

聆听董事长年度工作报告的感想

■高丽杰 / 天津中玻

1月22日，有幸参加了集团2018年度工作会议，聆听了董事长讲解2018年的工作报告，董事长首先对2017年的工作做了简单回顾，肯定了我们取得的成绩，更强调了工作中存在的问题和不足，然后对2018年的工作做出了重点安排，明确了工作目标，指明今后的工作重点和要努力改进的方向。长达四个多小时的工作报告，董事长耐心细致的为我们分析讲解，听了董事长的讲话受益非浅，深切的体会到他希望集团上下全体员工能够统一思想，凝众心、汇众智、聚众力实现公司变革图强目标的那种迫切心情。通过学习董事长讲话精神，下面就以一名普通员工的角度谈谈自己的几点感触。

一、统一思想，树立核心意识

董事长说，变革图强的第一步就是转变观念，统一思想，要实现变革图强目标，需要集团全体员工统一思想和认识。思想是行动的先导，思想认知形成共识了，为共同的奋斗目标、共同的价值观拼搏，才能形成集团上下全体员工凝心聚力发展，没有共识思想不统一就会分散精力，阻碍变革图强工作的顺利开展。作为一名员工，我们要做的是置身于公司发展的大环境中，每一位员工都为公司变革图强工作奉献自己最大的力量，遵守公司的各项规章制度，不偏离公司的行为要求，发扬主人翁精神、增强责任意识，勤劳务实，服从命令，高效执行，牢固树立核心意识，紧紧团结在以董事长为核心的集团董事会周围。

二、长期坚持，深入学习基本法

基本法是企业的内部宪章，是公司企业文化的高度概括和精髓，是思想政治工作的基本

遵循和灵魂，我们对基本法的学习不能懈怠，也不能只停留在会背题库答案，要深入学习基本法，领会基本法的精神实质，要在思想上高度认同基本法，明白基本法是规范我们日常行为工作的，是指引教导我们做人做事的道理的，不是为了束缚我们的。只有发自内心的认同基本法，才能真正透彻的理解基本法的内涵，将



基本法的理念运用到我们的工作中，以实际行动自觉践行基本法，使基本法成为全体员工日常行为的基本遵循。

三、爱岗敬业，做好本职工作

每个员工主要通过干好本职工作为公司目标做出贡献，那么如何干好本职工作呢？我认为重在思想，贵在行动：首先要有端正的态度，不能有得过且过、安于现状的思想，要敬畏我们的工作，敬畏我们的岗位，全心全意对待自己的工作；其次是付诸行动，不要只是口号喊得响亮，要脚踏实地，从现在做起，从平常工作中的一点一滴做起，把自己的责任区清扫干净，把领导交代的工作任务圆满完成……工作

中的每一件事，无论大事小事都值得我们用心的去做，专心专意做好它，凡事就怕“认真”二字。孟子说：路虽远，不行则不至；事虽小，不为而不成。只要我们勤勤恳恳、尽职尽责做好本职工作，就是在为公司发展奉献着自己的力量，在平凡的岗位上也可以做出不一样的成绩，当你的成绩越来越出色，自然会收获尊敬和重用。

四、强化学习意识，做创造价值的奋斗者

安全集团发展理念其中一点是以奋斗者为本，以奋斗者为本说起来容易做起来难，衡量奋斗者的标准不是工作时长而是工作质量，是能够为公司创造实实在在的价值。身处这样一个不断创新不断进步的企业，作为员工我们需要不断学习，否则无法跟上公司变革图强的步伐，更不要提为公司创造价值。古人云学海无涯，学习是永无止境的，要养成终身学习的良好习惯，坚持工作学习化，在实践中增长才干，工作和学习是紧密相连的，我们在日常工作中多留心，注重在工作中积累知识，养成善于思考分析和总结提高的习惯，努力将学习成果转化为能力，然后学以致用，更好的去工作。只有不断的勤奋学习，充实自己的知识，提升自己的综合素质，才能同这个经济和科技飞速发展的时代与时俱进，才有能力成为一名能为公司创造价值的奋斗型员工。

最后，我想借董事长报告中的一段话与大家共勉：所有的幸福生活都是奋斗出来的，只要我们始终坚定信念，始终怀着严谨认真的态度，始终科学处理好工作中的灰度，适时转变思想，不断探索新方法，齐心协力，求真务实，不驰于空想，不骛于虚声，就一定能够战胜所有的艰难险阻，取得变革图强的最终胜利！

董事长讲话心得体会

■姜 波 / 中玻（朝阳）

董事长2018年度工作会议上的报告，让我了解了集团在生产经营管理、企业文化等方面的经验与做法，董事长关于2018年工作的整体要求以《基本法》为指导思想，以基本法为灵魂的政治体系，让我感受到自己的责任与使命。

我认为，集团所取得的成绩靠的是艰苦奋斗、求真务实、不断创新、追求卓越的理念与行动，更是因为有一位能带领全体员工去实现理想目标的领路人，这是集团成功的关键所在。不断创新、不懈努力，追求卓越是推动企业不断向前发展的动力。

如何在新形势下真正领会“见贤而思齐，见不贤而自省”这十一个字的真正内涵，我个人认为，首先是要认真学习，学懂董事长的讲话，用心去感悟其中的含义与内涵。站在更高的层面，用更新的视角去审视未来的发展趋势；站在更高的层面去反思我们自己以往的工作，找出存在的问题与差距。其次是要认识到我们的责任与压力，拿出符合实际、能真正实现董事长工作目标的切实可行的工作思路与方案，

在董事长的带领下与大家一道共同努力奋斗。我第一个感受是，董事长的讲话报告求真务实，实事求是。董事长在报告中客观评价了所取得的成绩，大胆面对集团在快速发展中所存在的问题，这些都能够使我们清醒地看到，我们在发展过程中所面临的问题与困难。我们一定要把握好方向，脚踏实地地做好工作。

第二个感受就是，董事长用精练的语言概括了全公司的工作目标与要求，即以“基本法”为指导思想，重点推进市场客户服务体系和信息化的建设。

第三个感受就是，董事长清晰的工作思路与要求。董事长用睿智的眼光、经济的发展趋势，对2018年的公司工作做了整体部署与安排。一切要围绕提高生产能力，提升集团经济效益，提升核心竞争力来开展工作。

特别是在看到董事长讲话文件时深感触动，这种触动是发自内心的，我们还有很多工作需要做细、做实、做到位。2018年如何在新形势下转变观念，董事长给出了很明确的方向与目标。下一步是我们如何做，如何脚踏实地地真抓实干有效地去做，做出实效，这是我近日在

重新思考的问题。2018年是公司转变观念、提升管理、创新发展的关键一年，这就要求我们必须尽快拿出新形势下的工作思路与方案，以适应并跟上集团的变革与快速发展步伐。2018年，我们会用行动与业绩向董事长交上一份满意的答卷。



如何在竞争中成为赢家？

在这个极速变动的时代，竞争无处不在，该以什么样的心态去面对？如何才能赢得先机？为您推荐几条应对竞争的正确方法，助你在前进路上，披荆斩棘。

1、不要怕竞争，有竞争才证明你找对了地方。世界上没有那么多天才，能发现全世界几十亿人都没想过的东西。相反，如果你发现自己处在一条没有竞争者的路上，倒是要停下来反思一下了。

2、竞争不是你死我活。我们面临的绝大多数竞争，都是足球式竞争——目标是先于对方把球送进球门，而不是拳击式竞争——把对方打倒。明白了这点，就更能心平气和地对待竞争对手。也就懂得了竞争的本质：着力于提升自己，而不是使阴招“黑”倒对手。

3、学会选择，不是所有人都 有资格成为你的竞争对手。



河北安全实业集团
HEBEI ANQUAN INDUSTRIAL GROUP

内部刊物 注意保存

2018年3月25日 星期日

第四期 总第20期

统一思想认识 强化责任担当

——学习《2018年工作会议上董事长讲话》有感

它会告诉你什么是非对错从而指导我们的工作，也就好比想要开车必须要考驾照是一个道理。所以这个基础需要夯实，必须夯实，这样才能促进我们快速、稳步发展。

二、转变思想 势在必行

“思想决定行为，行为决定结果，结果反映思想。变革图强的第一步就是要转变观念，统一思想。”正所谓“道不同不相为谋”，强调的便是思想观念一致性的重要性，如若思想不能跟公司统一，做事便会出现抓不住重点、办不出实效的情况。思想不统一，目标认识就不会统一，当然责任担当或者说与公司“同呼吸，共命运”更是无从谈起了。思想统一，大家才能心往一块儿想，劲儿往一块儿使，形成一个强有力的合作团队，从而推动改革工作的不断前行。即便出现坎坷，也有力量去克服阻力，解决矛盾，于花繁柳茂处拨得开、于风狂雨骤中立得定，共同承担变革图强的伟大安全梦劈波斩浪。所以，转变思想，势在必行，是必须要做的事。有人会觉得思想观念不过是说教、是鸡汤，对于生产效益没有意义。其实不然，想想看思想认识不统一，你在给他说某项工作该如何做，如何做才能产生效益，也许他还在想着家里的事或者其他的事，根本听不进去你的工作指导，从而工作结果也就出现了偏差，效益便无从谈起了，所以不要忽略思想。它是促进工作开展的催化剂，它是让我们行动与公司整体保持一致的桥梁支撑，唯有思想统一，我们才能实现个人利益服从整体利益，部门利益服从公司利益，公司利益服从集团利益的目标，从而保障整个集团稳固发展。

三、奋斗无止境 变革路更长

2018年的各项工作重点无一不是在激发每个人的潜在动力，激发其奋斗精神和干劲儿。

比如文件中提到的深化综合考评工作，2018年实现综合评价全覆盖，目的就是要让人人有敬畏感，人人保持奋斗姿态。唯有保持奋斗者的姿态，才能实现让创新务实，让责任担当，让使命牢记，让前进执行成为“常态”，让企业发展走得“长远”。奋斗者的姿态就是要求我们任何时候都不要出现“喘口气、歇歇脚”的情况，因为躺在功劳簿、停留在成绩单上，我们就丢掉了以奋斗者为本的精神，丢掉了一鼓作气的精气神儿，所以我们不能停，要坚信“心向往之，行必能至”的心态去奋斗，去实现“百尺竿头更进一步”，因为变革没有完成时，发展永远在路上。

愿2018年的我们，都能够始终保持统一的思想认识，立足岗位，强化责任担当，紧密团结在以董事长为核心的领导班子成员周围，以董事长讲话文件为指导思想，坚定信心，保持定力，踏实前行，实现“主业有亮点、转型有突破、管理更规范、规模上台阶”的蓝图。

（本报评论员）



厂纪如铁 基本法如天 令行禁止 管理要严

■王 鑫 / 河北中玻

《礼记》中说道：“礼不下庶人，刑不上大夫”。这句话已经在悠悠的历史长河中流传了上千年，现在是否还适用呢？显然，答案是否定的。在我们安全集团这种现象已经不存在了，存在的是基本法面前人人平等，个人的发展掌握在自己手里，不管你是新员工，还是老同志，无论你的资历有多老，只要触犯了公司的基本法就绝不会讲情面。

我们安全实业集团发展到今天，凭的是过硬的管理制度、过硬的人力资源管理、过硬的企业文化与过硬的现代化高科技技术。尤其是企业近两年的发展，受到环保、安全等一系列

外来因素的直接影响，大规模、集群式发展方式已不再适应社会现状及市场调整的步伐了。如何才能在诸多不利因素中重新使企业焕发新的生机和活力呢？唯有变革。就如何改革、如何发展，姚董事长给出了答案。

2018年1月29日上午8点30分，在喜庆和欢快的气氛中，姚董事长召开了2018年第1次员工座谈会。会上，董事长总结了集团2017年的主要工作并对2018年集团的重点工作进行了讲解。其中，从四方面总结了2017年取得的成绩：首先，经济效益趋向好转。其次，自2017年5月集团推出安全基本法以来，经过半年多的实施和应用取得了一定效果。再次，全员思想基本统一；最后是各方面管理工作成效

显著。也从四大方面讲解了2017年工作中存在的不足：基本法学习不够深刻；在日常管理中忽略了思想教育的重要性；制度传达理解不到位；个别人员和管理者存在侥幸心理，缺乏实事求是的工作作风。

在汇报2018年工作计划时主要强调了集团八大方面发展的方向：以基本法为灵魂，建立健全思想政治体系；全面加强集团管控，完善制度管理体系；重点推进市场客户服务体系；深化人力资源改革体系；深化财务管理和全面预算体系；重点加快信息化体系建设；大力推进技术创新体系；强化风险控制体系建设。姚董事长报告的这八个方面对于（下转第二版）

邮箱:jraq@hbajit.com

联系电话：0319-8840329

网址：http://www.hbajit.cn

（上接第一版）

我们门窗散单销售部门来说条条如规，为我们2018年的工作指明了方向，铺平了光明的道路，现结合我个人的工作做如下总结：

第一、以基本法为指导，严格落实“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”的公司发展理念。

在2018年的工作中，面对客户时把客户放在第一位，并不是把客户所有的要求都放在第一，只要是合情、合理、合规的要求，我们就要以最热情的服务帮助加盟商解决产品知识、营销知识、人员培训等方面的问题。对于加盟商和直接客户提出的合理问题，自己能解决的问题现场直接解决，对于自己不能解决的问题，第一时间反映给公司的相应部门进行沟通解决。在2018年的工作中杜绝在客户面前出现的问题：禁止出现懒惰、推诿、耍赖等影响望美形象的事情发生。努力改善和加盟商、直接客户之间出现的矛盾，首先从思想上坚持把客户放在第一位的原则，对于出现的突发性问题，第一时间赶到事发现场，态度和谐，就像销售格言上所说客户是我们的上帝。

第二、守规矩，打胜仗。

这句话说的是部队管理，放在我们公司来说是守基本法，打胜仗。作为一名退伍老兵的我，要发扬部队的优良传统，把在部队上学到的好的工作方式和方法运用到我们销售的工作中去，运用基本法，而且还要守护基本法。如果身边的同事违反了规定就要主动站出来并制止他，大力弘扬利他精神，把发生在自己身边的好人好事挖掘出来，包括望美的加盟商、直接客户的，因为他们是望美在市场的窗口，是望美能否站在全国铝包木门窗前列的第一要素，我们在帮助他们的同时还要善意的提醒他们一定要按规矩办事，不能走偏门左道，严格按照公司规定监督好我们每位加盟商要按照自己的区域销售

望美的产品，坚决杜绝串货、打价格战等对望美不利的因素。

第三、用好高科技平台，创造一流的销售业绩。

集团2018年信息化建设对我们销售来说是



不平凡的一年，集团用重金打造全球最先进的ERP系统的建设和应用之年，有了它可以颠覆我们集团传统的管理模式，通过搭建CRM系统和SRM系统对供应商和销售商的管控能力的提升，可实现服务满意度透明化、控制系统自动化。尤其是CRM系统的应用对我们销售人员来说更是如虎添翼，它可以将我们销售人员所有的门窗市场信息和客户信息，也包括竞争对手的信息、日常工作的所有问题全部实现互利共享。我们销售人员可以通过CRM系统实现无纸化办公，通过它可以实现销售计划实时做，对外CRM系统可以让客户了解到望美的飞速发展。加盟商利用CRM系统可以监督我们门窗销售的服务质量和态度，也可通过CRM系统解决在销售过程中存在的问题。俗话说的好：“出现问题不可怕，就怕问题不解决”。有了CRM系统就可以快速查到问题出现在了哪里，可以有效监督工作，提高工作效率。

在2018年前半年搭建CRM管理系统中，个人首先拿出自己手里掌握的客户信息配合集团信息中心放到CRM系统里面。正如姚董事长在工作报告中所说的要实现各个模块的整体规划、统一标准、资源互联，避免信息孤岛。我们要以基本法为指导，思想统一，要把个人的小思想、小地盘放开，背靠大树好乘凉，我们的大树就是我们的安全实业集团，是我们望美。把思想放开一点，步子迈更大一点，共同努力把我们的CRM系统建设好。同时CRM系统是监督我们销售工作的有效手段，所以我们在实际工作中更要守规矩，才能打胜仗。

第四、共创标准化，共创新生活

标准化建设是企业发展的标杆，一个企业正规与否，标准化建设是一把衡量的尺子，标准化的建设绝不是几个人的事，是我们公司全员参与的事情，标准不是一成不变的，它随着生产、产品、人员、市场需求的变化而变化的。姚董事长在讲话中提到：“统一人员思想是第一位”。也是标准化建设的前提，人员思想统一，方能成就标准。标准化建设涉及我们河北中玻建设当中的方方面面，从每个工人到我们的高管，标准化把我们每个人的工作分隔成很多模块，然后统一串联起来，不论是岁月的变迁，还是人员的更换，标准的要求是不变的，新增人员拿起来就可以用，可以节约大量的时间成本、培训费用。

2018年新的目标，新的要求，新的机遇，新的挑战等着我们来完成。今后，安全实业的管理会越来越严格，制度落实会越来越到位。让我们紧密围绕基本法，奋力拼搏，脚踏实地，努力干好本职工作，遵守公司的规章制度，守规矩才能打胜仗。一个光荣而又团结的安全实业在我们的姚董事长的领导下一定能在新的时代、新的时期创造出新的业绩。

力戒空谈 不务空名

■史国谱／沙河安全

首先，很幸运我能以17年度集团先进工作者的身份旁听了董事长18年度工作报告。之后在车间组织的学习培训中，又不断的加深了我对董事长报告内容的理解。掩卷沉思，董事长长达1万余字的报告给我最大的感触就是：我觉得姚董在向全体员工释放一个信号，那就是：力戒空谈，不务空名！

报告一开始，董事长首先肯定了集团各公司17年里取得的成绩。并对大家付出的努力表示认可和感谢。单说我们安全公司，17年里我们确实做了很多工作，周围也发生了很大的变化。变革图强已初显成效。无论是安全大学的设立还是OA领料系统、在线考试、扫码装车系统等智能化的投入与运行；还是基本法的学习、人力绩效改革等等。这一系列工作的顺利开展，都是我们紧跟集团号召，通过扎扎实实工作所取得的成效。成绩的背后肯定离不开每个人辛勤付出和努力。总而言之，17年是奋斗的一年，是进步的一年，更是我们喊出图强变

革以来最为有成效的一年。那么说了这么多，究竟是什么原因让我们在严峻的环保压力下取得如此骄人的成绩呢？我觉得就是两个字“实干”。正是因为我们在集团提出的“以奋斗者为本”的精神号召下，上下同欲、团结一致，用实际行动践行“以客户为中心、以共赢促发展”的理念，才使得我们的工作朝预期的方向前进，获得了集团公司高度认可。当然，我们不能只看到光而忽视背后的影。虽然取得了一些成绩，但也有诸多不足。这些不足，董事长也点的很透彻。那就是我们开展的个别工作存在浮夸风，存在雷声大雨点小的瑕疵。说白了就是我们没有务实的按照集团指示去开展工作。而是喊了喊口号，走了走套路，凡事浅尝辄止、蜻蜓点水。敷衍塞责地对待工作，不敢大胆尝试又不敢违背集团精神以至于工作懈怠，没有真正地迈开步子干，这是务虚。这样的工作结果势必会大打折扣，不尽人意。针对这些问题与不足，姚董给我们18年工作做出了明确指导。作为一个企业的掌舵者，姚董高瞻远瞩，结合国家形势，着眼于企业的发展与未来，为我们量身定

制出18年度8大工作方向，并对每阶段工作进行了详细的阐释与解读。透过这些文字，我们可以看出姚董对我们每个人18年的要求很明确，还是两个字“实干”！如果把企业比作是一艘大船，那么我们员工就是这艘船上各司其职的船工，集团就是掌舵者。现在我们方向已经明确，只要我们团结一致、竭尽全力、精诚合作，就能快速安全地达到目的地。姚董为我们提出的八项工作指示帮我们明确了方向，使我们能够劲往一处使。但真正推动这些工作需要我们每个人全身心付出。只有我们务实的去做，就一定能克服各种困难，早日实现我们变革图强之梦。

同事们，18年已悄然来临，集团部署的一系列工作也在紧锣密鼓的进行，我们身为安全一份子，不能只是在一旁旗鼓呐喊、推波助澜，我们更要向董事长报告最后要求的那样：不骛于虚声，不驰于空想。用我们的实际行动投身到公司各项工作中。每个人都要富有使命感，要以身作则，勤勉尽职。只有力戒空想，不务空名，方能直取苍龙，旗开得胜！

如何在竞争中成为赢家？

4、最该关注的，永远是自己本身。关注对手你可能做到第一，但关注自己你会做到唯一。

5、保持你能达到的最好状态。因为真正的竞争，一定是一场长跑。在整个过程中不被淘汰，能坚持到最后的，本身就已寥寥无几。

6、真正的战场不在最后时刻的短兵相接中，而是在战争发生前。真正的高手根本不会给自己身陷绝境的可能，问题在出现前就已经被解决。

7、如果你赢得了某场竞争，大概率不是因为自己做了什么，而是对手做错了什么。战争其实是由忍耐和煎熬组成，你赢了是因为你做好了，自己，而且有足够的耐心，等到了对方的失败。

8、在竞争中，一定要克制住自己非要做些什么的冲动。

9、竞争不是目的，真正的目的是自我成长，是纵情向前，是边界扩张。

学习2018年工作会议上董事长讲话感想

——狼的诱惑

■赵秀云／中玻（朝阳）

一月底集团和各公司掀起了一股学潮风，22日董事长主持召开了年底工作会议。会议报告以“新时代 新思想 新作为，强化内生动力 创新务实发展”为主题。董事长对2017年工作所取得的成就和变革图强过程中存在的不足做了详细说明，并指出了2018工作重点：《基本法》继续作为企业指导思想，紧跟新时代步伐，树立新思想，采取新方法，围绕强化内生动力 的总要求，注重质量效益，加强制度管理，做好精细化管理，建设智慧型企业，创新务实发展，走内涵式发展道路，重点推进市场客户服务体系和信息化体系的建设。

活着的意义在于对目标和志向的追求与实现，无论哪个种族为了生存繁衍生息，为了种族的发展壮大都有自己的内部规则。大家对其高度认同并严格遵守执行下去，这也是一种思想的统一。正所谓道不同不相为谋，志同方能道合。今年有部电影——《战狼二》风靡全球，讲述了一个拥有狼性精神的军人的传奇经历。狼给人的最初印象是残忍、贪婪、忘恩负义，可是随着我对狼的深入了解，渐渐地我被这个物种所感动，心灵所受的震撼是无以言表的。狼以群居，唯头狼马首是瞻。等级分明，组织严密，纪律严明；捕捉猎物时，专注目标，坚毅执着，一旦锁定猎物，哪怕追逐致死也绝不放弃。集团5月份制定了《基本法》并以其为思想灵魂，对内统一思想、变革图强，对外树立品牌形象，建立健全客户服务体系。顺应新时代社会发展趋势，强化核心意识，坚持以董事长及董事会为中心的 leadership 方向，集团及各公司才能在2017年经济形势严峻，环保、资金、

房地产等多方因素制约下仍然稳步前进。

狼在面对强敌时相互合作，团结一心，彼此信任，相互忠诚，甚至于牺牲自己来获得对手的麻痹大意，以达到打败对手的目的。与敌作战时，知己知彼，百战不殆，策略至上。就像军事家排兵布阵一样，面对瞬息万变的战斗形势，狼族之间复杂的精神交流和有效的沟通使它们不断调整战略与战术以获取成功。狼的团队战斗意识和执行力是人类所不能比拟的。人的自私性、以自我为中心是任何时代都有的，贪婪和欲望就像双刃剑一样变相的也推动了社会发展。新时代新要求，团队合作获取了更多的效益，达到了事半功倍的效果。团队早已成为人类生产活动中流行的生产作业形式，个人英雄主义的时代早已不符合社会发展趋势，合作共赢齐发展才是硬道理。企业只有像战斗中的狼一样审时度势，面对变化迅速的经济形势应对自如，游刃有余，创新思维，不走寻常路，才能适应当今社会以团队定输赢的竞争趋势。企业正处于变革图强的攻坚转型阶段，需要我们发扬奋斗者的狼性精神，注意细节，发现机遇，也许满足客户一个小小的要求就能给我们带来更大的机会和创意，机遇总是偏爱有准备的人。遇到困难，冷静达观，狭路相逢勇者胜，拿出亮剑精神，无所畏惧。

狼道三原则：对内管理，诱之以利，驱之以法，优胜劣汰，适者生存；对外进攻，围而攻一，以攻为守，歼敌必灭，百折不挠；对己断腿强身，危机强志，尝胆强心，全力以赴而强力。任何企业的发展离不开管理制度，就像军规军纪一样，没有制约法则，军队将溃不成军。《基本法》为企业发展指明方向，为工作开展指出思路，为变革图强点明了捷径。企业各项

学习董事长讲话读后感

■刘新新／河北中玻

在部门领导的组织下，我认真学习了集团董事长在2018年度工作会议上的报告，研读后受益匪浅。

董事长的讲话高屋建瓴、统领全局，以通俗易懂、深刻精辟的语言阐述了集团的企业精神价值体系。他首先总结了我们在2017年工作取得的主要成绩和存在的不足之处：《基本法》的正式出台为各项制度的制定提供了基本依据，更为进一步凝聚全员共识、团结形成合力、不断奋斗创新提供了有效的制度保障，但目前仍有部分员工对基本法认识不到位，学习不够深入；然后讲述了2018年我们会面临的困难以及2018年的重点工作。

通过学习，我为今后的工作和学习重新制定了目标，我相信不论今后如何发展，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记于心，永不能忘。那么作为集团公司中的一员，如何适应新形势和新任务发展的需要，做好新时期的各项工作，我认为讲原则、重品性、做



表率是关键。少说空话、多干实事、要有高度负责精神，迎难而上，把自己作为挑战者，自我发现、自我否定、自我奋进，敢于做自己没

政策制度、福利待遇、人才晋升制度等激励员工奋勇争先；绩效考核、年度综合考评以及竞聘轮岗制度等符合自然法则，能者上，劣者下，物竞天择，适者生存。企业发展对外以客户为中心，以共赢促发展，建立健全科学化、信息化、智能化的客户服务体系，真正的以顾客为上帝。企业内部改革，人力资源优化，整合岗位人员编制。面对内外严峻形势和压力，董事长采取不抛弃、不放弃的政策，寒冬虽冷，情暖人心。企业坚持走自己特色变革之路，集团及各公司上下一心，众志成城，变革图强之路将会越走越远，越走越宽。一个企业想要在激烈竞争的环境中屹立不倒，发展壮大，只有苦练内功，百忍成金，加强内生动力建设，稳中求进，高质量、高效益的发展。

狼的诱惑：生存第一，永远的危机与战斗意识；纪律第一，永远的服从与执行意识；团队第一，永远的合作与大局意识；忠诚第一，永远的感恩与牺牲意识；梦想第一，永远的执着与奉献意识。狼性精神值得拥有，古语云：取人之长，补己之短。狼的精神，狼的诱惑。借此机会与大家分享一下，望大家共勉之！



有做过、别人做不到的事情。要正确认识、分析和把握形势，在现实、复杂的工作和社会生活实践中积极开拓，大胆创新，自觉吸取新观念、接受新事物，体现敢于突破常规、突破经验的改革精神。

我决心以董事长讲话精神为指导，干好本职工作，并为提高工作效率制定了几套工作思路，一是要勤于学习，二是要善于思考，三是要坚持原则。

要在以公司利益为主的前提下，定好自己的目标，要胸怀宽广，学会理解和包容，借鉴经验，少走弯路，不断提升自身素质，兢兢业业地干好工作，坚定信心，要有不达目的不要休的精神，以突出的工作成绩回报公司，在平时的工作和学习当中，要直截了当，不要拐弯抹角，要始终具有团队精神，要脚踏实地，边工作边总结，避免犯同样的错误，不断强化综合素质，提高工作能力，珍惜集团公司目前良好的发展机遇。