



历练飞翔的翅膀



作为望美集团的一名员工，我是幸运的。因为有着重视、关心我综合素质提高的企业；有着传我经验、助我成长的同事；有着彼此相携、同舟共济的和谐氛围。通过五年的磨练与勤奋，我从对玻璃企业一知半解到逐渐成长为一名熟练的员工。

我想，作为一名望美的员工，我所要实现的最大职业价值，就是牢记“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”的发展理念，将责任心作为一种本分，融入到所从事工作的点点滴滴之中，融入到“忠诚企业、奉献社会”的矢志追求之中。

进入望美以来，我对工作始终保持着满腔热情。这里有我的付出，有我的牵挂，有我可供一生追忆的足迹。虽然，我的岗位可能微不足道，从事的工作也平凡而普通，但只要我是爱岗敬业的、是勤勉有为的，就是无怨无悔的。我一直坚定地认为，我们每个人走出的一小步，就是企业跨越的一大步，我们添砖加瓦的每一块，就能成就企业发展的一座又一座里程碑。

我的主管 路飞

■ 宗亚超 / 沙河安全

路飞，一个要成为海贼王的男人。

看过《海贼王》的人都知道，路飞是一个坚韧不拔，不言放弃的人物，草帽海贼团能够从无到有，聚集一群能人义士，屡败屡战，海贼演到几百集，橡胶果实路飞的作用不言而喻。没想到工作中的“路飞”也是如此。今天要说的是一直陪伴在我身边的人——我的主管，倪路飞。

在脱硫丁班的故事里有美食有工作。从来到岗位的培训、风险辨识、安全操作规程、脱硫工艺流程、上下游配合，甚至一次水管道，主管都在现场教学一一指出来，一次没记住就再来一次，这点很感动，每次上班经常说到的就是安全，安全第一，佩戴劳保，一遇到有些困难的工作，他都会说：“我去吧！”我和同事都很感动。

大家都知道，标准化、精细化对工作的重要性，为了保证工作任务良好的完成，路飞每次一上班就会统计班中需要完成的工作，写在纸上，拍照发到我们的工作群，然后用对讲机挨个提醒，完成一项就打个对勾，他真是个细心的人！

我们常会说，跟着主管走，有美食有烧烤。工作结果比较好的时候我们会到烧烤店来点小烧烤，玩骰子，谈天说地，然后高高兴兴地回宿舍睡个大觉。

工作中主管一直是我的目标，我的梦想就是成为一个和他一样优秀的主管。千里之行，积于跬步，万里之船，成于罗盘，头狼不懈怠的开拓才会有后面狼群的安逸。

看同事社区，深夜了董事长还在发表评论，百年望美，唯有变革图强才能在时代更迭的浪潮下站稳脚跟。只要努力永远无悔，成绩不会对我我说谎，加油我的同事们。



如果把企业比作一个大家庭，我们就是其中的孩子。企业深怀对每个家庭成员的热忱关怀与疼爱，让每个人都获得成长的财富，而我们这些家庭成员也无比珍视地敬爱与拥戴着企业，并且无怨无悔地维护着整个大家庭的利益。在这个集体中，每个员工都有体现自我价值和展示才华的平台。只要练就一身过硬的本领，就能在爱岗敬业的舞台上炫出自己最美的舞姿。

如果把企业比作一艘航船，我们便是同舟共济的舵手。在漫漫征程里，有无数的暴风骤雨、暗礁险滩，我们只有与企业同心协力，才能冲破种种阻碍驶向胜利的彼岸。

在为企业的奉献实践中，我坚定了搏击风浪的信心；在挑战中的成长，使我的人生写满了意志与锻造。在企业的关爱呵护中，我懂得了殚精竭虑的心血是那样的亲和有力。任何成长都不会是一帆风顺的，望美前辈通过坚韧不拔的努力为我们树立了榜样，我们要像他们一样在岗位上不断历练飞翔的翅膀，向着更广阔的天空去探索、去翱翔！

今天，我们与望美精英们共同磨练智慧的灵光；未来，历史将见证我们，与后来者一起分享收获的馨香！一枝独秀不是春，百花齐放春满园！让我们坚持“诚信务实，爱岗敬业，开放包容，变革图强，创新提升”的企业精神，去开创我们时代公司、智慧公司、大爱公司最璀璨的明天！

点·线·面

■ 林月星 / 沙河安全

点是所有图形的基础；
线是由无数个点连接而成的；
面是由无数条线组成的。

一个人就像是一个点，人多了，就组成了一条线——部门，一个个部门的建成，无数条线组成了望美这个“面”。我们齐心协力想要建造更美好的望美集团，那就需要我们每个部门的目标都是一样的，每个人的行动都是一致的，众人拾柴火焰高，每个小组都要以团队为中心，每个部门都要以公司为重。

过去的十九年，各部门以高度的责任感和饱满的热情，积极投入到望美的建设中来。彼此风雨同舟、肝胆相照，在思想上同心同德，目标上同心同向，行动上同心同行，认真履职尽责，在每一次的挫折里总结经验，在每一次困境中不断坚定信念。

不忘初心，让我们继续携手前进，站在新的起点，我们各个部门要继续开来，以改革创新的精神、求真务实的作风，围绕当今转型升级的关键目标积极履职尽责，团结一致。未来的风雨又算什么，我们必定会乘风破浪！



我是一片树叶

■ 由迪 / 天津中玻

我是一片树叶，
经历过春天的复苏，
让我感受到希望；
经历过夏天的繁盛，
让我感受到火热。
我是一片树叶，
沐浴过清晨的怡爽，
历练过晌午的炙热。
我是一片树叶，
曾经天真、曾经稚嫩，
也曾潇洒、也曾亢奋。

我是一片树叶，
经过秋霜的洗礼，
让我变得成熟；
受过冬风的考验，
让我变得坚毅；
我从树上悄然落下，
安静地躺在土地上，
默默地望着枝头。
我是一片树叶，
期待下一个春天，
期待下一季的相遇……

凝聚力量 向着深化变革奋进

当前，集团的发展变革进入了关键性时期，各种困难、阻碍接踵而来。在这期间，激烈的市场竞争、严峻的外部环境、粗放的内部管理、陈旧的管理理念种种问题，都在制约着我们的变革与发展。但是，变革却是箭在弦上不得不发。如今的形势，不变就没有出路，更谈不上发展。想要变革，第一点就是我们要相信自己能够成功，更要想法设法的去努力奋斗实现成功！

《望美时空·勇于挑战 敢于亮剑》

19年的大潮激荡，每一天都是新的起点。从最初的生产工艺，到现在浮法工艺，从最初的单纯平板玻璃，到后来的深加工、门窗业务等，集团伴随着时代发展的大潮不断与时俱进、发展壮大。当前，在社会经济发展的新形势下，望美集团踏上了深化变革的新征程。为推动集团转型变革进程，保证集团各项变革工作的有效落实，实现集团发展的快速转型升级。经集团研究决定，成立“深化变革委员会”，负责集团后期转型升级工作的具体统筹工作。该委员会的成立，表明了望美集团进行转型升级深化变革的坚定决心，更预示着我们脚踏实地开展深化变革工作的开始。

深化变革，源于思想上的破冰

每次改革上的突围，莫不源于思想上的破冰。深化变革，首先要从思想上重视，能够深刻认识到集团变革的重要性和必要性，并且能够积极投身到变革的工作当中，才能推动整体变革的步伐。在11月6日组织的深化变革委员会会议上，董事长提出委员会议事要采取实事求是、集体决策、少数服从多数、相互平等的原则，全员举手表决发表意见。董事长强调，举手，就表示一种态度、一种承诺，就要按照决议的内容不折不扣地去执行。由此可以看出统一思想的重要性，只有每个人目标一致，方向一致，才能去实施变革，否则就是一盘散

凝聚力量 向着深化变革奋进

沙，千头万绪，又谈何变革呢？

深化变革是一场全面而深刻的变革，也是一项复杂的系统工程，要求我们全体员工必须坚持正确的思想理念做支撑，用科学的思路、机制去开展工作，并且以钉钉子的精神切实落实到实际工作当中，才能确保各项变革举措落地生根。

深化变革，要聚焦细节，
勤劳务实，杜绝一阵风现象

董事长在深化变革委员会会议上指出，深化变革，要求全员一定要有全局性、系统性，必须聚集每个人的智慧，实事求是，扎扎实实解决本质上的问题，杜绝一阵风的现象。深化变革，不是颠覆性的巨变，而是体现在日常的基础工作中，把日常平凡的工作变成不一样的变革。深化变革，要着眼于人性角度、日常行为角度，从细微的点滴小事做起，用精细化的思维，用“绣花针”式和“润物细无声”式的细腻手段开展变革。

近期，基于沙河安全公司食堂团队在成本控制、饭菜质量和服务满意度、团队建设、绩效考核等方面取得了显著成绩，望美集团对该团队管理者乔志敏、霍力强进行了红头表彰。在食堂的绩效考核中，真正体现了细致到“神经末梢”的管理手段带来的良好效果，比如员工加班、辅料领用等环节，看似是微末的小事，却是变革、创新的基本点。我们今后的变革，就是要从日常的工作、基础的工作入手，用精细化的思维去开展工作，最终让量变形成质变，一定要杜绝好高骛远、投机取巧、急功近利、拔苗助长的思维和行为。

深化变革，要坚持制度化、规范化、
标准化的管理体系

想要持续推进集团的深化变革工作，我们需要不断学习新思想、贯彻新理念，建立新机制、采取新办法，既要当改革“促进派”、又当改革“实干家”，我们的改革事业才会不断迈上新台阶、开拓新境界。今后我们的深化变革工作需要建立在“制度化、规范化、标准化”的管理体系上，为集团可持续发展打下坚实基础，用走向、机制、制度代替人治，从而使各项工作开展得更加规范化。

随着集团标准化工作的开展，各部门已基

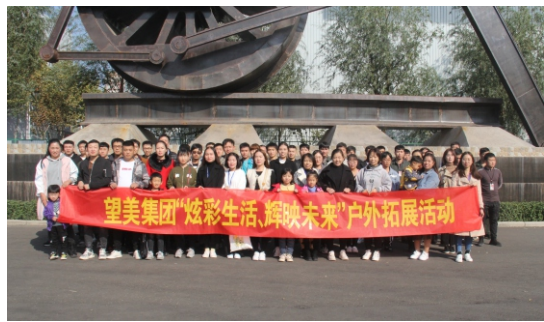
本完成了日常各项工作标准化流程的初步梳理工作。但这只是深化变革道路上的一个起点，今后各部门还应持续对标准化流程进行梳理、完善、优化，找出各项工作中的管控节点，明确各部门的相应权责，实现集团各项工作的高效、科学运转。完成集团标准化流程体系的搭建工作，实现“事事有流程、件件有标准”的工作要求。最终，建立集团管理制度化、工作标准化、经营精细化、运营智能化的现代化管理体系。

深化变革，要向着
“时代公司、智慧公司、大爱公司”发力

号角吹响，战鼓催人，大潮涌动，风生水起。望美集团的深化变革攻坚战早已打响，19年的发展历程，每一天都是新的起点。“时代公司、智慧公司、大爱公司”的发展愿景需要我们前赴后继，不断前行。无论是流程标准的制定、人才的引进等等，都要聚焦到科技创新的焦点上来，为“时代公司、智慧公司、大爱公司”的发展愿景打下坚实的基础。我们所有的变革，也都要以发展愿景为圆心，以聪明才智、同心同德的超强凝聚力为半径，画出望美集团不断扩散发展的同心圆。

河流是用来跨越的、山峰是用来攀登的，处在深化变革的新时期，对全体望美人是一种挑战，也是一种给予，我们应奋楫不息、登山不止。唯有永无止境地解放思想、转变观念，才会突破改革的关隘，摘取累累硕果。深化变革的道路不是一帆风顺的，我们需要拿出“啃骨头、闯难关、趟险滩”的决心，摒弃消极心理，为了公司整体利益，前后呼应，上下一心，融合配合，才能汇聚成不可挡的改革洪流，推动望美集团的深化变革工作不断攀登新的台阶。

当“易摘的果实”已经基本摘完，剩下的都是暗礁四伏的“深水区”，甚至是没有先例可循的“无人区”。深化变革工作亦是如此，开展得越深入，遇到的阻力就越大，但是取得的成绩就越喜人。我们要以时不我待的心态做深化变革工作，公司的发展靠市场，市场的经营靠自己，做好自己才能赢得一切挑战。我们应该秉承“力出一孔、心向一处、全力以赴”的原则去开展工作，在交流中迸发智慧，在讨论中增进共识，在互动中凝聚力量，沿着深化变革这条道路不断奋进、锲而不舍、一以贯之、再接再厉，向着更加美好的明天努力奋进！



在游览中 领悟文化的力量

■ 邢圩阁 / 沙河安全

在这秋高气爽的十月，在这举国欢庆的十月，26日这天我有幸参加了公司组织的德龙钢铁拓展活动。

在参观期间，我们依次参观了钢铁博物馆、金刚园、侠客岛、水处理中心、文化长廊等等。在参观过程中，我被钢铁厂区的环境深深的震撼着，更被无处不在的企业文化精神和员工的主人翁意识所感染——自觉自省，全身心投入地做事。

金刚园内的上百座金刚造型各异，炫酷艳丽。这些都是厂内员工利用废旧机器零件和钢铁边角料自己拼装完成，工程量之大让人惊叹！每座机器人都惟妙惟肖，威风凛凛。展示着德龙钢铁的力量和坚韧。水处理中心也装饰得色彩缤纷，干净明亮，厂区街道也无不透露着企业文化的精神和传统文化的完美融合！

在参观过程中，我看到了德龙董事长语录：会操心，敢着急，能解决；敢于突破，敢于挑战，敢于创新等等。

这让我想到了望美集团，对于我们来说，只有我们拥有了主人翁意识和责任感，使命感，才能用“心”做事，才能主动作为，勇于突破自己。把“等安排”变成“找事做”，全身心的投入工作，投入到企业当中。

我记得他们有这样一句标语，“五心”：好奇心，渴望心，改变心，无畏心，远大心。“五真”：真想，真说，真干，真管，真罚。这两句话我觉得很好，既激励了自己，又鞭策了自己，约束了自己。

亲爱的同事们，让我们一起加油。紧跟公司步伐，努力提升自身技能，为公司创造更大的价值。公司有未来，我们才有平台，让我们一起为公司的辉煌壮大贡献自己的一份力量。等到未来，让我们可以骄傲地说，我们是望美的“孩子”。



美哉 八仙山

■ 刘志勇 / 天津中玻

很高兴参加了公司组织八仙山旅游，我们7：00就从公司出发了，一路上欢声笑语十分快乐。往窗外望去，路边的树木好像在冲着我微笑招手似的。大约过了1个小时，我们终于来到了八仙山脚下。

远远看去，就能看到入口处三个看起来铿锵有力的金黄色大字：八仙山。

起初我们是一起走，因为是山路，道路不好走，我们便分开了，经理们走到最前面。走着走着，我看到了许多千奇百怪的石头，有的像金龟，大家说这是鳄鱼潭，看着看着真像乌龟，山路两旁的树木经过太阳反射，树木好像变了颜色，有红色、黑色、绿色，犹如仙境一般

一边欣赏着这些奇石，一边向前走着，我被眼前的一座天梯惊呆了，这就是有名的“一线天”，这里是地质奇观，大自然的鬼斧神工把山体劈开一条缝，上下高达百余米，水平距离仅一米，站在岩缝中看，天成了一条线。极窄处人只能侧着身才能过去。如果太胖的人估计是登不上这“天梯”了。

游览过“一线天”后，我们继续前进。一幅巨大的壁画吸引了我：是一幅“八仙过海图”，图中的人物雕刻得活灵活现。最后走到仙姑泉，由于时间原因，我提前下山了，到了山下，发现经理他们还没有下来，原来他们已经攀爬到了山顶，这时我才发现，经理不仅在公司是大哥，在外面也是大哥，总是冲在最前面，给我们树立榜样。

临近中午时我们坐上班车回到公司，公司给我们准备了午餐，大家围坐在一起，一边吃饭，一边讨论这次拓展过程中的所见所闻，你一言我一语，都非常高兴。

感谢公司，组织这次有意义的拓展活动；感谢伙伴们，我们一路同行，收获了许多快乐。



挑战自我 遇见更好的自己

■ 韩鸿雁 / 中玻朝阳

10月26日，是我非常开心的一天，因为这一天我参加了公司组织的拓展活动。早上7点30分来到公司集合，我们坐上了驶向喀左湿地的大巴车，路上我们欣赏了风景，玩了游戏，因为大家也是第一次组团出游，为了缓解气氛，我给同事们唱了歌曲来调动大家的积极性。

从公司到喀左湿地大概一个多小时的路程，在大家的欢声笑语中我们到达了目的地。下车后，映入眼帘的是耸立高山、小桥流水，景色令人心旷神怡，接下来我们的旅程开始了。

第一站：二龙山栈道的攀爬，爬山的过程中一边和同事聊天，一边自拍，乐享其中，不知不觉已经登得很高，这时身体也感到些许疲惫，心想平时还是要多锻炼锻炼的，此次爬山可谓是使出了我的洪荒之力。

第二站：山脚下，回到山下的我们，在企业文化专员的组织下开始了激烈的“抢瓶子”游戏，我们分成两组，进行两两对抗，第一次玩这么机智灵敏的活动，还有点不适应。最终我们以一比一打平结束战斗！游戏结束我们来动物园，见到了孔雀、梅花鹿、鸵鸟……

接下来第三站是我所期待也是最忐忑的一站——玻璃栈道，面对玻璃栈道，内心还是有些不安，但是在小伙伴的鼓励下成功的踏出第一步，紧张得不敢向下看，看着小伙伴们走得很轻松，我也试着放松下来！果然我成功战胜自己、挑战了自己。

通过本次拓展活动，我觉得没有什么是不可能的，人只有不断的激发潜能，挑战自己、突破自己，才会遇见更好的自己！今后在工作中，我一定继续努力，做好自己的本职工作，为公司变革图强、创新提升贡献自己的一份力量！

凝聚力量 向着深化变革奋进

学习“海恩法则”感悟

拓展阅读

海恩法则(Ohain's law)，是德国飞机涡轮机的发明者帕布斯·海恩提出的一个在航空界关于飞行安全的法则，多被用于企业的生产管理，特别是安全管理中。“海恩法则”对企业来说是一种警示，它说明任何一起事故都是有原因的，并且是有征兆的；它同时说明安全生产是可以控制的，安全事故是可以避免的；它也给了企业管理者生产安全管理的一种方法，即发现并控制征兆。

海恩法则指出：每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。法则强调两点：一是事故的发生是量的积累的结果；二是再好的技术，再完美的规章，在实际操作层面，也无法取代人自身的素质和责任心。

小中见大 见微知著

■ 樊路昭 / 沙河安全

任何细小问题，都可能是导致安全事故发生的“导火索”，甚至是“定时炸弹”。比如一个烟头可能会引发一场火灾，一块劣质的钢筋可能会使一座大楼坍塌，一件质量不合格的刹车片可能会导致一起车祸，等等。所以，抓安全工作不能忽视小问题，要坚持从细小问题入手，以“小中见大”的敏锐眼光和“见微知著”的警觉意识，善于从各种征兆中发现苗头、从苗头中排除隐患。特别要善于发现和解决那些掩盖在成绩荣誉光环之下、隐匿在“歌舞升平”的表象之下、躲藏在司空见惯、见怪不怪的视线之下的各类细小问题，从中透过现象看本质、以小见大抓预防。

祸之作，不作于作之日

■ 孙雪源 / 沙河安全

海恩法则告诉我，祸之作，不作于作之日，亦必有所由兆。在事故的发生前多次与它擦边而过，导致心理麻痹，习以为常，并降低自己的安全意识，同时也有“艺高人胆大”的心态，最终导致事故发生。我们要善于从苗头性、倾向性的小事中发现背后的深层原因和背景，在事情初态之时预见事态后果，及早做好充分准备，从而就能在事情刚发生、问题刚产生之时，在问题还处在平稳的时期时，把问题解决在基层、解决在萌芽状态。不以事小而不为，不以事小而不屑，认真对待和解决工作中发生的每一件小事。

克服事故 重在防范

■ 杨矿飞 / 沙河安全

海恩法则告诉我们任何安全事故都是可以预防的，任何事故的发生都是有征兆和苗头的。假如我们在安全事故发生之前，提前防范事故征兆苗头，预先采取积极有效的预防措施，那么事故本身就会被减少到最低限度。安全工作水平也就提高了，由此推断，要制服事故重在防范，要保证安全必须预防为主。

总而言之在我们日常工作中要认真负责，要把不安全事故遏制在摇篮之中。一定认真按照工作标准化流程去做，从细微出发，认真负责的做好每一项工作！

工作中要运用好六要六不要：

- 一、要充分准备，不要仓促上阵。
- 二、要有应变措施，不要进退失据。
- 三、要见微知著，不要掉以轻心。
- 四、要鉴以前车，不要孤行己见。
- 五、要举一反三，不要固步自封。
- 六、要亡羊补牢，不要一错再错。

任何不安全事故 都是可以预防的

■ 王春风 / 中玻朝阳

海恩法则告诉们：任何不安全事故都是可以预防的。

我们工作中的一些安全隐患和事故都源于我们的粗心大意和对事故本身的认识不足！

按照海恩法则分析指出，当一件重大事故发生后，我们在处理事故本身的同时，还要及时对同类问题的“事故征兆”和“事故苗头”进行排查处理，以此防止类似问题的重复发生，及时解决再次发生重大事故的隐患，把问题解决在萌芽状态。

海恩法则强调两点：一是事故的发生是量的积累的结果；二是再好的技术，再完美的规章，在实际操作层面，也无法取代人自身的素质和责任心。

工作中出现的征兆与苗头，往往会成为下一次事故的隐患，长此以往，安全事故的发生就呈现出“连锁反应”。一些安全事故接连发生，问题就出在对事故征兆和事故苗头的忽视上。“海恩法则”对企业来说是一种警示，它说明任何一起事故都是有原因的，并且是有征兆的；它同时说明安全生产是可以控制的，安全事故是可以避免的；它也给了企业管理者生产安全管理的一种方法，即发现并控制征兆。

在我们销售场地的工作中，现在每天的晨会增加了安全五分钟环节，时刻提醒大家安全第一，司机早晨仔细检查车辆的运行及保养情况并认真做好记录！发现异常及时处理上报！以免造成安全隐患，引起安全事故。

我们在装车过程中，需要大家多观察周围环境，把车速控制在安全范围之内，路口转弯要鸣笛！时刻注意流动人员的动向，加强对周围环境的熟悉程度！将一切问题控制在可预料及解决内！

总之就是发现问题隐患及时解决！不拖拉！防微杜渐！

