 李占彬 / 沙河安全

2018 年是公司变革图强的关键一年，公司明确提出了要加强内生动力建设。面对新形势下的新任务，2018 年应该怎么办？值得每个人深思。作为公司基层管理人员我觉得我们应该这么干：

一、管理方面

深刻理解并贯彻执行各项政策制度，充分发挥制度的保障作用。政策制度是为了帮助管理者和员工提高工作效率而制定的。

因此在日常管理工作中要充分发挥制度的工具作用。要一切以制度说话，一切以制度为依据，做到事事讲规范、人人守规矩。转变管理方式和理念，由过去传统的经验式管理向标准化制度化方向转变。打造公平、公正、公开的创业平台，让公司的各项规章制度切切实实的落到实处、发挥作用，真正做到管理规范化、激励有效化。营造务实的风气，让真正实干的人、奋斗的人、创造价值的人受到鼓励和尊重，激发员工的积极性和主动性。营造人人争做奋斗者的良好氛围。

二、培训学习方面

注重对员工的教育和培训，打造学习型团队，形成在工作中比学习、在工作中比技能的“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，使员工养成终身学习的习惯。其次加大培训学习考评力度，提高员工学习知识和技能的自觉性和主动性。通过接受培训和自我学习切实增强员工的专业知识和操作技能，提高员工预防和解决问题的能力，进而提高工作效率保证工作质量。

三、标准化方面

2018 年是公司的标准化运行年，要把标准化落实作为重点。让标准化真正起到规范管理、指导生产的作用而不是停留在口号和文本上。

这就需要做好两项工作：

（一）树立标准化的开展只有进行时，没有完成时的理念。标准化是一个不断执行、不断修改、不断完善提升的过程。标准化的不断完善提升需要广大员工共同参与、群策群力。提高员工文本修订的参与度和热情度，充分发挥员工聪明才智，使文本制定的更符合生产操作实际。

（二）让员工真正认识到标准化是帮助我们提高工作效率，减少工伤和工艺事故，提升产品质量，稳定生产的有效工具。让员工从内心真正认同标准化、接受标准化、践行标准化。

四、创新方面

（一）增强员工的创新意识。创新是企业发展的不竭动力，唯有创新才能使企业永葆青春。树立创新无处不在，只要用心思考、认真观察就能创新的理念。

（二）增强创新能力。工作中紧密联系实际，注重知识的积累，拓宽视野，培养创新思维，提升创新能力。

（三）营造良好的创新氛围。合理的运用奖励机制，提高员工创新积极性，营造时时可以创新、事事可以创新、人人可以创新的氛围。

五、思想方面

（一）坚持以基本法为指导，做好员工思



河北安全实业集团 2018 年管理者培训会

2月27—28日，集团在沙河安全多功能厅组织主题为《头脑风暴与思维导图》的管理者培训会。集团特邀请卓越生产管理与思维专家魏刚担任本次培训讲师，集团董事长、集团市场运营中心、集团本部各中心、各公司部门负责人及以上管理者参加了培训。

参加培训人员共分9队，每个团队都能踊跃发言、团结协作、密切配合、奋勇争先，充分的彰显安全集团新时代的团队力量。

魏老师授课语言幽默、案例丰富，所讲解的内容实用性强，在授课过程中采取游戏、视频分析、人物画像、案例分析、故事解析等多样的培训方式，参加培训人员根据老师的思路认真听讲，积极互动，培训取得了圆满的成功。

第二组：领航者

队名：领航者

顾名思义，领航者就是遥遥领先，拔新领异，是希望我们保持创新、创立新意。

口号：共勉、共赢、共望美好生活！

是希望所有工作人员共同努力，共同勉励，共同进步。

队歌：《水手》

“擦干泪，不要怕，至少我们还有梦”

这首《水手》它激励了许多在事业和人生道路上遭遇挫折的人，给了他们失落之后奋起抗争的力量，歌词是一种精神，一种坚忍不拔、百折不挠、越挫越勇的精神。其水



手们在起帆远航的时候，总是希望此程风和日丽、一帆风顺，但是大海不可能永远风平浪静。在天时、地利不具备的时候，只有人与大自然拼搏，才能造就令人佩服的水手。他们不畏航程险峻，不惧风云变幻，也只有在恶浪险礁，电闪雷鸣的环境中才会造就不惧风浪的勇士。恶劣的环境造就了水手，也造就了水手精神。

前进路上的荆棘不可怕，遭遇挫折也不可怕，《水手》诠释的不正是这种坚忍不拔、百折不挠、越挫越勇的精神吗？人生漫长，我们就是需要这种水手精神的支撑，2018 启航！

第三组：图强队



队名：图强队

口号：成功决不容易，还要加倍努力

队歌：《奔跑》

描述：我们之所以取名图强队，就是要展现我们不怕困难，努力进取，不断创新，自强不息，奋发图强的精神。

图强就是奋发图强。意思是振作精神，以求强盛。源自郭沫若《科学的春天》。

图强先需自强。天行健，君子以自强不息。作为安全人，我们一定要牢记我们的目标，面对困难，我们自强不息，锲而不舍；面对目标我们执着追求，不断进取，并在市场竞争中成为智者、强者、勤奋者，不等不看不靠，艰苦创业，才有我们美好的明天。自强就是发挥自身的能动作用，努力向上，做到奋发图强。

做强者，战自卑；攀高峰，胜逆境；增才干，永学习。让我们秉承“诚信务实，爱岗敬业，开放包容，变革图强和创新提升”的企业精神。坚持“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”的核心理念。把我们的企业做大做强，永立于行业之巅峰。

第四组：战狼队

队名：战狼队

口号：群狼作战，所向披靡

队歌：《相信自己》

描述：之所以叫“战狼队”，是因为狼的团队在捕获猎物时具有非常强的团结协作精神。它们严密有序的集体组织和高效的团队协作特征使它们在捕杀猎物时总能战无不胜。这种“狼性”精神，值得每一个团队学习。

因此，“战狼队”更要发扬狼性文化。第一，目标明确、行动一致的文化。团队统一的目标，统一的行动方向，形成强大的团队。第二，主动出击的文化。积极进取，为了共同的目标分担不同的角色，勇于承担责任，奋斗进取。并且不达目标，绝不放弃。第三，团结合作的文化。狼聚焦目标的时候，它们是团队协作，朝着目标坚持奋进。第四，敬畏规则的文化。狼是具有严密的组织纪律性的群居动物，每一个狼都背负着不同的分工角色，它的组织协调能力非常强大且具有敬畏规则。第五，懂得分享的文化。狼性文化是一种利他共意的文化，狼在获取猎物的时候，他们会一起分享，而不是独吞。

“狼性”精神就代表着每一个团队所要具备的素质。在工作中，我们应坚持“狼性文化”，把智慧策略充分运用到创新工作上，追求锲而不舍的工作精神，面对困难，不退缩、不屈服，团结一致，朝着同一个目标不断进发，打造具有团结协作与成果共享的团队文化。



甩掉这30个负担，
轻松开工向前冲

16、钟、奖杯、奖牌。

17、回形针、别针、图钉、各种夹子。（除了财务室或相关常用的科室需保留，极少用到这些小办公用品的人，不需常备）

18、文件夹、信封。（空文件夹没有什么东西可装、已用过的信封没有收藏价值）

19、多余的插线板和数据线。（过多的数据线会让你的办公桌显得很杂乱）

20、打印机、扫描仪、硬盘、移动硬盘、U盘。

21、不需要存档的传真文件。

22、台式电脑、音箱、鼠标、鼠标垫、键盘。

23、桌、椅、柜子。

24、打印机换下的色带盒、旧硒鼓、碳粉。

25、清空电脑垃圾箱，删除电脑里的不必要的工作文件。

26、云盘里很久都没整理的文件。

27、删除无用的邮件。

28、批量删除手机里没回复的消息。

29、一些和挫折经历联系起来的小物件。

30、心中让你分心的人。（保持正念，专注工作）

整理收纳物品，是一个反思自己人生的好机会。

第五组：亮剑队



队名：亮剑队

口号：兄弟同心，齐力断金

队歌：《步步高》

描述：亮剑，本指古代剑客面对强大的对手，敢于坚决亮出宝剑勇于战斗的精神。

亮剑精神，是我们队伍的灵魂。剑锋所指，所向披靡。亮剑精神，最具有此精神的人物：李云龙。面对强大的对手，明知不敌，也要毅然亮剑，即使倒下，也要成为一座山，一道岭！这是何等的凛然、何等的决绝、何等的快意、何等的气魄！

亮剑精神是指当你遇到无法克服的困难时，也要勇敢地去面对。失败并不可怕，而最可怕的是你连面对的勇气都没有。

1、“亮剑”精神体现了一种勇气，纵然是敌众我寡，纵然是身陷重围，我们也要通往超前，豪不退缩。

2、“亮剑”精神体现了一种力量，一种团结。历史证明，英雄往往以集体的形式出现。无论在什么样的情况下，团结是一个队伍成败的关键，要敢于亮剑，哪怕是剩下最后一个人，也要坚持到最后一秒。大到这个团队的整体，小到团队的每个成员都有一种豪气当头，势不可挡的爆发力和强大的凝聚力，从而铸就成这个团体亘古不变的灵魂。

3、亮剑是一种气魄。魄力是面对困境时的果断抉择，是永不言败的信心，是锲而不舍的执着。魄力让敌人望而生畏，让队友充满信心。

第七组：战狼7队



队名：战狼7队

口号：狭路相逢勇者胜！

队歌：《我们不一样》

描述：首先我们是个战斗的团队，战斗的狼性精神是我们的团队精神，我们将永无止境地去战斗、去探索。遇到任何困难都不会退缩，狭路相逢勇者胜！

狼是组织纪律极强的动物，我们也是。根据集团的理想、价值观组织起来，所以我们吸引同类，并让同类加入进来变成优秀的人，把优秀的人变成伟大的人，进而使组织变成优秀组织。我们都是自愿在一起做一个事业，让每个人的能力发挥到更大，大家互相激励、互相帮助，为了我们集团共同的目标，向同一个方向努力。

七组的意思也是要找准定位，自己的团队是集团大组织里的小组织。要团结其他团队、同事，互助友爱；要把集团大目标放在第一位，要绝对服从集团的领导，要以大局为重。我们是集团这个大组织里的一小部分，我们必须去努力做最好的那一小部分。

第六组：六六六

队名：六六六

口号：团结必胜

队歌：《朋友》

描述：取名六六六，象征顺顺顺，既与分组相吻合，又激励团队在培训中和竞争时，过关斩将、披荆斩棘，无所畏惧、一帆风顺。头脑风暴和思维导图是一个团队活动，但是我们全组成员都来自分公司生产部各辅助部门，大家第一次合作，客观上存在的陌生要求我们必须团结起来形成合力，只有这个合力形成了才能确保我们更好地完成各项任务，取得培训和学习的良好效果。同时，在日常工作中，我们要像朋友一样，彼此信任、彼此帮助，团结起来紧紧围绕生产这个中心活动开展各项工作，为生产提供更好地服务，在确保我们生产稳定的同时，不断开拓进取、勇于创新，为集团公司下一步变革成时代公司、智慧公司这一长远的目标打造坚实的基础，贡献更大的力量。



第八组：旺旺队

队名：旺旺队

口号：2018 旺旺旺

队歌：《我相信》

描述：旺字本意是指光明旺盛，事业兴隆、繁盛，旺旺二字不仅简单明了，发音干脆利落，极富吸引力，也寓意着2018年集团变革图强的各项工作能够兴旺发达，顺利完成。

今年是农历戊戌狗年，取名旺旺队，一是向集团全体员工致以新春的祝贺，祝大家吉祥兴旺；二来代表了行政综合组的管理者在新的年里会精力充沛、劲头十足的履行集团与公司赋予的职责，为集团顺利转型保驾护航，也彰显了我们积极地工作态度、勇于进取的工作精神和百折不挠的工作作风。作为公司一员的我们，必将用最佳的精神风貌和工作结果，紧跟公司向时代公司、智慧公司、大爱公司转变的脚步，协调带动各个部门一起“旺”动2018”！

2018年，我们要更加相信自己、相信希望、相信明天、相信集团的变革图强必将取得伟大的胜利！从年度工作会议董事长提出的八大体系建设到今天动员训令会董事长提出的全集团要上下同心、步调一致，以“军人”的作风合力完成各项变革任务，行政综合组将在集团董事会和各公司经营管理委员会的正确指导下，与集团全体员工一起肩并肩、手挽手、心连心，为顺利实现集团第一个五年规划而不懈奋斗！

