



参观金沙河有感

■ 申爱梅 / 沙河安全



学习交流是推进精细化管理的举措，开展对标是促进企业更好发展的重要手段。9月16日在董事长的亲自带领下，我们参观了金沙河集团。选定标杆企业，虚心学习交流，我们公司的管理者和引进的大学生在金沙河公

司相关人员的陪同下，对金沙河从原粮进厂、加工、销售，到员工生活区进行参观，最后与员工互相组成小组进行友好的学习交流，实现对标找差距，学先进。通过领导的讲解和与员工面对面的交流，从多方位学习金沙河的先进理念，通过调研，大家被金沙河一切工作以低成本、高效率、智能化、信息化为总原则，紧紧抓住两头的采购销售体制、尤其是公司强大的企业文化所震撼，也明白了金沙河在如此激烈竞争的市场环境下快速发展的真谛。

金沙河倡导“爱心、感恩心、责任心”，公司为员工提供很好的福利待遇及丰厚的回报，倡导要有一颗感恩的心，要善待父母和同事，工

作要有强烈的责任感。

任何一个企业、团队以及每个个体都需要一种精神力量作为生存的支柱和前进的动力，企业精神是企业在长期的生产活动和实践中逐步形成的共同心理定势和价值取向，它渗透在企业的基本信念、共同理想、奋斗目标、价值观念等方面，反映在全体职工的思想精神面貌中。在交流过程中，让我体会最深的是金沙河集团员工的凝聚力和对人才培养方面的重视。“你承担的工作越多，成功的机会越多”，这是出自一名普通员工的口中，他们怀着一颗感恩心的去工作，去回报公司，利用业余时间去车间维护设备，去其他岗位学习，努力提升自己，做到了每个岗位都有后备人才，整体素质相当高，为公司创造自己的价值。

金沙河集团开展的“创意、创优、创新”活动，通过“三创活动”使各项工作有了较大的提升，“三创”是企业发展的不竭动力，“众创”是企业可持续发展的基础。企业始终把“以人为本、服务至上”作为员工的行动指南，为努力成为百年企业打下基础。

一个强大的企业文化可以带来无穷的力量，作为一名管理者必须要有过硬的技术和高尚的品德，以身作则、公平公正的处理问题，使团队充满正能量，重视人才的培养，为公司的快速发展提供保障。

我们公司有坚实的基础，有很多高素质的人才，只有我们坚持公司发展理念、企业精神，遵循企业价值观，才能把企业打造成“时代公司、智慧公司、大爱公司”，我们坚信在董事长的领导下，我们的伟大目标定能实现。

实事求是 安全第一

■ 果玉莹 / 天津中玻

还记得刚来天津中玻的时候，对这份工作还充满未知，不禁感叹时间过得真快，转眼间为期三个月的试用期已步入尾声。回首这几个月，不仅收获到了专业知识，更欣喜于自己的成长与努力。来到天津中玻的日子里，余热化验员的工作使我充满活力，充满动力，我把全部激情和热情投入到自己的工作和学习中。在工作中不断的提高自己，完善自己，丰富自己。虚心求学，学而不厌，才是我工作的动力，更是工作的指明灯。

还记得刚来这里的时候，心里充满了忐忑不安。但是当我看到领导和同事们脸上的笑容，我心里的担忧都消散了，他们的热情与关爱使我感受到我是团体的一员，我们是个“大家庭”，他们的鼓励让我更加自信的迈出每一步。

对于“余热化验员”这个岗位，要严格执行标准化。化验员要保障化验数据精准，保证自身安全和各种设备运行正常。在巡检抄表的时候，要多注意水箱水位和水泵运行情况。从而得知最低水位和起限水位，遇到情况多沟通，在实践中发现问题，提出问题，解决问题。

提高工作效率，要以全身心的积极态度自觉的执行，来完成工作。最重要的是实事求是，以免造成事故。利用好信息化的手段，使其与标准化结合，与时俱进，跟上时代的变化。

在今后的工作中，我会多实践，不断补充知识并努力改变自己的不足，努力成为公司发展需要的优秀员工。



学以致用 拓宽思维

■ 刘婉 / 沙河安全

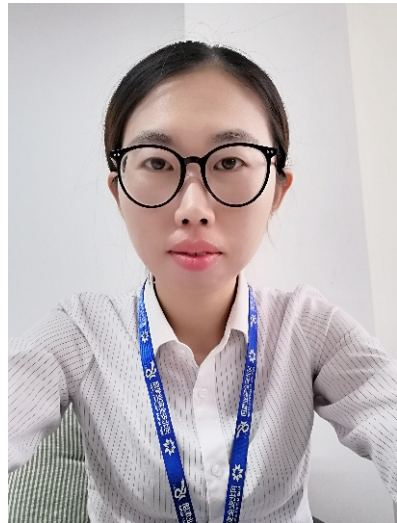
9月中旬，我很荣幸参加了董事长带领的金沙河参观交流活动。交流会之前，我们由专人带领参观了金沙河的生产流程，从小麦入厂到产品出厂，偌大的一个厂区，工人寥寥无几，不由得感慨其自动化程度之高。

之后便是与金沙河员工的交流座谈。很幸运的与一名财务人员进行了交流。这名员工已经是两个孩子的母亲了，一般三四天才会回一次家。当我听到时，已经愣住了。一名有着两个孩子的女性在外上班，很多天不回家，白天婆婆看着两个孩子，晚上爱人管着两个孩子，而且还很支持她的工作，在很多情况下这简直是不可能存在的。以前只是听说金沙河企业文化好，家人们也都很支持员工的工作，但从来没有想到过可以这么支持。审视我们公司，在经济形势如此不乐观的情况下，大家都在积极的降本增效，可是浪费现象依然屡禁不止。如果连员工都没有强烈的归属感、主人翁意识，又如何让家人对公司信赖、支持呢？

现在我们公司也在开展融合配合工作，但大家几乎都停留在了我帮你干干活、我帮你搬搬东西的层面，还没有深层次的想过如何才能更好的让工作更加顺畅、高效。部门间职责划分很清楚，我只做我工作内的事情，不管你的工作能不能开展、有没有影响，对比金沙河收小麦的高峰期时全员出动，其他工作都排在后边的融合配合程度，我们还有很大的进步空间。

当我们询问为什么金沙河的工作能够开展的这么好时，这位员工说，当她们开展某一项工作时，无论大会小会会一致强调，同时会让大家反思哪里做得不好，下次开会再跟踪是否已经改正。如此反复多次，无论是管理者还是员工都会在一定程度上将这项工作开展下去。

此次参观，让我看到了金沙河企业文化的强大，虽然有些方法不一定适合我们，但我们应该看到他们的闪光点，学习他们的优点，并且运用到我们的工作中，努力为我们公司的各项工作拓宽思维和工作方向。



统一思想 坚定信念 为共同迈向美好生活努力奋斗

统一思想 坚定信念
为共同迈向美好生活努力奋斗！

【基本法】资源是会枯竭的，唯有文化才会生生不息。一切工业产品都是人类智慧创造的。望美集团不可以完全依赖自然资源，还应依赖人力资源，唯有在人的头脑中挖掘出“大油田”“大森林”“大煤矿”……

奋斗通往远方，信仰指引方向，新时期下，我们要加强思想工作，建立公司特色的企业文化核心价值观。激发全体员工的活力，弘扬正能量，重点培养志同道合、能和公司一起干事业的人，统一思想、强化执行，从而形成力出一孔、心向一处的企业文化。同时要把具有公司特色的优秀文化薪火传承下去，用优秀文化指引企业的发展。

统一思想、坚定信念，要上下齐心统一到集团的整体战略方向和《基本法》纲领性方向上来

统一思想，全体员工就是要把思想和行动统一到董事长对公司当前形势的要求和判断上来，统一到集团的整体战略方向上来，既要时刻保持清醒的头脑，增强忧患意识，充分重视当前面临的各项问题，积极应对各种风险和挑战；又要看到我们正处于发展的重要转型期，看到未来发展的机遇和前景。

《基本法》是公司的纲领性文件，全体员工要真正把“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”的发展理念落到实处，让“人的价值大于物的价值，整体价值大于个体价值，顾客价值大于生产价值，社会价值大于企业价值”的价值观扎根于每位望美人的心中，让“诚信务实、爱岗敬业、开放包容、变革图强、创新提升”的企业精神成为每个人行为的标杆，让“时代公司、智慧公司、大爱公司”的发展愿景成为每个人奋斗的目标。

道不同不相为谋。企业的员工就像铁块中的一个又一个小小的磁极，一般情况下，这些小磁极会杂乱无章的排列着，铁也没有磁性，也不会表现出磁力的吸附作用。当这些小磁极南北磁极规律排列起来，方向一致，就会显示出磁力，成为磁铁。缺乏凝聚力的企业，员工就如同杂乱无章的小磁极，没有统一的思想，缺乏向心力。而具有超强凝聚力和优秀企业文化的企业，就如同在阅兵场上看到的整齐队列，步伐一致，口号统一，披荆斩棘，所向披靡。

望美集团正处于转型升级的关键时期，只有全体员工统一思想，志同道合，才能产生超强的向心力和凝聚力，催化出无坚不摧的力量。这就要求，全体望美人用实实在在的行动与行为打造整个集团的奋斗者文化氛围，从“选人、育人”做起，树立底线意识，重点培养志同道合、愿意与公司一起干事业的人，对不认可公司管理，不认同公司价值观的人，要坚决清理和惩戒。

统一思想、坚定信念，要坚定不移地将公司的各项工作落实下去

统一思想不是喊口号，戴高帽，还是要体现在实实在在的工作当中。考验一个人是否和企业统一思想的最直接途径，就是看行动和结果。“思想决定行为，行为决定结果”。比如公司倡导的降本增效工作、小改进大激励工作、目标管理、标准化、精细化工作等，是在应付对付的进行，还是深刻意识到它们的重要性，自觉自发开展，并不断创新性的开展，导致的工作结果有天壤之别。

统一思想是要求，统一结果是目的。在近期组织的创新生产管理委员会会议上，董事长姚建龙指出，“要建立跟踪、落实机制，包含方案制定、跟踪了解、督办反馈、评价改进等环节。坚决摒弃只布置不管控的管理行为，保证所有工作有始有终，所有政策能够落地执行。”我们在追求工作结果的前提下，需要有统一的标准，统一的度来管控员工的日常行为。就像来规范一个一个的“小磁极”一样，让他们都朝向同样的方向。这就需要科学的机制流程办法来进行管控。机制办法的设立，要有过程的跟踪、落实的评价、改进的评估、督办的反馈等环节，环环相扣，层层把控，确保各项政策和要求能够真正落实。

统一思想、坚定信念，要发动全体员工的力量主动出击，不等、不靠、不要

统一思想，坚定信念，不只是公司高层领导的统一，也不只是某个团队的统一，而是整个望美集团全员的高度统一。所以全员要转变思想观念，认清工作本质。降本增效等工作不是某几个“能人”的任务，而是要发挥全员的作用，人人都是本岗位的负责人，必须具备任职本岗位的资质；创新革新、信息化、自动化等工作也不是由专业部门一力承担的，业务部

门要提出对工作流程改进和设备优化改造的需求，再由专业部门提供技术支撑。技术革新要先适应部门业务，再规范部门业务。

在9月17日发布的望美时空文章《降本增效工作不能等、靠、要！》里面指出，降本增效是企业长期推行的一项核心工作，在开展过程中，各部门绝不能“等、靠、要”，而要主动出击，针对自身工作的痛点主动做出改变。的确如此，面对任何一项工作，我们都不能有等、靠、要的心态，而是要主动出击。

对于管理者而言，首先需要具备精细化的思维，用“绣花针”和“润物细无声”式的细腻手段做管理，在制定各项工作目标时，要有切实可行的具体方案，要有充分的理论和数据支撑，并且规划好每个时间节点并严格执行；善于用趋势来评判工作，建立全面分析、研究、对比机制，抓住问题根源不放松，毫不吝惜地去激励员工，满足员工的荣誉感。对于全体员工来说，就是要“选我所爱，爱我所选”，与公司统一思想和步伐，听话、照办，积极营造奋斗者文化，打造奋斗者氛围，全身心投入到工作当中。你不认可公司，为什么还要待在公司？只有全员具备主人翁的意识，不等、不靠、不要，主动参与到公司倡导的各项工作中来，才能聚众志、形合力，力出一孔、心向一处，让各项工作在望美集团的每一个角落落地生根。

员工是企业发展的基础，企业是创造财富的载体，也是员工施展才华发挥价值的平台。只有企业根基稳固稳健成长，员工自身的价值及个人幸福生活才能有所保障。对于我们每一位望美人而言，个人自身价值的实现与幸福生活，与我们的望美集团息息相关，而望美集团平台的大小又与我们每一位望美人的努力紧密相连。众所周知，当前望美集团正处于转型升级的关键时期，越是重要的变革，面临的困难、挑战、障碍就越大，越是需要激发信仰、信念、信心的力量。我们所有望美人，要以更一致的力量，更大的决心突破现有思想观念的束缚，萌发出更统一的磅礴信念之力，造就活力不断迸发、激情充分涌流的“奋斗者黄金时代”，为实现自身最美好价值而努力，为自身所在平台的壮大而努力，为与望美集团共同迈向美好生活而努力！

降本增效 先锋剪影



深加工工程师 邹远程

为确保磨边产品质量稳定，提升磨边玻璃生产效率，深加工工程师邹远程对磨边工艺、设备进行改进，并对员工进行相应培训，使工艺从简，不需要频繁调试设备，可减少破损并加快磨边效率、降低磨轮损耗，为公司的降本增效工作作出贡献。



信息管理部 彭庆杰

对公司门窗使用的MACO任意悬停窗五金件进行修改及更换达到降本增效的目的，在五金正常使用的前提下同时增加了使用寿命。制作配置任意悬停五金一樘窗扇可以为公司节省36.3元。

项目简述：1、更换任意悬停限位器框部件：现用部件SAP号228451价格13.4元，更换部件SAP号207432价格6.4元，节省7元。

2、修改窗传动器可以节省掉任意悬停防误操作器部件SAP号370922价格29.3元，节省29.3元。

对策：1、更换五金部件。

2、传动器使用角磨机进行修改。

效果评估：制作配置MACO任意悬停五金一樘窗扇可以为公司节省36.3元。每年能为公司带来的效益，需要根据客户的需求量来定。

"明日之星"获奖体会

■ 谢兴民 / 沙河安全



对于这次先进个人奖的评定，我觉得我是幸运的。其实，我也没有为公司做出什么贡献，只是做了一些分内的事，都是应该做的一些小事，也是我对公司尽心尽力的表达。领导们对我工作的认可让我很感动！当然这也离不开许多同事幕后的支持，公司是大家的，成绩的取得也要靠大家的共同努力，只有我们大家携手共进，上下齐心，才能开创公司更辉煌的明天！

在今后的工作中，我们又会迎来新的挑战，新的机会。庄子说的好：人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已！人生短暂，我们不能躺在过去的成绩上沾沾自喜，而让眼前的大好机遇白白浪费掉。从今天起，我会更加珍惜眼前，珍惜现在，在今后的工作中更加勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，为公司奉献更多的力量，创造更高的价值，争取在以后的工作中取得更好的成绩！

■ 申红科 / 沙河安全



世界那么大，我想去看看，说走就走的旅行比不上踏实努力工作为家庭带来的富裕宽心。近日我在岗位上，积极响应公司的降本增效政策，获得了明日之星奖励，在做好工作的同时，还能拿到奖励，为此我深感荣幸。

降本增效工作需要全体员工的努力，需要从我做起，从方方面面做起，在主动发现与主动改进工作中为公司带来革新与提升，在做好本职工作的同时努力提升自己，盯紧降本增效和革新提升工作。只有集团做大做强，个人才会有更好的发展。大雪山是由一片雪花垒出来的，我们的每一项降本增效工作的完成终会给集团带来质的改变。鸟无翅膀不能飞，人无志则无作为，我们要把智慧和力量化为行动，勤奋敬业，努力上进。工作意味着责任，岗位意味着任务，今后我在岗位上会继续落实降本增效工作，节约成本，为集团的发展贡献自己的一份力量。

■ 宗亚超 / 沙河安全



2019年9月19日，在集团生日当天举行了“明日之星”颁奖会，身为脱疏岗位的一份子，作为代表我参加了这次颁奖会。翩翩起舞的舞蹈表演，扣人心弦的精彩演讲，悦耳动听的音乐演唱，刚柔并济的武术表演，激动人心的颁奖典礼……当我站在颁奖台的那一刻，心中是无比的荣幸与激动，感谢领导对我们班组的支持和认可。

虽然获得了这次的降本增效明日之星奖项，但是我们做得还远远不够，降本增效是一项我们现在必须要做，并且需要长期执行的工作。我们都知道个人的力量是微弱的，但是整体的力量是巨大的。我们需要全员参加，集体努力，做好日常的物料管控，发现隐性的浪费现象。从点点滴滴做起，从每一个人、每一项事情做起，严于律己，以身作则。把我们的降本增效深入到每一项工作中去。我相信只要我们一起努力，一定可以把降本增效工作做得更好。

锡退工段知识（第三部分）

本期与各位同事共同学习的知识点为:锡退工段(其他知识)

四、其它控制

1、保护气体的使用及配比

锡槽内的保护气体是由氮气和氢气组成的混合气体，主要起到增大锡槽内气体压力，防止外界空气进入锡槽内氧化锡液，或有微量空气进入锡槽后通过氢气将其还原，从而达到锡液始终处于较为纯洁的作用。目前我公司保护气体分配为两边高中间低，槽内压力偏低，表面缺陷较严重。

保护气体一般从槽顶进气孔进入锡槽，经过栅格砖被逐步加热。当保护气体经过电加热元件时，保护气体被加热，电加热元件被冷却。因由氮气和氢气组成，热辐射能力很差，其传热方式主要为对流和导热。

使用要求：保证保护气体的纯度和总量，保持槽压加强密封。氮气和氢气，含量92-96%和4-8%。生产中对保护气体的要求非常严格，要求氮氢气纯度在99.99995以上，含氧量小于10ppm。

保护气体的理论进气方式为中间高两侧（进口端和出口端）低，使中温区能赚取足够的槽压，还能有效的净化锡槽（使多余的保护气体从出口和进口处溢出）减少板面缺陷。

2、出口挡帘

锡槽出口端，吊挂在锡槽支撑钢结构的顶部次梁上，用于锡槽出口玻璃带上部分共有4道挡帘，对锡槽内压力和温降起调节作用，挡帘可通过手动或自动方式升降，在每道挡帘处有垂直密封门，以方便挡帘的拆装和维修。

理论上挡帘降到最低离玻璃板越低，密封效果越好，一般调整到20-30mm之间（也可精确控制在5-10mm之间），一旦出现生产异常要能快速提起挡帘。但经常因挡帘受热变形，关键时刻不能快速提升，或受热造成挡帘一边脱落，在玻璃板上造成划伤，应经常观察，做到提前预防。

3、二氧化硫使用

玻璃中的部分碱金属氧化物移到表面上，与SO₂中和而形成“白霜”，在玻璃表面形成一层膜，通常称为硫酸化。因白霜易被除去而降低玻璃表面碱性氧化物含量，从而提高了玻璃化学稳定性。

利：二氧化硫是出口密封的重要手段也是玻璃防止发霉的有效措施。增加玻璃化学稳定性和机械强度，减少锡灰皮、磨伤、暗裂等缺陷。

弊：通过锡槽出口进入锡槽污染锡槽，SO₂与锡槽废气反应生成硫化物凝结在辊子上对过渡辊造成污染，二氧化硫太大也不利于玻璃的深加工，给我们的终端客户带来不便。

4、锡液面高度

在理论上讲，锡液面位置尽可能和锡槽沿口平齐，实际上为了避免锡液的溢出和生产时被玻璃带带出锡槽，通常锡液位置低于沿口20mm左

右。因此要求锡槽沿口应很整齐且保持水平，不得出现不平整或缺口，以防止锡液从缺口处溢出。锡槽内锡液深度，一般在50-100mm范围内。锡液高度的分布情况：摊平抛光区90-100mm徐冷拉薄区50-60mm冷却区50-60mm重要操作区80-90mm。

我公司一般在收缩段前3米位置测锡液面高度。

锡槽中的锡液是用来承托玻璃带的，因为锡液的密度几乎比玻璃大两倍，玻璃带沉入锡液的深度只有玻璃带厚度的1/3，所以锡液不需要很深。如果锡液过深，锡槽的纵向温度不易建立，会引起玻璃带在锡槽中的左右摇摆；如果太浅一旦发生事故，玻璃容易沾底。

5、过渡辊台

过渡辊台设备位于锡槽的出口端，是锡槽设备的延续，也是锡槽与退火窑之间的过渡部分。其作用是把锡槽内的玻璃送入退火窑内进行退火，使从锡槽尾部引出来的玻璃带通过过渡辊台时，降到满足退火需要的温度，并消除玻璃带下表面从锡槽带出来的锡渣。

结构：一般为三根，呈爬坡状分布，可以上下调节高度。其材质分为石英陶瓷辊和合金辊。

使用：玻璃带借助过渡辊台第一根辊子，向上抬起30-50mm而离开锡液面，这时玻璃带与锡液面的夹角是2°-3°，随即爬上第二根、第三根，从而进入退火窑。

6、锡槽密封

维持锡槽内压力，可以减少外界空气漏入，能明显降低玻璃表面渗锡量；提高槽压的措施在于加强锡槽的密封如锡槽的进口端氮气包用气量，平时加强各区边封的密封，出口挡帘高度，当然增加高纯度的保护气体的总量是提高槽压的最直接措施，但是往往受到气保设备容量限制和生产成本的增加而难以实施。因此，通常还是加强锡槽密封，以减少锡的氧化。

要求：密封要及时迅速地进行，密封处无漏气、无松软发泡现象。外表面平整光滑、无裂纹、无脱落，泥层厚度适当，一般10mm左右。



前进中的望美

■ 刘磊波 / 沙河安全



我们的望美集团已经成长了19年，每一年的成长都是一个新的起点，19年的风雨，造就了我们现在的规模和行业地位。

现在玻璃行业受到多方面的压力，在艰难中前行，原材料价格偏高，利润在减少。就是在这样的压力下董事长不惜重金采购自动化设备，来减轻我们的劳动强度。从去年的在线监测设备开始，我们相继引进优化切割、车间各项自动化设备等等。这些都是我们公司变革的标志，彰显了我们打造先进型企业的决心和信心。

虽然我们公司正在向更高层的路上前进，但是也少不了我们每个望美人的努力，我们要跟上公司的节奏，学习新的知识和设备的应用及保养知识，增加自己的技能，为我们的时代公司、智慧公司、大爱公司建设工作增添砖瓦。