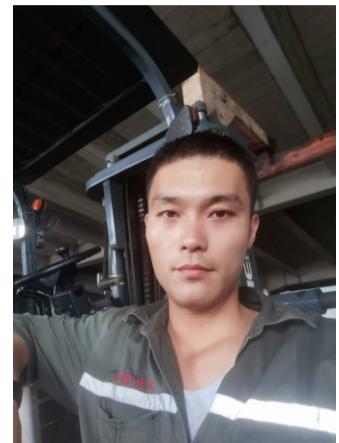




## 转瞬间，三年多了！

■ 秦星杰 / 沙河安全



三年多的时间，说长也不长、说短也不短！在这段时间里包含了太多、太多，有教导、有鼓励、更多的还是来自身边的那些爱！

还记得初来乍到时，毕竟初出茅庐，在这个新环境中自己心中还有些胆怯、有些不适应，也曾鼓励过自己要尽快适应，但确实是自己想多了。领导们、同事们都很热情，一步一步地讲解和关怀，让我忘记了自己是一名新员工，因此我并没有感到孤苦伶仃，而这种情况，在之前肯定的说我没有遇到过。

而往后的这段时间里，在工作中，我也出现过很多差错。我想这时很多人遇到的应该都是训斥和责怪，当为自己的失误所带来的后果而感到无奈、无助的时候，我甚至想到了离职和逃避。但是在这里，给予我的都是教导和鼓励！让我在教导中成长，在鼓励中变得更加坚强，这样的环境，让我从心底有太多的不舍。

在这里，我首先感谢望美这个平台，让我明白了太多、太多。在往后的日子里，我应奋力向前，再添光彩。再次感谢所有的领导以及身边所有的同事，期间我所有的努力都离不开你们一次次的鼓励及关怀，因为有你们才使我丰富了自己，后期的“我”，定会更加努力！

## 走进这些小作坊式企业 你就明白为什么他们的技术领先全球了！

日本有很多小型的作坊式企业，员工不过百，有的只有十几名甚至



几名员工。就是这样“名不见经传”的小企业，却是很多行业里的“隐形冠军”，拥有着世界上领先的技术。是它们，在默默无闻中撑起了日本制造的发展。

今天，让我们了解其中的四家日本小企业：小林研业、木村制作所、哈德洛克（Hard Lock）工业株式会社以及北岛绞制作所。

### 一、小林研业

小林研业位于新潟县燕市的一片田地之间，企业厂房是一间不起眼甚至有点破败的老房子。

在这面积不到50平方的建筑内，小林研业仅有的五位匠人为苹果公司的iPod加工了数百万个镜面背板。

要知道，苹果公司的订单要求向来都十分严格：质检员会在指定的荧光灯下检查，如果里面反射的荧光灯线有一条歪的，就算是残次品。并且，10件产品内有3件不合格，就全部退回。但就是在这样严格的要求之下，小林研业在两个月的约定时间内提前一周完成订单，即便是返品，也在重新打磨后全部验收合格。四年间，小林研业共抛光了250万个iPod镜面背板。最快的时候，包含小林研业社长小林一夫在内的5个人每个月能生产3~4万个背板。

### 二、木村制作所

木村制作所成立于1969年，一直从事机床、工业机械和光学设备相关零件的研发生产。

尽管企业只有30名员工，但是木村制作所的研究领域涉及主轴加工

## 枪林弹雨中成长

■ 赵硕 / 沙河安全

在《枪林弹雨中成长》一书中，华为人向我们讲述了充满艰辛、流血还有牺牲的奋斗故事。这是他们的热血情怀，也是他们一直秉承的“活下去”的坚韧信念。我看到了华人在极其艰苦的物质环境下，远离亲友的精神孤寂下，面临被打劫、战乱的干扰与危险情况下，他们的勇气和信心却从没有动摇过，一心一意的开拓海外市场。

他们不思念他们的家乡，他们的家人吗？

他们思念！

但对他们来说，更重要的是肩上的重担和华为的美好愿景，为了给华为开辟新土地，他们在那数年如一日的奋斗着，挥洒着他们的汗水，他们的青春！

因为精神和信念的执着，创造了现在的华为品牌和影响力。

当下我们公司正在变革，我们所面临的困难和艰辛同样很多，人为因素、客观因素等等，但这都不能阻止我们向着前方前行，我们要有充足的信心、坚定的信念和高效的执行力，相信公司的转型一定能成功。

“成为中国一流的玻璃制造企业”是我们集团的发展愿景，也是我们所努力的方向，我们要努力奋进、扎实行动，挥洒自己的汗水，发挥自己的聪明才智，把困难和艰辛变成前进路上的垫脚石，为共塑美好生活拼搏奋斗！

技术、精密加工技术和超精密加工技术等多个方面。

除此之外，木村制作所还是三菱重工、川崎重工、松下公司、住友理工等大型企业合作的供应商，专门从事车削、铣削、加工中心、数控切削加工到内外圆磨削、平面磨削、精加工的一条龙零部件加工及组装。

### 三、哈德洛克（Hard Lock）工业株式会社

你也许没有听说过哈德洛克（Hard Lock）工业株式会社，但你一定听说过“永不松动的螺母”。没错，日本的高速铁路“新干线”上使用的永不松动的螺母就是来自于这家公司。

哈德洛克工业是一家只有45名员工的日本小厂，社长若林克彦早在1961年就发明了不会回转的U螺母。

哈德洛克工业曾在自己的官网上详细介绍了螺母的原理结构。虽然吸引了很多模仿者，但成功者几乎没有。

究其原因，哈德洛克工业表示，公司常年积累的独特的技术和诀窍，对不同的尺寸和材质有不同的对应偏芯量，这正是Hard Lock螺母无法被模仿的关键所在。

### 四、北岛绞制作所

北岛绞制作所的主营业务是各种金属板塑性加工的旋压、冲压、特殊形状成型，公司员工只有20名。

在“旋压”这种金属成型工艺上，北岛绞制作所堪称日本一流。他们擅长于诸如美国的飞机、人造地球卫星的零件、日本H2火箭的顶端部件等没有尖端技术就无法制造的特殊的金属成型，而且制造这些靠的不是机械设备，而是工匠们的手艺。

北岛绞制作所对工匠的手艺要求非常严格。在北岛绞制作所如果要成为一名合格的工匠，必须从金属的声音上判断出成型的状态，这需要大约十年时间。

北岛绞制作所专务董事北岛贵弘还表示，如果成为熟练工匠后，那么哪怕0.05毫米之差，也可以感觉出来。

以上这几家企业由于专注于技术领域，技术进步迅速，提高了自身竞争力，获得了稳定的发展。我们是不是能从这些小作坊企业的成功事例中学到什么呢？

一  
张  
图  
一  
场  
仗  
一  
群  
人



望美实业集团

WONDERME INDUSTRIAL GROUP

内部刊物 注意保存

# 今日望美

2021年8月15日 星期日

第七期 总第66期



关注集团微信  
更多精彩内容

## 一张图 一场仗 一群人

7月19日，望美集团组织召开了年中述职大会，四位副总裁分别结合各自业务领域围绕2021年上半年的工作总结及下半年的工作计划进行了述职汇报。在会议的总结环节，董事长姚建龙提到：集团上半年的整体工作有了显著的变化，表现出了新层次、新高度，各项工作正在持续向好发展。更重要的是，各中心、各部门的工作方向正在与集团整体战略目标和转型要求相向而行。

**我们要站在集团整体格局站位的角度，与核心价值观高度一致，去对标先进改进提升我们的各项工作。**

没有先进的思想就没有先进的行为，也就出不来高质量、高效率的工作结果。作为管理者，如果我们每个人的思想理念都能提升到使命的高度，在实际工作中就会有很多办法去改进提升我们现有的工作。作为管理者，我们要从根源上发自内心地高度认同企业的使命、愿景、核心价值观，而且要实现思想上、行动上高度言行一致。同时，要做出实实在在的管理行为，发出明确的行为导向及正确的管理动作，不能把使命、愿景、核心价值观写在纸上，喊在口头上，否则我们的工作就只能回到原点。只有各级管理者的言行与核心价值观对标、对照、对齐，所有的问题才有可能迎刃而解。管理者是管人的，管人的思想头脑的，否则就出不来想要的行动，这是管理团队的基本思维理念。

**如何在履行好管理者职责的同时去践行好集团使命，这是值得我们每一名管理者深思的问题。**

当前，虽然集团在沙河地区处于先进前列，但是我们在工作中的潜力、当前的发展现状与集团想要达到的高度水平还存在距离。结合集团当前的现状，董事长姚建龙围绕以下几点向与会高管会成员进行分享和交流：

一是工作方式方法简单粗放，无论生产经营还是职能管理都存在差距，我们真正的能力还没有建立起来，希望每个人都能够清醒认知；二是主动工作意识在集团还没有形成，还是处于被动应对应付的境地，尤其是中层管理者以下的人员；三是经验主义盛行，没有形成科学的方法论，也没有形成用知识原理、新的理念干工作的行为习惯；四是集团文化处于高谈阔论、理论言语的表达上，管理者没有静下心俯下身用行为去真正践行，其实文化更需要我们用客观工作结果去具象化呈现；五是要客观看待管理与技术的关系，二者是相互促进的孪生兄弟，缺一不可，管理能力更是成为合格管理者的必备条件；六是我们必须要加强管理，强化规则底线意识，让员工按照规则、合理合规工作，保证集团健康安全向前发展；七是工作要有系统性和规划性，管理者要按照战略目标，做好部门工作计划，提前制定规划、计划和目标，杜绝碎片化零散化。

在实际工作中，管理者要以解决问题为导向，用科学的方式方法去开展工作，建立规则标准去从事管理工作，营造整个团队正能量氛围，让所有人自觉自发自律开展工作。唯有把能力建在组织上，变一个人的能力为所有人的能力，与时俱进持续改进、持续提升每个环节点位、每项工作，并用具象化的客观工作结果呈现，才会让组织能力持续改进提升、组织始终充满活力，才能让集团发展得越来越好。

当前，外部政治生态环境正在发生变化，强监管时代亦随之来临，我们要常怀危机意识，唯有认真思考、主动作为，按照外部监管部门的

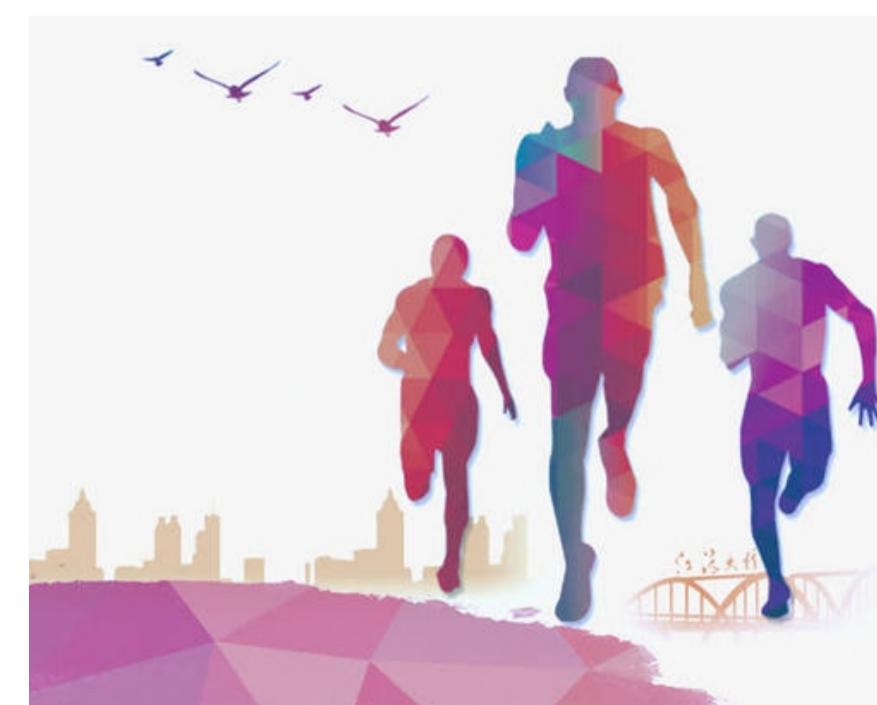
要求甚至超过监管要求去开展工作，宏观部门才有可能为我们创造更好的发展空间。

**我们要在健康安全的环境下营造集团的生存发展空间，任何影响集团生存、偏离战略转型方向的问题都是不允许发生的，这一点我们必须要深刻认知。**

据安全环保部提供，在7月29日的邢台新闻联播中，报道了沙河市安全实业有限公司在污染物排放及颗粒物排放等方面取得的成绩。环保经理陈元国接受了采访，讲到安全公司氮氧化物排放数据，远远低于国家和省厅的排放标准。自去年以来，我们还投资8000余万元对烟气进行了深度治理，大大减少了排放量。从外打破是压力，从内打破是成长，我们要持续不断深挖内部潜力，持续改进提升各项工作，才能不断为集团创造更好、更广的发展空间。

任何一项伟大事业的成功，背后都是无尽的辛酸和汗水。董事长也曾分享过创业初期的一些故事：为了拓展业务，大雨天他们躲在树下等待客户；为了节约成本，大雪天他们躲在货车里过夜……前辈们的披荆斩棘、艰苦奋斗，为集团的发展奠定了坚实而又稳健的基础。时至今日，我们不能一直躺在前辈们书写的“功劳簿”上“睡觉”，而应该不断继承和发扬这种艰苦朴素的奋斗精神和吃苦耐劳的优秀品格。没有等出来的辉煌，只有干出来的精彩，只有不断艰苦奋斗，才能改变命运，个体是这样，组织亦是如此。

一张图、一场仗、一群人，只有全员朝着同一张发展蓝图同频共振地发出同一个声音，一起矢志不渝地坚持“以客户为中心、以奋斗者为本、长期艰苦奋斗、坚持自我批判”的集团核心价值观开展工作，力出一孔、心向一处、全力以赴地打好转型升级这场硬仗，才能让我们的各项工作越来越好，才能使集团迈向“成为中国一流的玻璃制造企业”的发展愿景的步伐越来越快。



## 《坚持自我批判》专栏

### 什么是坚持自我批判？

这是一个能够打掉每个人虚荣、膨胀、自傲心理的科学工作方式，能够使我们时刻保持清醒理智的头脑，在不断的总结中走向未来，我们把自我批判作为校正前进方向的有效工作手段和有力思想武器，在实际工作中不断传承优良、弥补不足，始终走在科学正确的道路上。

### 为什么要坚持自我批判？

坚持自我批判是我们的致胜武器。

坚持自我批判，是让全员保持清醒的理智，始终坚持以客户为中心，不居功自傲也不故步自封，根据时代的不同，适时改进校正我们的工作方向，通过不断审视、批判自己，鞭策自己，相互沟通和探讨，不断纠偏，确保我们始终朝着以客户为中心的既定目标前行。

我们要清醒地认识到，自我批判的目的是不断进步，不断改进，而不是自我否定。只有坚持自我批判，才能倾听、扬弃和持续超越，才能更容易尊重他人和与他人合作，实现客户、集团、团队和个人的共同发展。

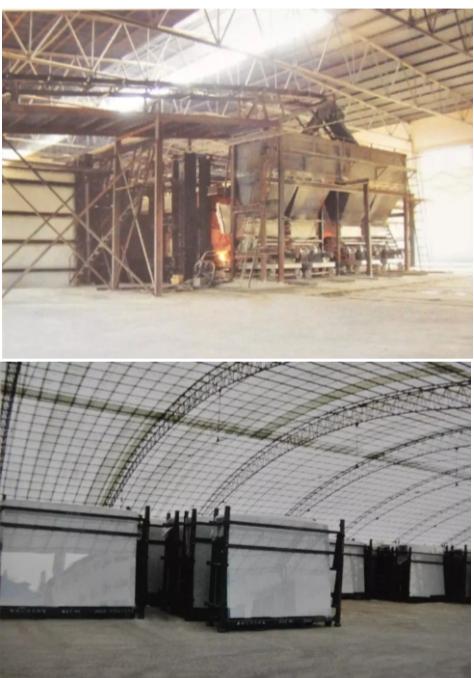
### 坚持自我批判，我们应该怎么做？

在集团组织开展的第一次高层管理人员自我批判大会上，董事长指出：“无论从事管理工作或者技术工作，自我批判都是一个非常好的思维工作习惯，每位高层管理者都要发自内心，真诚地去做。只有触及灵魂深处的自我批判，才能让我们的人生一天比一天好，让我们积累的经验和能力一天比一天强。”



## 《望美老故事》专栏

### 一、那一年，我们紧紧团结在一起



### 二、只要客户需要，我们定会准时送达

打开望美历程的画卷，映入眼帘的每一笔浓墨重彩，都会不经意间在脑海中勾勒出往昔的峥嵘岁月，意随心动，过往的点点滴滴洋洋洒洒的篆刻在望美不断前行的画轴中，构成一幅幅引人入胜的画卷。

说到望美门窗的安装队，他们是一群可爱又可敬的人，在外给客户安装的过程中，他们时而扮演力大无穷的大力士，时而扮演毫厘必究的老学究。

赶上客户家附近路途崎岖或其他原因无法通过时，他们会将门窗搬运到客户家中。有时客户住的楼房没有电梯，他们便一层一层的将门窗搬上去，一趟搬不完就两趟，两趟不行就三趟……直到全部搬完为止。赶上高层，电梯小，但门窗大时，他们还是人肉搬运，200多斤的产品，这一搬，就是27层。

他们送到客户家中的不单单是产品，还有一颗一心一意为客户服务的心。无论严寒酷暑，雨水交加，只要客户需要，我们定会准时送达，这是我们的责任，也是我们对客户的承诺。

像是怕自己的心爱之物被别人窥探，安装时他们总是先把客户家中家具、物品盖上，铺上地毯，再开始进行安装。

安装时，他们又充分体现了“当代葛朗台锱铢必较”的性格，哪怕是自己多加几道工序都无所谓，反正不会给洞口、门窗、压线、玻璃留一点空隙。

他们把门窗安装到了客户家中的同时，也把心安和温暖安在了客户心中。

战。因为大家早已把这里当成了家，家有难了，能弃家而逃吗？

那时候，大家有用不完的干劲、激情，有活抢着干，自发留下来在公司尽己所能的干活。面对那场危机，各个岗位、各个班组都在讨论研究怎样能节省一点，再省一点。从生产、后勤等各岗位各方面做起，能省一点是一点，把塑料绳劈开来用，把胶带从中间剪开来用，把一分钱当两分钱花……

现在正需要望美的每一个人全力以赴地行动起来，重拾前辈们艰苦奋斗的精神，让我们坚定信心、团结奋进，将变革进行到底，向着我们共同的目标全力冲刺。



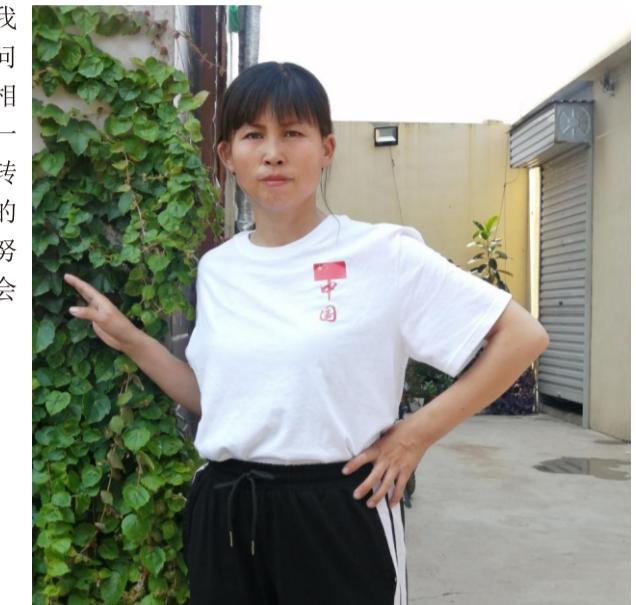
一  
张  
图  
一  
场  
仗  
一  
群  
人

## 蜕变

### ■ 毛利芳 / 望美实业

的结束，同时也代表一个新的开始，此时的我开始梳理流程，梳理完流程后，将流程简化，以提高工作效率。

望美或许有很多和我一样的人，但是只要你们坚持做下去，相信自己，每天坚持自我反省，不断将问题、难题解决，相信很快就会和我一样，从一个小白转变成岗位上优秀的人，让我们一起努力吧，相信明天会越来越好。



## 核心价值观的哲学意义

### ■ 张骞 / 沙河安全

断，对齐客户的思维，最终在一定程度上超越客户，嗅探到客户将来的变化并提前做好预案来满足未来的需求甚至在某些方面要引领着客户前进，达到相对的中心。

**以奋斗者为本，长期艰苦奋斗——量变引起质的飞跃。**“量变引起质变”这句话好像每个人都知道，但是很多人并不知道这其中还有一个“度”的概念。“度”代表着保持事物稳定性的一个界限，日积月累的量变一旦突破这个界限，便会实现质的飞跃。上文在探讨“以客户为中心”时提到我们最终要在一定程度上超越客户，这就需要利用并扩大我们集体智慧的优势。我们集体智慧的产生和每一次升华都是奋斗者在坚持不懈的努力下突破一个个当前的界限实现的，我们只有以这些最美的奋斗者为动力、为根本，通过长期的艰苦奋斗才能加速集团每一次质的飞跃，走在行业的前列！

**坚持自我批判——否定之否定即为真理。**自我批判并不是自我否定，而是一种发自内心的自省。俗话说：“人无完人，金无足赤”，既是自省，这个过程肯定会伴随着一部分的自我否定，但是我们的目的并不是否定，恰恰相反，我们是通过这种反思的形式来更好的归纳吸收我们一段时期内形成的知识、经验和能力。我们现在已经知道世间万物无时无刻不在运动发展着，而发展的过程必然经过肯定-否定-否定之否定三个阶段。“否定之否定”就是一种持续不断的反思、鞭策、扬弃，持续不断的反思带来的必定会是一种跨越式的进步。自我批判也许一次两次并不会有什么实质性的改观，但是只要坚持，新的思想、新的文化、新的商业模式等一切新的正确的事物都会在批判碰撞中迸发。事物的发展并不是直线式的，而是呈现螺旋式上升的趋势，这就要求我们既要看到道路的曲折，更要看到前途的光明！

当前集团数字化转型变革的舰艇已经驶入汪洋大海，核心价值观就是指引我们前进方向的灯塔，我们只需横刀立马，力出一孔，心向一处，便会势如破竹！所以我们每一位望美人都要始终牢记并理解我们核心价值观的内在涵义，保持在高度的认知统一下坚持不懈地践行我们的核心价值观，我们必须也必然能早日实现我们的发展愿景，迎来下一个属于望美的时代！最后和大家分享一句话：“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，愿我们每个人都能在望美创造属于自己的那片天，为集团更灿烂的明天拾柴添薪！

