



认真 负责 用心 品质

■ 姚燕辉 / 沙河安全

2019年7月13、24日我有幸参加了望美大学魏刚老师的《班组建设及员工激励技巧》《班组管理技巧》《班组长精细化管理》以及杜老师的《生产班组长技术培训》等管理、技术知识培训。

魏老师从工匠精神讲起，他生动、幽默、风趣的语言不时赢得学员阵阵掌声。魏老师讲南京老城墙、中国四大发明、西安出土的秦始皇兵马俑等都是中国智慧，更是工匠精神的体现。



现。如果我们望美集团能把每一片玻璃，每一扇门窗做到最好，做到不可替代的顶端产品，并且能走上高端，航天、高铁、飞机等都用上望美门窗，到那时公司的发展将不可限量。

最让我印象深刻的是魏老师用《西游记》师徒四人取经的故事来给我们分享班组管理技巧，我个人比较喜欢唐僧的角色，一个团队有个好的带头人是最重要的。我们伟大领袖毛主席带领全国各族人民团结一心，坚持抗战8年多解放全中国，今天的老百姓也都非常珍惜来之不易的新生活。

记得我们董事长在交流论坛上提到，他还在报补习班，还在努力学习企业管理。每天都在奋斗并致力于让望美集团数千名员工生活更加幸福，在公司更有获得感而呕心沥血，全力以赴。那么我们还有什么理由不去珍惜时间，珍惜我们的工作呢？我们也应该为公司也为我们自己的明天而努力工作。

在班组管理技巧中老师讲

到，做为班组管理的带头人要发挥每位员工的特长，设立安全员、技术员、统计员等，大家拧成一股绳，真正实现牢不可催，共同完成班组生产目标。这和我们集团《基本法》上“以共赢促发展”的发展理念相契合！

如果你是主管，那么你应该扮演领导者、教练、绩效伙伴、变革者四种角色。作为经营者的代言人，应该站在公司的角度来看待问题，处理问题。领导应该想方设法激励员工完成任务，培训员工，提高他们的技术和能力，共同完成组织部门的各项绩效和目标。这是作为一个合格主管对公司负责、对员工负责、对自己负责的表现。

魏老师还提到教育孩子就要鼓励他多读书，并带领孩子去大城市感受新中国日新月异的变化，领略信息化、智能化、现代化生活的美好，让孩子学会感恩，学会通过努力学习来实现自己的梦想。

通过这次学习不仅使我增加了管理技巧，而且懂得了工作要靠自己的努力，不走捷径，认认真真做好本职工作，对待工作我们要像对待自己的生命一样，认真、负责、用心、品质！

望美·赞

■ 高文月 / 天津中玻

望美工作我来守，员工个个不简单。工作忙累尽清除，快乐工作展笑颜。努力奋斗业绩佳，安全生产勇争先。标准工作深入化，现场管理秩序佳。根深蒂固思想变，降本增效换新颜。废旧利用费心思，节能降耗累也欢。落实制度成习惯，贯彻思想和理念。激发热情与斗志，绩效工作是关键。一对一传帮带，人才培养促发展。互相学习共进步，一切目的为集团。追求完美和创新，与时俱进促生产。实现目标和愿景，不忘初心迈向前。



这样才能走得更远

■ 乔江辉 / 沙河安全

公司从5月份开始推出了望美时空这个栏目，不论是外部环境还是公司内部需要变革的地方文章都做出了很多指引。就像指路明灯一样，为我们指引着前行的路。

现在不论是玻璃行业的产能过剩还是因为响应环保政策带来的成本上涨，让玻璃这个行业不再像以前那样有可观的利润，更为可怕的是我们已经习惯了以前的粗放式工作，为本来就居高不下的成本又添加了各种浪费。而且我们现在生产的平板玻璃基本上其他玻璃厂也可以生产，没有良好的市场竞争力，让我们公司现在转型变得步履维艰。

现在我们要改变以前的思想观念。首先，我们一定要执行好公司现在推行的标准化，公司推行这个制度就是为了让我们的员工知道如何去正确的工作，杜绝人为操作失误以及其他坏习惯而给公司带来的不必要损失。其次，我们每个人都要在降成本、增效益上面发挥个人的能力。希望我们每一名员工在日常工作中能发现可以优化和改进的地方，众人拾柴火焰高，只有每个人都发挥出自己的优势，才可以让我们更加高效的完成工作。

如果我们还是和以前一样去工作，那么现在这种不容乐观的大环境下，公司的经营会越来越困难。试想假如我们公司都无法经营下去的话，我们又该如何生存，所以我们每一名员工在日常工作中要把工作做精做细，把影响我们工作效率的不必要的行为去除掉，让我们在有效时间里发挥每一个人的能力来做更多的工作，只有这样我们公司才可以走得更远，我们才可以得到更大的回报。



凝心聚力 夯实主阵地 变革图强 播响新战鼓

凝心聚力 夯实主阵地
变革图强 播响新战鼓

【基本法】我们要通过产品升级、生产转型，追求企业的经济效益，实现可持续发展，把“防风险、降成本、增效益、打基础、补短板”作为实现我们目标的方法和手段。

7月30日，集团董事长姚建龙在召开创新生产管理委员会例会时提到：在当前的市场发展形势下，我们不能再依靠市场来增加企业的效益，要全力推进转型升级战略目标，全面聚焦降本增效，啃下这块硬骨头，做好自己，获得实力，赢得未来！

开展降本增效，
要以《基本法》作为思想理念支撑

《基本法》是指导构建制度、规则、机制和文化等管理要素的纲领性文件，是公司宏观管理的基本原则，是规范企业和员工行为的基本准则，是处理公司发展重大关系的对立统一的度。落实降本增效，实现变革图强，我们的指导思想就是《基本法》，只有以《基本法》为纲领，才能真正实现“以客户为中心、以奋斗者为本、以共赢促发展”的核心发展理念，实现“时代公司、智慧公司、大爱公司”发展愿景。基本法是公司成立19年来智慧与汗水的结晶，也是每一个望美人需要始终坚信、代代传承并持续优化的思想理念支撑。

“降成本、增效益”是企业核心竞争力最直观的体现。无论是从外部市场环境还是企业内部发展，亦或是从员工个人利益上说，降本增效是必然目标。只有实现降本增效，才能真正使企业轻装上阵，在变革图强的道路上愈行愈远。

开展降本增效，
要狠抓“四全十部署”

在近期召开的集团董事会议上，董事长姚建龙在对下半年重点工作进行部署时提到：要全面梳理当前工作、全面向精细化工作方向前进、全面推进人力资源体系建设、全方位对管理者团队进行整顿、整改、去官僚化，并就完成下半年重点工作对各事业部、各部门提出了十方面的工作要求。

“四全十部署”是望美集团保生存促发展

的底线、生命线，我们必须要不折不扣地抓好落实，消除潜在风险。各级领导应全面落实“四全十部署”的各项要求，“站好队”，按照董事长的指示精神和战略部署，统筹推进各项工作。带领全员用革新创新的思维审视当前的工作，尽最大的努力用自动化、信息化和设备技术来实现更好的工作方式，摘取更多的项目和更好的结果。带领员工排查梳理每个流程、每项工艺、每项标准、每项技术，寻找工作中存在浪费的点，用更简单、投入更小、效率更高的方法达成工作目的。各级领导员工都应全面领会“四全十部署”的深刻含义，强化基础管理，全方位抓好深淘滩、降本增效工作，把望美发展的根基筑牢筑实。

开展降本增效，
革新提升是必经之路

董事长曾指出：望美实业集团的发展史就是不断与时俱进地革新自我、完善自我、提升自我的变革图强过程，一次次变革会让我们更加自信、更加强壮、更加生机勃勃。

创新是企业发展的最原始的，也是最大的推动力。尤其在公司要求降本增效工作的当下，创新是不可或缺的牵引力。如果把企业比作人，那么企业的创新就是骨髓，是为人体提供新鲜血液的根本！只有通过创新这一有效的方法，才能帮助我们在最短的时间内实现我们的信息化建设，实现管理改革，实现变革图强的伟大目标。

“众人拾柴火焰高”，从早期的“五小活动”到“合理化建议”，再到当前的“小改进大激励”，集团创新提升工作上，始终坚持全员参与的原则，并为降本增效注入了无限的可能。近期，沙河安全创新研发部机修人员霍永波在查看脱硫酸皮带工作时，发现每班开皮带机出石膏时都需要开工艺水和管道增压泵，而且需要专人定时查看水泵电流电压。他在发现这一情况后，和同事一起直接从一次水管上焊接了一条新的水管，改造后开皮带机时只开一台工艺水泵即可。据统计他们这项改造每月可省电费3000多元，同时省出一台泵，也减少了安排专人查看水泵这一繁琐步骤，提高了工作效率。这是通过创新实现降本增效的典型案例。

开展降本增效，
要造就精悍人才团队

功以才成，业由才广，人才是创新和发展的根基。面对当前玻璃行业的改革局势，谁拥有一流的人才，谁就拥有了变革创新的优势和主导权。前不久，望美集团招聘了一批优秀的管培生，并给予1000元/月的一年期学历津贴。从这一点也反映出，重视人才培养已成为形势所趋。在选拔人才方面，首先要“选好苗”，引进有潜力的“龙驹凤雏”，把好“选材”关，甄别适合我们的人才，让我们有限的资源得到最合理的利用；其次要“浇好水”，培养人才本身的能力、优势、潜力和发展方向，只有明确这些内容，再结合部门及集团实际情况，开展针对性的培养，才是我们“育人”的根本；再次要有耐心，遵循“在实际工作中培养和进步”，同时也要注意在人才培养的过程中做好把控和指导，切忌盲目放手，小马拉大车！

各级管理者在人才培养方面要学会带队伍、培养队伍、造就精干队伍。在日常工作中，少摆架子、多做榜样，摒弃耀武扬威盛气凌人的当官姿态，培养新人、爱护新人，抓好年轻人的培养工作。敢于放手，才能居首；敬老爱新，才得民心。广大员工要不断学习，提升专业技能及文化素养，不断提升自身能力，为公司爬坡过坎再上新台阶增添新的活力。

外部引进的新鲜人才血液，与提前迈进望美集团的员工相比，大家就像五根手指，伸开各有所长，合上才是拳头，才能形成合力激发企业的生机活力，才能造就望美的精干队伍，让望美与瞬息万变的社会发展形势相匹配，强健企业的根基和生命。降本增效工作，需要全员参与，有人提、有人做、有人配合，有制度支撑，有文化熏陶，前方有人引领，后方有人推动，中间有人发力，这样才能一往无前，所向披靡。我们要坚定信心，保持定力，在现有生产稳定的基础上，稳中求升，集中精力干好自己的事，凝心聚力夯实主阵地，降本创新，融合质变，播响伟大变革征途中的喧天战鼓。

降本增效 先锋剪影

为进一步提高全体员工参与集团创新革新的工作热情，营造降本增效的工作氛围，企业文化每周发布一期《降本增效 每周播报》电子刊，根据各部门上报的围绕降本增效所开展的各项创新革新工作的进展、成果、优秀人物或团队进行宣传报道。希望各级管理者及员工能够立足“降本增效”工作，充分发挥自身智慧，为集团发展献计献策，以实际行动将降本增效点点滴滴、真真正正地落实到每个岗位、每个人、每个班组、每个部门，助力集团打赢转型升级的攻坚战，推动企业未来的长远发展！



镀膜工程师
冯恩

镀膜生产线维修保养后会镀膜腔室靶材进行预热，之前烧靶需用时12小时才能达到生产需求，镀膜工程师冯恩根据自己多年的工作经验和理论知识对烧靶方式进行革新提升，经过试验现在可以缩短到5-7小时，镀膜二线已用新的方式进行两次烧靶，试验已趋于稳定，计划将新的烧靶方式拓展到镀膜一线。经过这次改进提升了生产效率，并且降低了烧靶用电耗，将公司的降本增效工作落实到实际工作中。



锡退工程师
毛延辉

生产线水包边封之前的操作口比较大，在清洗水包、调整水包的时候，对槽内气氛影响较大，空气进入的也比较多，污染锡槽，对生产造成影响。并且每次做密封的时候，需要用大量的保温棉和密封泥，员工工作量较大。

锡退工程师毛延辉发现这一问题后，对边封和水包进行改造，把边封开口缩小，同时在水包上加了一个不锈钢套，使其衔接更加严实。增强了锡槽的密封性，减少锡耗，降低锡槽污染，又节省了大量保温棉、密封泥，也提高了岗位员工的工作效率，为公司降本增效工作作出贡献。



创新研发部
霍永波

近期，沙河安全创新研发部二线机修人员霍永波在查看脱硫皮带工作时，发现每班开皮带机出石膏时都需要开工艺水和管道增压泵，而且需要专人定时查看水泵电流电压。他在发现这一情况后，和同事一起直接从一次水管上焊接了一条新的水管，改造后开皮带机时只开一台工艺水泵即可。

据统计他们这项改造每月可节省电费3000余元，同时省出一台泵，也减少了安排专人查看水泵这一繁琐步骤，提高了工作效率。



机修部：王金涛 申文海

八线的鼓泡杆多次堵塞导致的问题已经困扰很长时间了，经常打乱工作的计划，让员工们措手不及。热端维修王金涛、申文海等利用下班时间商量这个问题，想着用什么办法可以解决。经过研究，他们决定把堵塞的气管用水管来冲击，有变化后再切换成气管。因为气孔的直径较小且水不可压缩，压力又大。故理论上可行。就在商量后没几天，7月15日接到通知，八线16号鼓泡杆没泡了。正好利用这次来实践他们的理论。在经过各岗位的配合，这一系列的步骤下来后，鼓泡杆疏通了，又能够正常工作了。大家都非常高兴。这不仅是“省”，也是技术上的创新！更是维修路上的突破！



机修部：申文海 马聪磊

近日，七八线锡槽工程师提出七八线因气化不好，需要制作两个气化罐，任务安排下来后，申文海和马聪磊两人就把降本增效放到首位，第一时间统计气化罐的数据。

他们来到一线废旧钢材库，通过仔细的翻找废旧钢材，最终找到了需要用的管子和铁板。把找回来的旧料仓和旧铁管进行分割拼对焊接，使旧物料得到了二次利用的价值，经过用心的焊接，一个完整的气化罐竖立在眼前！

7月份八线气化罐已投入使用！气化罐改进安装后，减小了气化缓冲压力的波动或压力不稳的膨胀和收缩，利用上罐以后能稳定释放气体的流速。罐的进口还安装了两个阀门，它的作用是，在不停气的情况下进行倒罐，因为停气板面就会受到一定影响，自从利用上罐以后得到了良好的气化！所以说这一项节能与改进收到了一举两得的效果！

关于组织评选望美实业集团“明日之星”活动的通知

为全面贯彻落实《2018年望美实业集团工作报告》和董事长深淘滩、强化内生动力建设的工作精神，充分调动全体员工创效热情和活力，眼光向内深挖内潜，以“降本增效”为突破口，全面挖掘生产经营潜力，现在全集团范围内组织评选“降本增效明日之星”活动（简称明日之星），现将有关事项通知如下：

一、推选范围、条件

凡已入职望美实业集团的员工（含未转正员工），均可参加此次活动。推选人员应具备以下条件：

（一）具体参与对象

- 1、沙河市安全实业有限公司
- 2、望美实业集团有限公司
- 3、天津中玻北方新材料有限责任公司
- 4、中玻（朝阳）新材料有限公司

（二）认可公司文化及基本法理念，积极参与、关心支持降本增效工作，具有典型降本增效事迹，在降本增效方面起到了模范带头作用。

（三）降本增效申报事迹可围绕但不限于效益类、效率类、效果类等方面。

- 1、效益类，指收入增加、成本降低、费用控制、减员增效等能够直接增加利润的措施；
- 2、效率类，指缩短决策审批时间、简化工作流程、提升执行力等变革优化管理的措施；
- 3、效果类，指安全环保、风险防控等当前不能直接体现利润的措施，预防为主，兼顾避免损失和资金投入；

4、其它具有典型示范作用的降本增效事迹。

二、明日之星候选上报名额分配

明日之星可以个人或团体项目班组形式进行申报，降本增效典型事迹应为2019年1月至8月25日前已落实完成的项目。

三、活动细则

明日之星评审小组设在创新研发中心技术部，负责公司降本增效申报事迹的评选评审及奖励等级确定工作；

人力资源部负责活动宣传、奖励兑现工作；

企业管理部负责本次明日之星评选活动及项目真实性的监督工作。

备注：各事业部、各部门上报明日之星降本增效事迹需确保真实性，如出现弄虚作假行为，将按照《望美实业集团弄虚作假管理办法》进行处理。

（一）宣传发动阶段

各事业部、各部门要统一思想，明确活动宗旨、参评对象和评选标准。推选采取部门推荐的方式，各部门请于8月25日前将“望美实业集团明日之星”推荐表连同个人事迹材料（600字）纸质版上报至企业文化，外地公司可将纸质扫描件发送至今日望美邮箱：jraq@wmsyjt.com

（二）评选评审阶段

1、坚持公开、公平的原则，由评审小组组织有关人员推荐候选人申报材料进行评选评审，按照申报降本增效实际材料评审出明日之星奖项等级，奖项标准为100-300元，并最终确定明日之星获奖名单；

2、对评选出来的明日之星进行表彰；

3、除精神奖励和物质奖励外，被评选为明日之星的员工将按照积分管理办法给予积分奖

励，并按照望美实业集团企业文化建设考核细则（修订版）给予所在部门加分奖励。

（三）集中宣传阶段

在集团厂区宣传栏、《今日望美》报刊、《降本增效每周播报》电子刊、微信公众号、电视全方位宣传明日之星典型事迹，在全集团掀起学习典型的热潮，营造良好的奋斗者文化氛围。

四、工作要求

（一）高度重视领导带头。“降本增效”是新形势下应对外部挑战、提升效益的重要手段，各事业部、各部门必须高度重视，充分发动全体员工的聪明才智，将降本增效明日之星评选活动切实抓好、抓出成效。

（二）广泛宣传活动意义。各事业部、各部门，做好本车间（部室）、班组（科室）形势教育工作，将本次降本增效活动传达到班组、岗位和个人，让员工真正理解本次活动的目的、意义，营造全员降本增效的浓烈氛围。

（三）发动全员共同参与。降本增效是公司深淘滩、抵御风险、提升效益的有效手段。各事业部、各部门必须提高认识，充分依靠员工、发挥员工聪明才智，集思广益，全员参与，将员工的潜力释放出来，实现各项工作的不断优化。

各事业部、各部门要充分调动广大员工的创效热情和活力，岗位出真招，公司见实效，形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，将降本增效工作真正落到实处。

降本增效 任重而道远

■ 郭红伟 / 沙河安全

降本增效是公司一项需要长期开展的工作，那么我们作为企业的一名员工应该如何做到降本增效呢？我认为要从我做起，从每一位员工的自身岗位做起，从我们工作中节约的每一滴水、每一度电、每一颗螺丝钉做起。我们要树立这样一种主人翁意识：企业就像我们的家，厉行节约是我们的责任，更是敬业精神的种体现。

首先，我们要从思想上崇尚节俭，以勤俭节约为荣，以浪费资源为耻，从点滴中节约一切可以节约的成本，开展修旧利废、二次回收，使各种资源都得到充分的利用。

其次，要在技术上有过硬的本领。从自身岗位做起，练就过硬本领，用精湛的技术使每种资源各得其所，尽量不出废品、次品，避免不必要的浪费。

再次，降本增效还要在思路开拓进取。创新是发展的动力，只有每个人都来献计献策，围绕生产和管理的薄弱环节，进行技术革新才能更好地利用设备提高工作效率。

最后，要在管理上精益求精。向精细化管理要效益，制定切实可行的控制措施，对降本增效工作加大奖罚力度。

总而言之，降本增效工作任重而道远。只有我们每一名员工，立足本职，从自身做起，从现在做起，积极开展降本增效工作，爱岗敬业，增强事业心、责任感和树立企业主人翁的意识，从节约每一滴水、每一度电做起，使勤俭节约在公司蔚然成风，形成一种永久的习惯，我们的望美之舟势必“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。

